



# การสร้างวัฒนธรรม (No Gift Policy)

โรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง  
(สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์86)

ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖



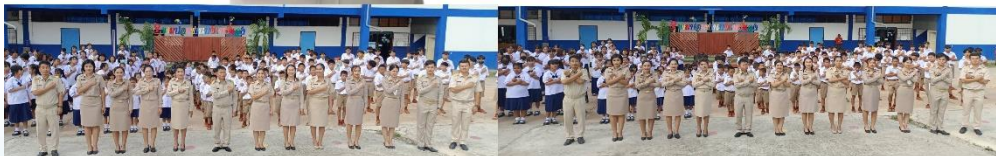
โรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง  
(สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์86)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1



ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในนโยบาย ป้องกันและต่อต้านทุจริต  
ของขั้วญ รวมถึงผลประโยชน์อื่นใดในทุกเทศกาล

**No!!**  
**GIFT POLICY**  
**"งดให้ งดรับ"**



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
กระทรวงศึกษาธิการ

## การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ โรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง (สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์๘๖) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

โรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง(สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์๘๖) นำโดยผู้อำนวยการโรงเรียน นายโอภาส สิงห์สีดา ที่ให้ความสำคัญกับวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรภายในโรงเรียนได้ตระหนักและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยงดรับ งดให้ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในก่อนและหลังการปฏิบัติหน้าที่ โดยเปลี่ยนของขวัญ ของกำนัลเป็นคำอวยพร ดังนั้นโรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง(สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์๘๖) จึงได้กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ไว้ ๓ ขั้นตอนสำคัญ (๓ ป.) ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ของโรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง(สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์๘๖) เป็นการประกาศเจตนารมณ์โดยผู้อำนวยการโรงเรียน เพื่อแสดงให้ข้าราชการครูและบุคลากรทุกคนภายในโรงเรียน หรือสาธารณชนรับรู้ว่าผู้อำนวยการโรงเรียน ข้าราชการครูและบุคลากรทุกคนภายในโรงเรียน มีเจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด ทั้งในขณะ ก่อน และหลังการปฏิบัติหน้าที่ และการรับนั้นจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยการประกาศเจตนารมณ์ดังกล่าวจะต้องทำการประกาศเจตนารมณ์เป็นลายลักษณ์อักษรอย่างเป็นทางการ และลงนามโดยผู้บริหารสูงสุดขององค์กรนั้นๆ และในประกาศอย่างน้อยจะต้องมีข้อความ “เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่” ในประกาศนั้นด้วยและเผยแพร่ลงใน Website หลักของโรงเรียน

๒. การปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร ของโรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง (สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์๘๖) จัดให้มีการดำเนินกิจกรรมในลักษณะต่างๆ เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ ปลูกจิตสำนึกและสร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทุกคนภายในโรงเรียน ให้มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งนี้ข้าราชการครูและบุคลากรภายในโรงเรียนทุกคนจะต้องร่วมมือกันสร้างวัฒนธรรมองค์กรใหม่ ที่จะปฏิบัติงานโดยไม่หวังผลประโยชน์ตอบแทนในลักษณะต่างๆ หรือของขวัญภายใต้บริบทของโรงเรียนตนเอง เช่น การจัดอบรมให้มีความรู้และปลูกจิตสำนึก การจัดกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการรับสินบนในรูปของขวัญ การสร้างมาตรการและแนวทางภายในโรงเรียนในการปฏิเสธการรับของขวัญและนำไปสู่การปฏิบัติร่วมกันในโรงเรียน เป็นต้น เมื่อดำเนินการแล้วให้เผยแพร่การดำเนินการดังกล่าวใน Website หลักของโรงเรียน

๓. การประเมินผล การกำกับติดตาม และการรายงานผล ของโรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง(สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์๘๖) ข้าราชการครูและบุคลากรทุกคนภายในโรงเรียนหรือผู้รับผิดชอบงานจะต้องดำเนินการรายงานผลการดำเนินการให้ผู้ผู้อำนวยการโรงเรียนได้รับทราบ และรายงานให้เป็นไปตามแบบที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด เมื่อดำเนินการแล้วให้เผยแพร่การรายงานดังกล่าวใน Website หลักของโรงเรียน โดยให้ผู้ผู้อำนวยการโรงเรียนหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้รับรองการเผยแพร่ใน Website ดังกล่าวด้วย

## ผลการขับเคลื่อนเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ โรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง (สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์๘๖)

กิจกรรมที่ ๑ การประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

๑.๑ การถ่ายทอดเพื่อมอบนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ปลูกจิตสำนึกและสร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทุกคนภายในโรงเรียนให้มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยโรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง (สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์๘๖) ในวันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ ด้านหน้าอาคารเฉลิมพระเกียรติโรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง (สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์๘๖)



โรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง  
(สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์ 86)  
โรงเรียนคุณภาพประจำตำบล  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น เขต 1

**จดหมายข่าว** ประชาสัมพันธ์  
ฉบับที่ 3 ประจำเดือนมิถุนายน 2566 วันที่ 15 เดือนมิถุนายน พ.ศ. 2566

นายโอกาส สิงห์ลีดา  
ผู้อำนวยการโรงเรียน

### ประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านทุจริต ประจำปีการศึกษา 2566

**NO!!  
GIFT POLICY**

วันที่ 15 เดือนมิถุนายน พ.ศ. 2566 โรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทองฯ นำโดยนายโอกาส สิงห์ลีดา ผู้อำนวยการโรงเรียน พร้อมคณะครูและบุคลากรทางการศึกษา ร่วมจัดกิจกรรม “**ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต ประจำปีการศึกษา 2566**” เพื่อแสดงให้เห็นถึงความร่วมมือและเจตนารมณ์ร่วมกันของคนไทยในการรณรงค์ต่อต้านคอร์รัปชันอย่างจริงจัง

โรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง (สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์๘๖)



094-2914129



โรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทองฯ  
โรงเรียนคุณภาพประจำตำบล



หมู่ที่ 2 ตำบลขามป้อม อำเภอพระยืน  
จังหวัดขอนแก่น 40320





๑.๒ การประชาสัมพันธ์การประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการใช้ปฏิบัติ  
หน้าที่ ผ่านสื่อสังคมออนไลน์  
<https://www.facebook.com/photo/?fbid=625583066221482&set=a.392255859554205>



๑.๓ ประชาสัมพันธ์การประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการใช้ปฏิบัติหน้าที่  
ผ่านเว็บไซต์ [http://kp.kkzone๑.go.th/index.php?mode=article&news\\_id=๑๗๘](http://kp.kkzone๑.go.th/index.php?mode=article&news_id=๑๗๘)



## กิจกรรมที่ ๒ การปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

โรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง (สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์๘๖) มีการเสริมสร้างองค์ความรู้ ปลูกจิตสำนึกและสร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทุกคน ภายในโรงเรียนให้มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยโรงเรียนจัดประชุม/อบรมให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทุกคนภายในโรงเรียนให้มีความรู้และปลูกจิตสำนึก รวมทั้งมีการถ่ายทอดนโยบายการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ในวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ หอประชุมโรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง (สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์๘๖)

๒.๑ การจัดกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการรับสินบน ของขวัญและของกำนัล โดยการให้กำลังใจในรูปแบบออนไลน์ (Infographic) และการขอบคุณในรูปแบบอื่น

โรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง (สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์๘๖) ได้การจัดกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการรับสินบนในรูปแบบของขวัญและของกำนัล ทั้งก่อน ขณะ และหลังการปฏิบัติหน้าที่ โดยให้เปลี่ยนรูปแบบมาเป็นการอวยพร การให้กำลังใจในรูปแบบออนไลน์ และการขอบคุณในรูปแบบอื่น โดยมีการรณรงค์/ประชาสัมพันธ์ต่อต้านการรับสินบนผ่านเว็บไซต์โรงเรียนโรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง (สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์๘๖)



โรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง  
(สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์ 86)  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระดับประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1

ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในนโยบาย ป้องกันและต่อต้านทุจริต  
ของขวัญ รวมถึงผลประโยชน์อื่นใดในทุกเทศกาล

**No!!**  
**GIFT POLICY**  
"งดให้ งดรับ"




## ๒.๒ กิจกรรมอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

โรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง (สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์๘๖) ได้อบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ รวมถึงการสร้างความตระหนักในการนำแนวนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่สู่การปฏิบัติให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทุกคนภายในโรงเรียนและผู้อำนวยการโรงเรียนได้รับทราบแนวปฏิบัติ ในวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมโรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง (สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์๘๖)



## ๒.๕ การสร้างมาตรการและภายในองค์กรในการปฏิเสธการรับของขวัญและนำไปสู่การปฏิบัติร่วมกันในองค์กร

โรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง (สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์๘๖) ได้ประกาศมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติงานสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทุกคนภายในโรงเรียน ซึ่งทางโรงเรียนได้จัดทำและประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบน เพื่อป้องกันการเรียกรับผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ทั้ง ก่อน ขณะ และหลังการปฏิบัติหน้าที่




ประกาศโรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง(สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์ ๘๖ )  
เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง(สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์ ๘๖ )ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยม และแนวทางที่เหมาะสมให้บุคลากรได้ยึดถือปฏิบัติเกี่ยวกับการให้หรือรับของขวัญหรือของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันการกระทำอันมีผลต่อการใช้อำนาจในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น ซึ่งเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล ตามแผนปฏิรูปด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เพื่อเป็นการแสดงเจตนาความในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน อันส่งผลให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี จึงขอประกาศว่าโรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง(สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์ ๘๖ ) เป็นหน่วยงานที่บุคลากรทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งไม่ก่อน ขณะ และหลังปฏิบัติหน้าที่ เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อคุณลักษณะ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะปฏิบัติตามเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้ง กำกับ ดูแลบุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติตามอย่างถูกต้อง และปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖



( นายโอภาส สิงห์เสาศา )  
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง  
(สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์ ๘๖)



ประกาศโรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง(สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์ ๘๖ )

เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารโรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง(สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์ ๘๖ )

โรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง(สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์ ๘๖ ) มีความมุ่งมั่นในการบริหารงานให้สำเร็จตามพันธกิจอย่างมีธรรมาภิบาล โดยให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อสร้างความศรัทธาเชื่อมั่นแก่สังคมว่า โรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง(สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์ ๘๖ ) เป็นองค์กรธรรมาภิบาล

ในฐานะผู้บริหารโรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง(สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์ ๘๖ ) จึงประกาศเจตจำนงในการบริหารด้วยซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ พร้อมรับผิดชอบและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ทั้งนี้ขอให้บุคลากรทุกคนมุ่งมั่นปฏิบัติงานตามภารกิจด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม และปราศจากการทุจริตภายใต้ข้อปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

**๑. ด้านการปฏิบัติหน้าที่**

บุคลากรทุกคนในโรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง(สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์ ๘๖ ) ต้องปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม โดยยึดหลักตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน ด้วยความโปร่งใส ดำเนินการตามที่กฎหมายกำหนดอย่างเคร่งครัด และให้บริการกับประชาชนหรือผู้มารับบริการกับหน่วยงาน โดยไม่หวังสิ่งตอบแทนโดยมิควรได้

**๒. ด้านการใช้งบประมาณ**

บุคลากรในโรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง(สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์ ๘๖ ) ต้องสำนึกและตระหนักถึงการใช้จ่ายงบประมาณแผ่นดินว่าเป็นงบประมาณที่ได้มาจากเงินภาษีของราษฎร โดยต้องใช้จ่ายอย่างเหมาะสมและประหยัด ตามแนวทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ร่วมกับกลุ่มงานที่กำกับ ดูแลด้านงบประมาณ การเบิก-จ่าย และการจัดหาพัสดุ ต้องดำเนินการด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้

**๓. ด้านการใช้อำนาจ**

ผู้บังคับบัญชาทุกหน่วยงานทุกระดับชั้นการบังคับบัญชา ต้องมอบหมายงาน ประเมินผลการปฏิบัติงาน คัดเลือกบุคลากรเพื่อปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้ง สั่งการกำกับ ดูแลให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ขัดต่อกฎหมาย ระเบียบหรือข้อบังคับต่างๆ อย่างถูกต้องและชอบธรรม

**๔. ด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ**

บุคลากรในโรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง(สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์ ๘๖ ) ต้องใช้ของทางราชการ เพื่อประโยชน์ในทางราชการ ไม่นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ประโยชน์ที่มีขอบด้วยกฎหมาย



ระเบียบหรือข้อบังคับต่างๆ หรือยินยอมให้บุคคลใดนำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือผู้อื่น ในทางที่ไม่ถูกต้อง และไม่เหมาะสม

#### **๕. ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต**

ทุกกลุ่มงานต้องดำเนินการตามแนวทางแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๖) แผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของโรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง(สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์ ๘๖ ) และมาตรการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งร่วมกันสอดส่องและแก้ไขปัญหาการทุจริต เพื่อให้การทุจริตลดลง และหมดไปในที่สุด

#### **๖. ด้านคุณภาพการดำเนินงาน**

บุคลากรในโรงเรียนทุกคนต้องปฏิบัติหน้าที่ตนเองรับผิดชอบโดยยึดหลักมาตรฐานการดำเนินงาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กฎหมาย ระเบียบหรือข้อบังคับต่างๆ กำหนดไว้ เพื่อให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

#### **๗. ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร**

ทุกกลุ่มงานต้องดำเนินการจัดทำข้อมูลของกลุ่มงานที่ต้องเผยแพร่ต่อสาธารณชน โดยจัดให้มีช่องทางการสื่อสารกับประชาชนที่มาติดต่อกับหน่วยงาน ซึ่งประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ที่ทางราชการ แจ้งได้อย่างสะดวก รวดเร็ว พร้อมทั้งเป็นข้อมูลที่ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน

#### **๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน**

ทุกกลุ่มงานต้องดำเนินการปรับปรุง พัฒนาระบบการปฏิบัติงาน เพื่อให้กระบวนการของหน่วยงานมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว ทันสมัย สามารถให้ความสะดวกแก่ประชาชน ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อกับหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจและส่งเสริมให้ประชาชน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือผู้รับบริการเข้ามามีส่วนร่วมในการ ดำเนินการกิจของโรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง(สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์ ๘๖ ) พร้อมทั้ง เสริมสร้างภาพลักษณ์ของกลุ่มงานในสังกัดให้มีความโปร่งใส เพื่อสร้างทัศนคติและความเชื่อมั่นของประชาชนที่ ติดต่อโรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง(สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์ ๘๖ )

#### **๙. ด้านการเปิดเผยข้อมูล**

โรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง(สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์ ๘๖ ) ดำเนินการนำข้อมูลที่ ประชาชนควรทราบและเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินการกิจของโรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง(สำนักงาน สลากกินแบ่งสงเคราะห์ ๘๖ ) ไว้ในเว็บไซต์ของโรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทองฯ ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าว ประชาสัมพันธ์ ช่องทางติดต่อสื่อสารกับประชาชน (Social Network) ข้อมูลแผนการดำเนินงาน ข้อมูลขั้นตอน การปฏิบัติงานหรือการให้บริการ ข้อมูลแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ข้อมูลการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อมูลการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และช่องทางการมีส่วนร่วมของ ประชาชน เพื่อเป็นการแสดงความโปร่งใสในการบริหารงานและดำเนินงานของโรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ ทอง(สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์ ๘๖ )



#### ๑๐. ด้านการป้องกันการทุจริต

บุคลากรในโรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทองฯ ต้องดำเนินการกิจของตนเองตามแนวทางของเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และสามารถตรวจสอบได้ พร้อมทั้งเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของโรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง(สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์ ๘๖ ) ให้เป็นองค์กรที่ปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีความมั่นคงในความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล มีความมั่นคงในคุณธรรม จรรยาของข้าราชการ และมีความยั่งยืนในการรับใช้สังคมไทยทางด้านการศึกษา

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖



( นายโอภาส สิงห์สีดา )

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง

(สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์ 86)



**Announces Office of Khamponchranbougotong86 school**

**Topic : Khamponchranbougotong86 school with Honest & Integrity**

.....

Khamponchranbougotong86 school intends to conduct its organizational management and administration system with governance. With a heavy focus on preventing and eliminating corruption and misconduct, this Office wishes to build credibility from the society as an organization adhering to the principles and standards of good governance. As the leader of the Khamponchranbougotong86 school, I would like to announce my intention to administrate this organization in an honest, transparent, accountable and responsible manner whilst fighting against all forms of corruption. As such, I urge all personnel to perform their duties with dedication, honesty and integrity by refraining from corruption and adhering to the following principles:

**1. Duty performing aspect**

Khamponchranbougotong86 school's personnel shall perform their duties as state officers on moral grounds in accordance with well established work standards and principal of transparency by implementing strict law enforcement and providing services to the public on the basic of fair treatment with no expectation for inappropriate remuneration.

**2. Budgetary Management**

Khamponchranbougotong86 school's personnel shall be aware of the budgetary expenditures that come from tax of the public. The groups responsible for budgeting, drawing up and paying are to be operated with necessary transparency and accountability. Follow the principle of Sufficiency Economy.

**3. Administrative Power**

Supervisor of all groups at all levels shall assign the task, evaluate performance, personnel selection to work fairly no discriminate as well as command the subordinate to perform duties under of law and regulation accurately and correctly.

#### 4. Property of the Government

Khamponchrambougpotong86 school's personnel shall use government property for the benefit of the government do not take it to unlawful use or intended to any personnel use for their own or others.

#### 5. Modify Corruption – free

Every group shall comply with the National Anti – Corruption strategy phase 3 (2017-2021) the prevention and suppression of corruption and misconduct within Khamponchrambougpotong86 school and measures involves to modify corruption-free search with will ultimately lead to a decline in corruption cases.

#### 6. Quality

Personnel Group shall perform their duties according to their responsibilities, based on operational standards, procedures, rules and regulation to be neat efficiency and effectiveness with the officials duty.

#### 7. Communication Performance

All group shall disclose its information with public by communication channel accurately the public visitor easily access to that information.

#### 8. Improvement Service System

All group shall improve the service system to facilitate the rapid population, satisfied and encouraged people. Stakeholders or service recipients take part in the mission of Khamponchrambougpotong86 school. It also enhances the image of Khamponchrambougpotong86 school and it affiliates to be transparent. To create a vision and confidence of the public to Khamponchrambougpotong86 school.

#### 9. Information Disclose

Khamponchrambougpotong86 school conducts the basic information of the Khamponchrambougpotong86 school such as news, public relation, communicate with people (Social Network), procedure or service, annual budget plan, procurement management, development of personnel, management of fraud complaints and channels of public participation on website to the public to know the transparency in the management and operation of Khamponchrambougpotong86 school.

10. Fraud Prevention

Khamponchrambougpotong86 school's personnel shall carry out their own missions in accordance with the Guideline of the intent of management with integrity, transparency and good governance. All operations shall be free from corruption and can be verified along with enhancing the corporate culture of Khamponchrambougpotong86 school to be an organization that provide services in Khamponchrambougpotong86 school to Thai society with sustainability in accordance with good corporate governance principles.

Hereby announced to be acknowledged and practiced by all involved

Given on June 15, B.E. 2566 (2023)



( Mr.Opas Singseeda )

Director of Bannonthonwittaya School



### กิจกรรมที่ ๓ การประเมินผล การกำกับติดตาม และการรายงานผล

๑. ผู้อำนวยการโรงเรียนและผู้รับผิดชอบโครงการร่วมวางแผน แนวทาง และกำหนดปัจจัยการดำเนินงาน เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทุกคนภายในโรงเรียนได้ปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ รวมทั้งการกำกับติดตามการดำเนินงานของข้าราชการครูและบุคลากรภายในโรงเรียน

๒. โรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง (สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์๘๖) ได้ดำเนินการสรุปและรายงานผลการดำเนินการให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ ได้รับทราบ โดยการจัดทำตามแบบรายงานสรุปตามที่สำนักงานเขตกำหนด

๓. โรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง (สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์๘๖) มีการเผยแพร่การรายงานดังกล่าวใน Website หลักของโรงเรียน

#### ผลจากการดำเนินการและประโยชน์ที่ได้รับ

๑. ผู้อำนวยการโรงเรียน ข้าราชการครู และบุคลากรภายในโรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง (สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์๘๖) มีความรู้ ความเข้าใจ และร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานตามวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy

๒. โรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง (สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์๘๖) มีวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy ที่ได้ประกาศเจตนารมณ์และเผยแพร่ให้ข้าราชการครูและบุคลากรภายในโรงเรียนได้รับรู้ รับทราบ และถือปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

๓. โรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง (สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์๘๖) เป็นแบบอย่างหรือเทียบเคียงของการพัฒนางานด้วยการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy หรือกิจกรรมอื่นๆ ทั้งภายในโรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง (สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์๘๖) และข้าราชการครูและบุคลากรภายในโรงเรียน