



การดำเนินตาม  
นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖



โรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง  
(สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์๘๖๖)  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑

# ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

โรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง(สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์๘๖) ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลดังนี้

๑. จัดระบบบริหารงานบุคคลให้เกิดความเสมอภาค เท่าเทียม เป็นธรรม โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม คำนึงถึงระบบคุณธรรม โดย

๑.๑ การรับบุคคลเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการครูและบุคคลทางการศึกษาและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต้องคำนึงถึงความรู้ความสามารถของบุคคล ความเสมอภาค ความเป็นธรรมและประโยชน์ของ ทางการ

๑.๒ การบริหารงานบุคคล ต้องคำนึงผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพขององค์กร ลักษณะงานโดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ความเป็นกลางทางการเมือง

๑.๓ พิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนตำแหน่งและการให้ประโยชน์อื่นแก่ข้าราชการครูและบุคคลกรทางการศึกษา ต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรม โดยพิจารณาจากผลงาน ศักยภาพ และ ความประพฤติ

๑.๔ การดำเนินการทางวินัย ต้องเป็นไปด้วยความยุติธรรมและโดยปราศจากอคติตลอดจนป้องกันการกระทำผิดวินัยและเสริมสร้างพัฒนาข้าราชการครูและบุคคลกรทางการศึกษาให้เป็นผู้มีวินัย

๒. เพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการครูและบุคคลกรทางการศึกษาให้มีคุณภาพ คุณธรรมจริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์

๓. ส่งเสริมสนับสนุน พัฒนาและกำกับดูแลให้ข้าราชการครูและบุคคลกรทางการศึกษาปฏิบัติราชการตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ

๔. ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาข้าราชการครูให้เป็นข้าราชการที่ดีมีเกียรติและมีศักดิ์ศรี ความเป็นข้าราชการที่ดีโดยมุ่งเน้นการประพฤติปฏิบัติและเป็นแบบอย่างที่ดีในเรื่องต่อไปนี้

๔.๑ การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง

๔.๒ ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ

๔.๓ การปฏิบัติหน้าที่หรือความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

๔.๔ การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

๔.๕ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

โรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง(สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์๘๖) ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

## **๑. นโยบายด้านวางแผนกำลังคน**

โรงเรียนบ้านขามป้อมขานบึงโพธิ์ทอง(สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์๘๖) ดำเนินการวางแผนอัตรากำลังคน ในสถานศึกษา ให้เป็นไปตาม หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยมี วัตถุประสงค์เพื่อ บริหารอัตรากำลังสอดคล้องกับภาระงาน

### **วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมของกำลังคนล่วงหน้าว่า ต้องการอัตรากำลังประเภทใด ระดับ ใด จำนวนเท่าใด และต้องการเมื่อใด

๒. เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่ามีจำนวนและประเภทบุคคลตรงตามความต้องการ โดยคุณสมบัติ บุคคลนั้นต้องตรงตามความจำเป็นของงาน

๓. เพื่อจัดสรรอัตรากำลังคนให้เหมาะสมกับปริมาณงาน คุณภาพของงาน

๔. สามารถจัดสรรกำลังคน ในระยะเวลาตามความต้องการของสถานศึกษา

### **แนวทางปฏิบัติ ดังนี้**

๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๑ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

**โครงการ/กิจกรรม** การประชุมคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อวางแผนอัตรากำลังในสถานศึกษา

ดำเนินการในวันที่ ๒๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ผลการดำเนินการ โรงเรียนมีอัตรากำลังเป็นไปตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด หากมีครูได้รับพิจารณาการย้ายสถานศึกษา ที่ประชุมมีมติให้บรรจุ แต่งตั้ง ตำแหน่งมาทดแทนงบประมาณที่ใช้ ๒,๐๐๐ บาท



## **๒. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร**

โรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง(สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์๘๖)ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากร เตรียมความพร้อมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ มีทักษะ และ สมรรถนะ ในการปฏิบัติหน้าที่ โดยใช้เครื่องมือ และวิธีการที่หลากหลาย ตามวิธีการพัฒนาบุคลากร ตามบริบท ของโรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง(สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์๘๖) เพื่อรองรับภารกิจของโรงเรียนและนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ภายใต้แผนการปฏิรูปประเทศ และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

### **วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อให้ได้ข้าราชการครูเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะ และสมรรถนะในการปฏิบัติหน้าที่ ส่งผลให้มีการพัฒนาคุณภาพของผู้เรียน

๒. เพื่อให้บุคลากร ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ กระบวนการ ในการทำงาน เพื่อส่งเสริม และสนับสนุน การทำงานของสถานศึกษา และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้น พื้นฐาน เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผล สูงสุด

### **แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้**

๑. จัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ให้สอดคล้องตามความจำเป็น และ ความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในสังกัด

๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พัฒนาดตนเองตามความต้องการ

**โครงการ/กิจกรรม** วิจัยและพัฒนาสมรรถนะครูด้านการจัดการเรียนรู้ผ่านหลักสูตรฐานสมรรถนะวิถีพัฒนาผู้เรียนไทยในศตวรรษที่ ๒๑ โรงเรียนในจังหวัดขอนแก่น

ดำเนินการในวันที่ ๑๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ผลการดำเนินการ ข้าราชการครูจำนวน ๕ คน ๕ กลุ่มสาระได้แก่ คณิตศาสตร์ วิทยาศาสตร์ ภาษาไทย ภาษาต่างประเทศ และสังคมศึกษา ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้และนำเสนอผลงานจนได้รับรางวัล BestPractice

งบประมาณที่ใช้ ๒,๐๐๐



### ๓. นโยบายด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

โรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง(สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์๘๖) ดำเนินการส่งเสริมและสนับสนุนให้ ข้าราชการครู และบุคลากรในสังกัด โรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง(สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์๘๖) มีก้าวหน้าในสายอาชีพของตนเอง

#### วัตถุประสงค์

เพื่อให้ข้าราชการครู และ บุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะ และระดับ ตำแหน่งที่สูงขึ้น และมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

#### แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑. จัดทำแผนการขอมีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา และในโรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง(สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์๘๖) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕- ๒๕๖๗

๒. จัดทำและประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคลากรไปดำรงตำแหน่งที่ว่าง หรือตำแหน่ง ที่สูงขึ้น(เลื่อน) ให้รับทราบอย่างทั่วถึง โดยประกาศทางเว็บไซต์ของโรงเรียน และแจ้งเวียน ทุกกลุ่มภายในโรงเรียนเพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าถึงข้อมูลการรับสมัครได้อย่างเท่าเทียม กัน ตลอดจนจัดให้มีการคัดเลือกอย่างโปร่งใส และเป็นธรรม

#### โครงการ/กิจกรรม ส่งเสริมให้ข้าราชการขอมีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะ

ดำเนินการ ตามระยะที่ ก.ค.ศ.กำหนดในการขอมีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะ ในระบบ DPA

ผลการดำเนินการ ข้าราชการครูจำนวน ๒ คน ได้รับการเลื่อนวิทยฐานะ ในปีงบประมาณ

๒๕๖๖ ได้แก่ นายคณาจารย์ พรหมมา จาก ครู ค.ศ.๑ เป็น ครูชำนาญการ และนางสาวภัทรา ภูสำเภา จาก ครู ค.ศ.๑ เป็น ครูชำนาญการ

งบประมาณที่ใช้ -




คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระยองฉบับที่ ๑  
ที่ ๗๕๗/๒๕๖๖

เรื่อง ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาวิทยฐานะชำนาญการ

ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระยอง ได้มีคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๖ และให้ปฏิบัติงานในวันที่ ๒ พ.ค. ๒๕๖๖ พิจารณายกผู้มีคุณสมบัติเป็นวิทยฐานะและให้โรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง(สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์๘๖) ดำเนินการขอมีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕-๒๕๖๖ ดังนี้ ดังนี้ ๑. นายคณาจารย์ พรหมมา จาก ครู ค.ศ.๑ เป็น ครูชำนาญการ ๒. นางสาวภัทรา ภูสำเภา จาก ครู ค.ศ.๑ เป็น ครูชำนาญการ

ถึง ณ วันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖

  
(นายชานันท์ แสงนันท)  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระยองฉบับที่ ๑๓

บัญชีรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาวิทยฐานะชำนาญการ (คำนวณ DPA)  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระยองฉบับที่ ๑๓  
แนบคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระยองฉบับที่ ๑๓ ที่ ๗๕๗/๒๕๖๖ ลง ณ วันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - นามสกุล	วุฒิ/วิชาเอก	ประเภทวิชาศึกษา	ส่วนแบ่งสิทธิเงิน			ไปวิทยฐานะ			หมายเหตุ
				ค่าตอบแทน	ค่าแห่ง	เงินเดือน	วิทยฐานะ	เงินเดือน	ค่าแห่ง	
๑	นายคณาจารย์ พรหมมา	ศ.บ.	ไปรษณีย์	๒๕๖๖	๒๕๖๖	๒๕๖๖	๒๕๖๖	๒๕๖๖	๒๕๖๖	๒๕๖๖
๒	นางสาวภัทรา ภูสำเภา	ศ.บ.	ไปรษณีย์	๒๕๖๖	๒๕๖๖	๒๕๖๖	๒๕๖๖	๒๕๖๖	๒๕๖๖	๒๕๖๖

#### ๔. นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

โรงเรียนบ้านขามป้อมขานบึงโพธิ์ทอง(สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์๘๖) ดำเนินการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร โดยดำเนินการดังนี้

##### **วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อให้บุคลากรในโรงเรียนมีขวัญและ กำลังใจ มีความพึงพอใจต่อสภาพการ ทำงานระบบงาน และบรรยากาศในการทำงาน

๒. เพื่อให้บุคลากรในโรงเรียนมีแนวทางใน การดำเนินชีวิต ที่ถูกต้อง เหมาะสม เช่น ประหยัดและอดออม พึ่งพาตัวเอง มีระเบียบวินัย เคารพกฎกติกา ปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา มีความ รักชาติ และสถาบันพระมหากษัตริย์

๓. เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ มีความภาคภูมิใจ ในตนเอง

##### **แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้**

๑. ดำเนินการส่งเสริม และสนับสนุนให้ได้รับรางวัลการยกย่องเชิดชูเกียรติต่างๆ

๒. ดำเนินโครงการเสริมสร้างและพัฒนาคุณภาพชีวิต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓. มีการจัดสภาพแวดล้อม ในการทำงาน ตามโครงการ เช่น มีการปรับปรุงภูมิทัศน์บริเวณรอบ ๆ โรงเรียน

๔. ส่งเสริมให้มีการกิจกรรมเข้าแถว สวดมนต์ไหว้พระ กล่าวคำปฏิญาณ เขตสุจริต

๕. ส่งเสริมและเชิญชวน ให้บุคลากรในโรงเรียนแต่งชุดขาว ในวันอังคาร

๖. ส่งเสริมและสนับสนุน กิจกรรม นุ่งผ้าไทย

**โครงการ/กิจกรรม** ส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการได้รับรางวัลการยกย่องเชิดชูเกียรติ

ดำเนินการ ตามระยะที่กระทรวงกำหนด

ผลการดำเนินการ ข้าราชการครูจำนวน ๑ คน คือนางบรรจง ชัยมุงคุณ ได้รับ

เครื่องราชอิสริยาภรณ์เหรียญจักรพรรดิมาลา

งบประมาณที่ใช้ -

**โครงการ/กิจกรรม** ส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการนุ่งผ้าไทย ชุดขาว ในวันอังคาร และ สวดมนต์ไหว้พระ ดำเนินการทุกวันทำการ

ผลการดำเนินการ ข้าราชการครูมีระเบียบวินัย เคารพกฎกติกา ปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา มีความ รักชาติ และสถาบันพระมหากษัตริย์

งบประมาณที่ใช้ -



## ๕. นโยบายด้านการบรรจุและแต่งตั้ง

การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง ตาม มาตรา ๕๓ คือ ศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น

### **วัตถุประสงค์**

เพื่อให้โรงเรียนได้รับการบรรจุ/รับย้าย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตรงตาม ตามตำแหน่งว่าง ความต้องการของสถานศึกษา บรรจุ และแต่งตั้งบุคคล เพื่อดำรงตำแหน่งที่โรงเรียน ได้ ดำเนินการประกาศสรรหา

### **แนวทางปฏิบัติ ดังนี้**

๑. ดำเนินการตามปฏิทินที่ศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น กำหนด เช่น

- แจกสัดส่วน จำนวนที่ต้องการ รับบรรจุ/ย้าย
- แจกปฏิทินการดำเนินการให้ ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทราบทาง <http://kp.kkzone1.go.th/>
- แจกผลการดำเนินการให้ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทราบ ทาง <http://kp.kkzone1.go.th/>

๒. โรงเรียนดำเนินการ รับรายงานตัว ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา

### **โครงการ/กิจกรรม การรับบรรจุ**

ดำเนินการ วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

ผลการดำเนินการ โรงเรียนได้รับการบรรจุข้าราชการครูจำนวน ๑ คน คือนายสุทธิพันธ์

พระจันทร์

งประมาณที่ใช้ -



## ๖. นโยบายด้านด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

โรงเรียนบ้านขามป้อมซานบึงโพธิ์ทอง(สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์๘๖) ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน

### วัตถุประสงค์

เพื่อควบคุมการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรในสถานศึกษา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด และเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่

### แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. แจงระเบียบ แนวทางปฏิบัติ ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทราบ

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อประเมินผลการปฏิบัติงาน

๓. แจงผลการประเมินผลการปฏิบัติงานให้เจ้าตัวทราบ

**โครงการ/กิจกรรม** ประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

ดำเนินการในวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ คุณครูภัทราภรณ์ คำกอง

๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ คุณครูกัญญาวิวี ศรีวิชัย

ผลการดำเนินการ คุณครูผ่านการประเมิน ตามรอบการประเมิน และมีพัฒนาการปฏิบัติงาน

ที่เป็นเลิศ

งบประมาณที่ใช้ -





## ๗. นโยบายด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

โรงเรียนบ้านขามป้อมขานบึงโพธิ์ทอง(สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์๘๖) มุ่งเน้นให้บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาระเบียบวินัย

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาระเบียบวินัย มีความซื่อสัตย์ สุจริต

๒. เพื่อสร้างภาพลักษณ์ ให้แก่สถานศึกษา

### แนวทางปฏิบัติ

๑. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการรักษาวินัยต่อตนเอง โดยสร้างความตระหนักให้ข้าราชการ ในสังกัด ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสมอภาค และเที่ยงธรรม มีความ วิริยะอุตสาหะ ขยันหมั่นเพียร ดูแลเอาใจใส่รักษาประโยชน์ของทางราชการและต้องปฏิบัติตาม มาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ อย่างเคร่งครัด

๒. ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัยต่อหน่วยงาน โดยการสร้างความตระหนักให้ข้าราชการในสังกัด มีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ ทำงานเต็มความสามารถทั้งในเวลา ราชการ และนอก เวลาราชการ ด้วยความขยัน อุตุน มีแนวคิดในการสร้างสรรค์งานต่าง ๆ ให้มี คุณภาพ มีการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ อย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ โรงเรียนบ้านขามป้อมฯ จะดำเนินการบริหารทรัพยากร บุคคล และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยยึดหลัก หลัก ธรรมาภิบาล สุจริต ความโปร่งใส คุณธรรม และ จริยธรรม

### โครงการ/กิจกรรม วันสำคัญและการแต่งกายประจำวัน

ดำเนินการ ตลอดปีงบประมาณ

ผลการดำเนินการ คุณครูเป็นผู้นำในการแสดงตามกิจกรรมวันสำคัญต่างๆ อย่างเหมาะสม และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่นักเรียนในทุกวันทำการ

งบประมาณที่ใช้ -

