



รายงานผลการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคลากร

ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕



โรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง (สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์ ๘๖)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ



คำนำ

ตามที่ได้มีคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ๑๐/๒๕๕๙ คำสั่งที่ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ๑๑/๒๕๕๙ และคำสั่งที่ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การบริหารราชการของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ซึ่งกำหนดให้มีคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค และให้ยุบเลิก อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ตามกฎหมายว่าด้วยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รวมทั้งอำนาจหน้าที่ของให้โอน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไปเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดซึ่งต่อมาได้มีคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ๑๙/๒๕๖๐ คำสั่งลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่องการปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ปรับปรุงองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาคและคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด

เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพนั้นโรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง(สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์๘๖)

จึงได้จัดทำรายงานผลการบริหารงานบุคคลและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับกฎระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีการและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูบุคลากรทางการศึกษา และเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องที่ถูกต้องชัดเจนและเป็นมาตรฐานเดียวกันต่อไป โดยหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานชุดนี้จะเป็นประโยชน์แก่โรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง(สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์๘๖) และบุคคลทั่วไป



สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ข้อมูลพื้นฐานโรงเรียน	๑
วิสัยทัศน์ พันธกิจ	๕
โครงสร้างการบริหารงานบุคคล	๖
ข้อมูลการบริหารงานบุคคล	๙
นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑๑
ประกาศโรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง(สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์๘๖)	๑๒
<i>เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๕</i>	
ข้อมูลการอบรมพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๑๖
ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ	๑๙
ภาคผนวก	๒๐
<i>รูปภาพการดำเนินการกิจกรรมด้านต่าง ๆ</i>	



ข้อมูลพื้นฐานโรงเรียน

ข้อมูลทั่วไป

ข้อมูลพื้นฐาน โรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง (สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์ ๘๖) หมู่ที่ ๒ บ้านน้อยชานบึง ตำบลขามป้อม อำเภอพระยืน จังหวัดขอนแก่น รหัสไปรษณีย์ ๔๐๓๒๐ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ โทรศัพท์ : ๐๔๓-๒๖๐๖๔๗ โทรสาร : ๐๔๓-๒๖๐๖๔๗
E-Mail : bankhampomkk๑@kkzone๑.go.th
ระดับที่เปิดสอน : เปิดสอนระดับชั้นอนุบาลปีที่ ๒ ถึงระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓

<http://kp.kkzone๑.go.th/>



พื้นที่ทั้งหมด

พื้นที่ทั้งหมด : มีพื้นที่ ๙ ไร่ ๒ งาน ๙๗ ตารางวา



พื้นที่โรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง(สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์ ๘๖)
ภาพ จาก Google Maps



ประวัติโรงเรียนโดยย่อ

โรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง(สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์๘๖) ก่อตั้งเมื่อ วันที่๑๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๔๖๘ โดยอาศัยศาลาวัดสระโนนบ้าน ขามป้อมเป็นสถานที่เปิดทำการเรียนการสอน ชื่อเดิมของโรงเรียนคือ “โรงเรียนประชาบาลตำบลพระบุ ๑ (วัดสระโนน)” และได้ย้ายมาตั้งอยู่ในสถานที่ปัจจุบัน เมื่อปี พ.ศ. ๒๔๘๒ โดยชาวบ้านและคณะครูช่วยกันก่อสร้างอาคารเรียนชั่วคราว ปลูกเป็นรูปศาลาวัด กว้าง ๓๑ ฟุต ๘ นิ้ว ยาว ๔๑ ฟุต ๘ นิ้ว ๓ เซนติเมตร จำนวน ๕ ห้องเรียน พื้นกระดาน หลังคามุงด้วยแฝก ไม่มีฝ้ากั้น เป็นห้องโถง พื้นห้องสูงจากพื้นดิน ๑ เมตร ห้องสูง ๓.๕๐ เมตร เถลิงสูง ๒.๕๐ เมตร สิ้นเงินในการก่อสร้างทั้งสิ้น ๘๐ บาท (คัดลอกจากต้นฉบับเดิม) ที่ตั้งของโรงเรียนมีอาณาเขต ดังนี้ ทิศเหนือ จรดกับบ้านน้อยชานบึง หมู่ที่ ๒ ทิศใต้ จรดกับบ้านน้อยชานบึง หมู่ที่ ๒ ทิศตะวันออก จรดกับบ้านขามป้อม หมู่ที่ ๑ ทิศตะวันตก จรดกับ หนองป็นน้ำ ในพื้นที่เขตบริการประกอบด้วย ๕ หมู่บ้าน คือ บ้านขามป้อม หมู่ที่ ๑, หมู่ที่ ๘, บ้านน้อยชานบึงหมู่ที่ ๒, บ้านโพธิ์ทอง หมู่ที่ ๗ และหมู่ที่ ๑๐ ภาพรวมชุมชนในพื้นที่การบริหาร มีสภาพปัจจุบันปัญหาและความต้องการด้านการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนให้ผู้เรียนมีความรู้ดี ใฝ่เรียนรู้ และมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ อยู่ในเขตบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตำบลขามป้อม ได้ทำการเปิดสอนตั้งแต่ระดับชั้นอนุบาลปีที่ ๑ - ชั้นประถมศึกษาปีที่๖ ตั้งแต่เริ่มก่อตั้งโรงเรียน ปัจจุบัน เปิดสอนตั้งแต่ระดับชั้นอนุบาลปีที่ ๒ - ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓

ผู้บริหารสถานศึกษาคนแรก คือ นายชวด นามบุศรี ตำแหน่งครูใหญ่ พ.ศ.๒๔๖๘-๒๔๗๕

ผู้บริหารสถานศึกษาคนปัจจุบัน คือ นายโอภาส สิงห์สีดา

สภาพเศรษฐกิจ สังคม และชุมชน

สภาพชุมชนรอบบริเวณโรงเรียนมีลักษณะเป็นชุมชนชนบท มีประชากรประมาณ ...๕๐๐... คน บริเวณใกล้เคียงโดยรอบโรงเรียน ได้แก่

ทิศเหนือ	จรดกับ บ้านน้อยชานบึง หมู่ที่ ๒
ทิศใต้	จรดกับ บ้านน้อยชานบึง หมู่ที่ ๒
ทิศตะวันออก	จรดกับ บ้านขามป้อม หมู่ที่ ๑
ทิศตะวันตก	จรดกับ หนองป็นน้ำ

๑. ผู้ปกครองส่วนใหญ่ จบการศึกษาระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ อาชีพหลักของชุมชน คือการทำนา และรับจ้าง ประชาชนส่วนใหญ่นับถือศาสนาพุทธ ประเพณีศิลปวัฒนธรรม-ท้องถิ่นที่เป็นที่รู้จักโดยทั่วไป คือ ประเพณีวันสงกรานต์ ประเพณีลอยกระทง การทอดกฐิน ฐานะทางเศรษฐกิจ/รายได้โดยเฉลี่ยต่อครอบครัวต่อปี ๑๕,๐๐๐ - ๒๐,๐๐๐ บาท จำนวนคนเฉลี่ยต่อครอบครัว ๕ คน

๒. โอกาสและข้อจำกัดของโรงเรียน

โรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง(สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์ ๘๖)บริเวณใกล้เคียงเป็นสถานที่ราชการ สถานศึกษา ชุมชน และแหล่งการค้า โรงเรียนได้รับความร่วมมือและสนับสนุนให้ใช้สถานที่ดังกล่าวเป็นแหล่งเรียนรู้ของ



นักเรียนและครู นอกจากนั้นหน่วยราชการ วัด ได้ส่งวิทยากรที่มีความรู้ความสามารถมาให้ความรู้แก่นักเรียนและครูในฐานะอาจารย์พิเศษ เช่น โครงการการศึกษาเพื่อต่อต้านการใช้ยาเสพติดในเด็กนักเรียน ครูแดร์ (D.A.R.E) , กิจกรรมธรรมะทุกวันศุกร์ โดยเจ้าอาวาส

โอกาส	ข้อจำกัด
๑. ผู้ปกครองและชุมชนเห็นความสำคัญของการศึกษาระดับชั้นมัธยมศึกษาตอนต้นพัฒนาโรงเรียนอย่างต่อเนื่อง	๑. ผู้ปกครองมีฐานะยากจน
๒. องค์กรในท้องถิ่นให้การสนับสนุนการศึกษาเป็นอย่างดี	๒. ผู้ปกครองส่วนใหญ่ไปทำงานต่างจังหวัดทิ้งบุตรหลานไว้กับผู้สูงอายุ
๓. นักเรียนมีความสามารถด้านศิลปะและด้านงานอาชีพ	๓. ขาดสื่อการเรียนรู้และอุปกรณ์เกี่ยวกับระบบดิจิทัล
	๔. นักเรียนขาดโอกาสได้ไปเรียนรู้ตามแหล่งเรียนรู้ภายนอกอย่างกว้างขวางและหลากหลาย
	๕. อัตรากำลังครูขาดแคลนบางกลุ่มสาระการเรียนรู้

การจัดการศึกษา/โครงสร้างการบริหารงานโรงเรียน

การจัดการศึกษาระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน

โรงเรียนจัดการศึกษาระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้ร่วมกับคณะกรรมการสถานศึกษา ผู้ปกครอง และคณะครู มีบทบาทในการมีส่วนร่วมการจัดการศึกษา เพื่อร่วมกันพัฒนาผู้เรียนตามศักยภาพที่ทางโรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง (สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์๘๖) ได้ตั้งเป้าไว้ ซึ่งทางโรงเรียนได้ดำเนินการวิเคราะห์สภาพปัญหา ผลการจัดการศึกษาที่ผ่านมา โดยการศึกษาข้อมูล สารสนเทศจากผลการนิเทศติดตาม ประเมินการจัดการศึกษาตามนโยบายการปฏิรูปการศึกษา และจัดประชุมระดมความคิดเห็น จากบุคลากรในสถานศึกษาเพื่อวางแผนร่วมกันกำหนดเป้าหมาย ปรับวิสัยทัศน์ กำหนดพันธกิจ กลยุทธ์ มุ่งเป้าประกอบที่สำคัญเพื่อที่จะขับเคลื่อนการศึกษาในระดับขั้นพื้นฐานได้แก่ การพัฒนาวิชาการที่เน้นคุณภาพผู้เรียนรอบด้านตามหลักสูตรสถานศึกษา ได้มีการพัฒนาหลักสูตรการศึกษาให้สอดคล้องกับบริบทของท้องถิ่น ซึ่งเป็นหลักสูตรที่มุ่งพัฒนาเด็กทุกด้าน ทั้งด้านร่างกาย อารมณ์จิตใจ สังคม และสติปัญญา เพื่อให้ผู้เรียนมีความสุขในการเรียนรู้ มีการพัฒนาครู และบุคลากรให้มีศักยภาพ สำหรับด้านระบบกลไก การเสริมสร้างความตระหนักรู้ และความเข้าใจการจัดการศึกษา ในการจัดการศึกษาของสถานศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพผู้เรียน มีการปรับแผนพัฒนาคุณภาพจัดการศึกษาแผนปฏิบัติการประจำปี ให้สอดคล้องกับสภาพปัญหา ความต้องการพัฒนา และนโยบายการปฏิรูปการศึกษา พร้อมทั้งจัดหาทรัพยากร จัดสรรงบประมาณ มอบหมายงานให้ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการพัฒนาตามแผนงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ มีการดำเนินการนิเทศ กำกับ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงาน และสรุปผลการดำเนินงานโดยกระบวนการ PDCA มีการวางแผน การลงมือทำการตรวจสอบ และปรับปรุงแก้ไข ในทุกกระบวนการบริหารจัดการของผู้บริหาร

นอกจากนี้ทางโรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง(สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์๘๖) ได้จัดตั้งอำนวยการความสะดวกที่จำเป็นซึ่งเอื้อประโยชน์ และอำนวยความสะดวกต่อการพัฒนาผู้เรียน ทั้งด้านร่างกาย อารมณ์และจิตใจ สังคม และสติปัญญา คือ จัดสภาพแวดล้อมทางกายภาพที่เอื้อต่อการเรียนรู้ได้อย่างมีคุณภาพและจัดระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อ



สนับสนุนการบริหารจัดการเพื่อการจัดการเรียนรู้ เช่น จัดให้มีห้องคอมพิวเตอร์เพื่อให้เด็กได้ศึกษาหาข้อมูลทางโลกออนไลน์ จัดให้มีอุปกรณ์ทางคอมพิวเตอร์ รวมทั้งสิ่งอำนวยความสะดวกต่าง ๆ ด้านเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาหาความรู้ให้กับผู้เรียน รวมถึงเครื่องอำนวยความสะดวกต่าง ๆ ให้พอเพียงกับผู้เรียน โดยจัดให้เหมาะสม สะอาด ปลอดภัย ให้มีมุมหนังสือ และห้องสมุดที่จำเป็นต่อพัฒนาการเรียนของผู้เรียน ให้เพียงพอและเหมาะสมกับวัย จัดให้มีที่นั่งพักผ่อนที่เหมาะสมปลอดภัย จัดให้มีพื้นที่สำหรับน้ำดื่มที่สะอาด ถูกสุขลักษณะ ที่ล้างมือ ห้องน้ำห้องส้วม พร้อมอุปกรณ์ที่จำเป็นและเหมาะสมกับเด็ก มีหลักสูตรการเรียนการสอนที่สอดคล้องกับหลักสูตรสถานศึกษาและหลักสูตรแกนกลางเป็นรูปแบบการจัดประสบการณ์ เน้นการเรียนรู้ผ่านการเล่นและการลงมือปฏิบัติด้วยตนเอง สอดคล้องกับวิถีชีวิตของครอบครัว ชุมชน และท้องถิ่นจัดครูที่เหมาะสมและตรงกับวิชา คือมีครูสอนวิชาต่าง ๆ จบตรงสาขาวิชาที่สอน ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพ คุณภาพของครูและบุคลากรด้านการศึกษาอย่างต่อเนื่อง ซึ่งส่งผลให้ครูทุกคนล้วนมีความรู้ความสามารถในการวิเคราะห์และออกแบบหลักสูตรสถานศึกษา มีทักษะในการจัดประสบการณ์และการประเมินพัฒนาการผู้เรียนเป็นรายบุคคล มีประสบการณ์ในการออกแบบการจัดกิจกรรม ทักษะการสังเกต และการปฏิสัมพันธ์ที่ดีกับเด็กและผู้ปกครองมีการจัดสภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอก ห้องเรียนที่คำนึงถึงความปลอดภัยของผู้เรียน ส่งเสริมให้เกิดการเรียนรู้ทั้งแบบรายบุคคลและรายกลุ่ม มีสื่อการเรียนรู้ที่หลากหลายที่ได้จากธรรมชาติหรือสื่อในชุมชน มุ่งเน้นให้เกิดการเรียนรู้แบบเรียนปนเล่นมีความสุขในการเรียนรู้ มีสื่อเทคโนโลยีใช้ในการสืบเสาะหาความรู้ และมีการจัดการเรียนการสอนโดยการใช้สื่อ DLIT มีการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกให้บริการด้านสื่อเทคโนโลยีสารสนเทศ อุปกรณ์เพื่อสนับสนุนการจัดประสบการณ์เพื่อพัฒนาครูอย่างเพียงพอและทั่วถึง มีการกำหนดมาตรฐานการศึกษาของสถานศึกษาที่สอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษา และอัตลักษณ์ที่สถานศึกษากำหนด มีการจัดทำแผนการจัดประสบการณ์ที่สอดคล้องกับมาตรฐานตามหลักสูตรการศึกษาแกนกลางและหลักสูตรสถานศึกษา มีการประเมินผลตรวจสอบคุณภาพภายในสถานศึกษา ติดตามผลการดำเนินงานและจัดทำรายงานผลการประเมินตนเองประจำปี มีการนำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาคุณภาพสถานศึกษา โดยทุกฝ่ายมีส่วนร่วม พร้อมทั้งรายงานผลการประเมินตนเองให้หน่วยงานต้นสังกัดอย่างต่อเนื่อง

ผู้อำนวยการโรงเรียน : นายโอภาส สิงห์สีดา

อายุ ๕๘ ปี โทรศัพท ๐๙๔-๒๙๑๔๑๒๙

วุฒิการศึกษาสูงสุดปริญญาโท วิชาเอก บริหารการศึกษา

ดำรงตำแหน่งผู้บริหารโรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทองฯ

เมื่อ วันที่ ๒๙ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒ รวม ๓ ปี ๕ เดือน



วิสัยทัศน์ (VISION)

โรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง (สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์๘๖) เป็นโรงเรียนคุณภาพประจำตำบล ผู้เรียนให้มีความเป็นเลิศด้านวิชาการ มีคุณธรรม มีสมรรถนะตามหลักสูตรและคุณลักษณะในศตวรรษที่ ๒๑ เป็นโรงเรียนน่าอยู่ ครูและนักเรียนมีคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐาน บริหารแบบมีส่วนร่วม เป็นสถานศึกษาพอเพียงและต้นแบบการจัดการเรียนรวมอย่างมีคุณภาพ

อัตลักษณ์

สุขนิสัยดี มีมารยาทงาม

เอกลักษณ์

โรงเรียนมีภูมิทัศน์สวยสะอาดร่มรื่น สดชื่น สุขภาพดี มีมารยาทงาม

พันธกิจ

(Mission)

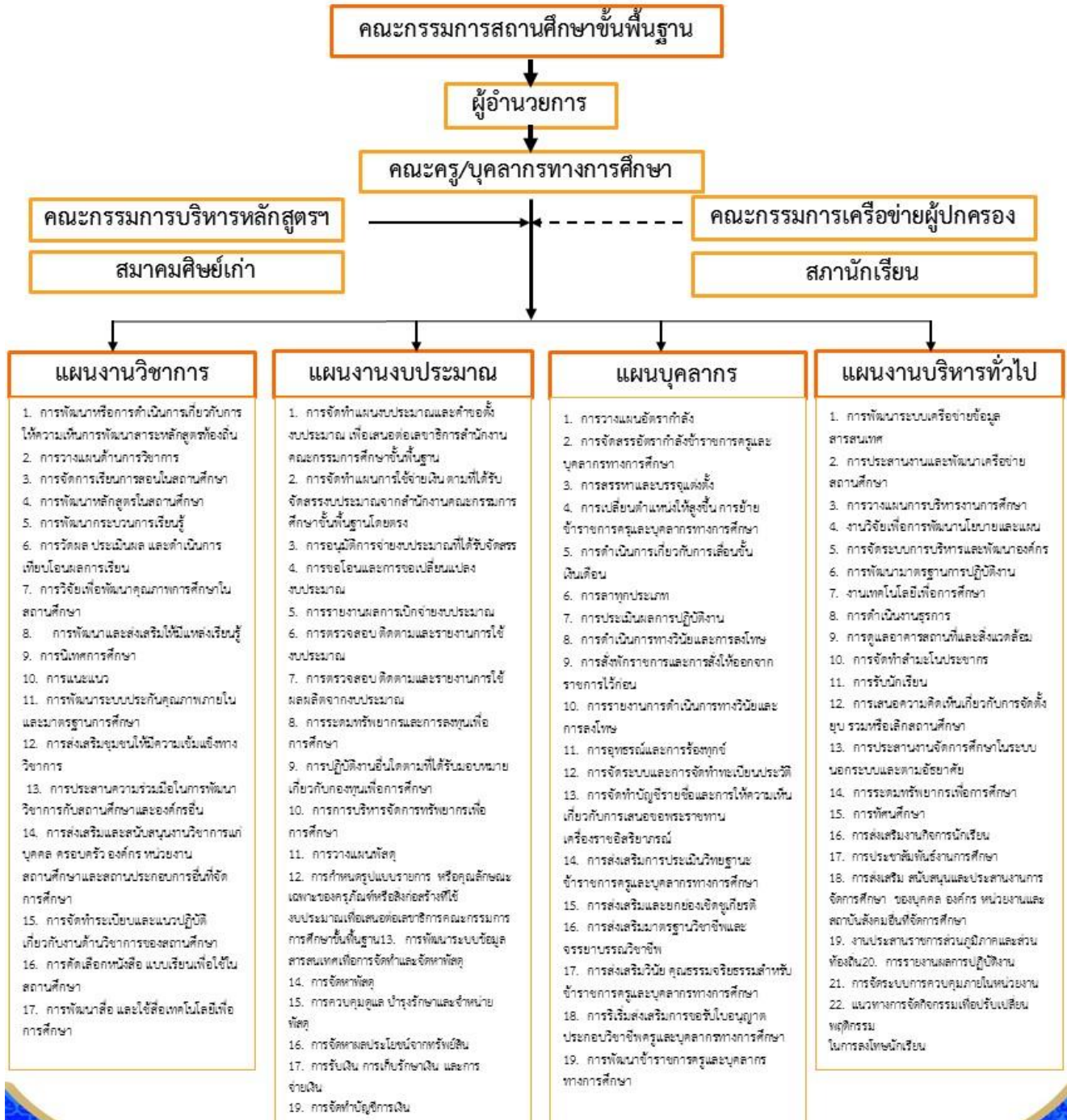
๑. พัฒนาคูณภาพและมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐานมีคุณภาพได้มาตรฐานโรงเรียนคุณภาพประจำตำบล
๒. ส่งเสริมให้ผู้เรียนมีคุณธรรม จริยธรรม สำนึกความเป็นไทยใช้วิถีชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๓. จัดการศึกษาขั้นพื้นฐานและเป็นโรงเรียนต้นแบบจัดการเรียนรวม(Inclusive School) ให้ประชากรวัยเรียนได้รับการศึกษาอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ
๔. พัฒนาระบบบริหารจัดการศึกษาตามนโยบายของรัฐบาลหน่วยงานต้นสังกัดอย่างมีคุณภาพและประสิทธิภาพ
๕. ส่งเสริมพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพตามวิชาชีพ
๖. พัฒนาหลักสูตรสถานศึกษาโดยใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่นเข้ามามีส่วนร่วมให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้เรียนและชุมชน



โครงสร้างการบริหารงาน

โรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง (สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์86)

ปีการศึกษา 2566 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1



โครงสร้างการบริหารงาน
โรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง
(สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์86)



นายโอภาส สิงห์สีดา
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง
(สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์86)
โทร. 094 291 4129



นางเชมิกา ชัยสร
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานวิชาการ



นางบรรจง ชัยมุงคุณ
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานงบประมาณ



นายศิริชัย บุญหล้า
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป



นายพงษ์ศักดิ์ ชัยสร
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานบุคคล



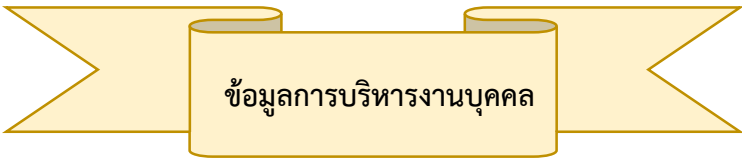


คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน

(โรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง (สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์ ๘๖)

นายสมัย ใจะบุตรดา	ประธานกรรมการ
พระครูปรีชาธรรมภาวิวัฒน์	กรรมการ
นายธนภูมิ น้อยวัน	กรรมการ
นายวิโรจน์ ทองแพง	กรรมการ
นายประภาส นนทชัย	กรรมการ
นางนงนุช เคนคำภา	กรรมการ
นางจรรุวรรณ บุตรศรีชา	กรรมการ
นางบรรจง ชัยมุงคุณ	กรรมการ
นายไอลาส สิงห์สีดา	กรรมการและเลขานุการ





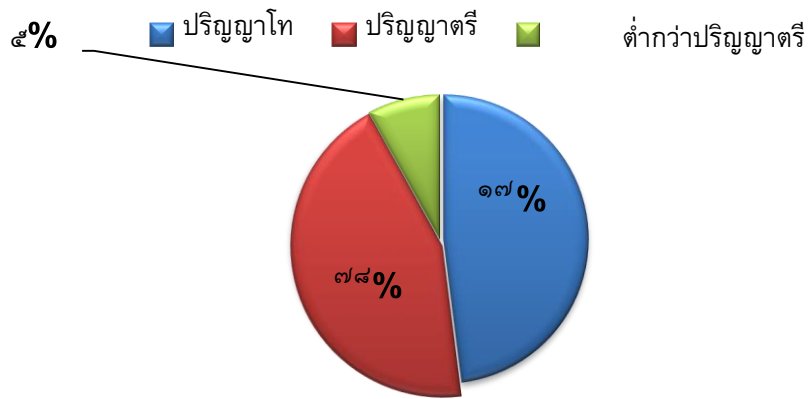
ข้อมูลการบริหารงานบุคคล

ข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษาสูงสุด/ วิชาเอก	ประจำชั้น/ กลุ่มสาระที่สอน	หมายเหตุ
๑	นายโอภาส สิงห์สีดา	ผู้อำนวยการ	ศษ.ม./บริหาร		-
๒	นางมลิวรรณ หิวกุณฑ	ครู คศ.๓	ค.บ./ปฐมวัย	อนุบาล	-
๓	นางบรรจง ชัยมุงคุณ	ครู คศ.๓	ค.บ./คหกรรม	การงานอาชีพ	-
๔	นายพงษ์ศักดิ์ ชัยสร	ครู คศ.๒	วทบ./การกีฬา	ศิลปะ ดนตรี	-
๕	นายศิริชัย บุญหล้า	ครู คศ.๒	ค.บ./อุตสาหกรรม	สุขศึกษา	-
๖	นางเขมิกา ชัยสร	ครู คศ.๒	ศษ.ม./บริหาร	สังคมฯ	-
๗	นายคงคา แจ้งพรมมา	ครู คศ.๑	ศษ.บ./ศิลปะ	ศิลปะ	-
๘	นางสาวภัทรา ภูสำเภา	ครู คศ.๑	ศษ.ม./บริหาร	วิทยาศาสตร์	-
๙	นางสาวสณิรนนท์ จาระศรี	ครู คศ.๑	กศบ./คณิตศาสตร์	คณิตศาสตร์	-
๑๐	นางสาวศศิประภา พิริยชุสิทธิ์	ครู คศ.๑	ค.บ./ภาษาไทย	ภาษาไทย	-
๑๑	ว่าที่ร้อยตรีธีระชัย วิมานทอง	ครู คศ.๑	ค.บ./คณิตศาสตร์	คณิตศาสตร์	-
๑๒	นางอมรรัตน์ จันทะคาม	ครู คศ.๑	ค.บ./ภาษาไทย	ภาษาไทย	-
๑๓	นางสาวกัญญาวีร์ ศรีวิชัย	ครูผู้ช่วย	ค.บ./วิทยาศาสตร์	วิทยาศาสตร์	-
๑๔	นางสาวภัทรภรณ์ คำกอง	ครูผู้ช่วย	ศศ.บ./ภาษาอังกฤษ	ภาษาอังกฤษ	-
๑๕	นายสุรินทร์ พระจันทร์	ครูผู้ช่วย	ศศ.บ./พลศึกษา	พลศึกษา	-
๑๖	นางพัชรีญา หินวิเศษ	ครูพี่เลี้ยงเด็ก พิการ	บธ.บ./การจัดการ	การศึกษาพิเศษ	-
๑๗	นายสมยศ ใจกว้าง	ธุรการ	วท.บ./วิทยาศาสตร์สุขภาพ	ธุรการ	-
๑๘	นายนิพนธ์ ทองกุนา	นักการภารโรง	ม.๓	นักการภารโรง	-



ข้อมูลสารสนเทศครูและบุคลากรทางการศึกษา



นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

โรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง(สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์๘๖) มีภารกิจหลักในการส่งเสริม สนับสนุนการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานให้มีคุณภาพ บุคคลสำคัญที่ทำให้การดำเนินงานตามภารกิจสำเร็จตามภารกิจ ดังกล่าว คือ ครูและบุคลากรทางการศึกษา เพราะคนเป็นปัจจัยสำคัญที่สุดในปัจจัยการบริหารจากเหตุผล ดังกล่าว โรงเรียน บ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง(สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์๘๖) จึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลดังนี้

๑. จัดระบบบริหารงานบุคคลให้เกิดความเสมอภาค เท่าเทียม เป็นธรรม โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่ เป็นธรรม คำนึงถึงระบบคุณธรรม โดย

๑.๑ การรับบุคคลเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่ง ต้องคำนึงถึงความรู้ความสามารถของบุคคล ความเสมอภาค ความเป็นธรรมและ ประโยชน์ของ ทางราชการ

๑.๒ การบริหารงานบุคคล ต้องคำนึงผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพขององค์กร ลักษณะงานโดย ไม่เลือกปฏิบัติ อย่างไม่เป็นธรรม ความเป็นกลางทางการเมือง

๑.๓ พิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนตำแหน่งและการให้ประโยชน์อื่นแก่ข้าราชการครู และบุคลากร ทางการศึกษา ต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรม โดยพิจารณาจากผลงาน ศักยภาพ และ ความประพฤติ

๑.๔ การดำเนินการทางวินัย ต้องเป็นไปด้วยความยุติธรรมและโดยปราศจากอคติตลอดจน ป้องกันการ กระทำผิดวินัยและเสริมสร้างพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นผู้มีวินัย

๒. เพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มี คุณภาพ คุณธรรมจริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์

๓. ส่งเสริมสนับสนุน พัฒนาและกำกับดูแลให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติราชการ ตาม มาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ

๔. ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาข้าราชการครูให้เป็นข้าราชการที่ดีมีเกียรติและมีศักดิ์ศรี ความเป็น ข้าราชการที่ดี โดยมุ่งเน้นการประพฤติปฏิบัติและเป็นแบบอย่างที่ดีในเรื่องต่อไปนี้

๔.๑ การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง

๔.๒ ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ

๔.๓ การปฏิบัติหน้าที่หรือความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

๔.๔ การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

๔.๕ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน



ประกาศโรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง(สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์๘๖)
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

โรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง(สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์๘๖) ได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ภายใต้แผนแม่บทยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) และ แผนปฏิรูปประเทศด้าน การศึกษาเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่า ด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ เพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานของภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในการกำหนดนโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคล และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยยึดหลักธรรมาภิบาล หลัก ความสุจริต หลักคุณธรรม และความโปร่งใส นำมาใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล และการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล จึงได้กำหนดนโยบายการ บริหารทรัพยากรบุคคล และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. นโยบายด้านวางแผนกำลังคน

โรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง(สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์๘๖) ดำเนินการวางแผนอัตรากำลังคน ในสถานศึกษา ให้เป็นไปตาม หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยมี วัตถุประสงค์เพื่อบริหารอัตรากำลังสอดคล้อง กับภาระงาน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมของกำลังคนล่วงหน้าว่า ต้องการอัตรากำลังประเภทใด ระดับ ใด จำนวนเท่าใด และต้องการเมื่อใด
๒. เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่ามีจำนวนและประเภทบุคคลตรงตามความต้องการ โดยคุณสมบัติ บุคคลนั้น ต้องตรงตามความจำเป็นของงาน
๓. เพื่อจัดสรรอัตรากำลังคนให้เหมาะสมกับปริมาณงาน คุณภาพของงาน
๔. สามารถจัดสรรกำลังคน ในระยะเวลาตามความต้องการของสถานศึกษา

แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๑ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

โรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง(สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์๘๖)ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากร เตรียมความพร้อมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะ และ สมรรถนะ ในการปฏิบัติหน้าที่ โดยใช้เครื่องมือ และวิธีการที่หลากหลาย ตามวิธีการพัฒนาบุคลากร ตามบริบท ของโรงเรียนบ้านขาม ป้อมชานบึงโพธิ์ทอง(สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์๘๖) เพื่อรองรับภารกิจของโรงเรียนและนโยบายของสำนักงาน

คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ภายใต้แผนการปฏิรูปประเทศ และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ได้ข้าราชการครูเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะ และสมรรถนะในการปฏิบัติ หน้าที่ ส่งผลให้มีการพัฒนาคุณภาพของผู้เรียน

๒. เพื่อให้บุคลากร ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ กระบวนการ ในการทำงาน เพื่อส่งเสริม และสนับสนุน การทำงานของสถานศึกษา และสำนักงานคณะ กรรมการการศึกษาขั้น พื้นฐาน เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผล สูงสุด

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑. จัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ให้สอดคล้องตามความจำเป็น และ ความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในสังกัด

๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางศึกษา พัฒนาตนเองตามความต้องการ

๓. นโยบายด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

โรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง(สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์๘๖) ดำเนินการส่งเสริมและสนับสนุนให้ข้าราชการครู และบุคลากรใน สังกัด โรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง(สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์ ๘๖) มีก้าวหน้าหน้าใน สายชีพของตนเอง

วัตถุประสงค์

เพื่อให้ข้าราชการครู และ บุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะ และระดับ ตำแหน่งที่สูงขึ้น และ มีขวัญ และกำลังใจในการปฏิบัติงาน

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑. จัดทำแผนการขอมีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาใน สถานศึกษา และในโรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง(สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์๘๖) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕- ๒๕๖๗

๒. จัดทำและประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคลากรไปดำรงตำแหน่งที่ว่าง หรือตำแหน่ง ที่สูงขึ้น (เลื่อน) ให้รับทราบอย่างทั่วถึง โดยประกาศทางเว็บไซต์ของโรงเรียน และแจ้งเวียน ทุกกลุ่มภายในโรงเรียนเพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าถึงข้อมูลการรับสมัครได้อย่างเท่าเทียม กัน ตลอดจนจัดให้มีการ คัดเลือกอย่างโปร่งใส และเป็นธรรม

๔. นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

โรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง(สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์๘๖) ดำเนินการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร โดยดำเนินการดังนี้

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรในโรงเรียนมีขวัญและ กำลังใจ มีความพึงพอใจต่อสภาพการ ทำงาน ระบบงาน และบรรยากาศในการทำงาน

๒. เพื่อให้บุคลากรในโรงเรียนมีแนวทางใน การดำเนินชีวิต ที่ถูกต้อง เหมาะสม เช่น ประหยัดและอดออม พึ่งพาตัวเอง มีระเบียบวินัย เคารพกฎกติกา ปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา มีความ รักชาติ และสถาบันพระมหากษัตริย์

๓. เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ มีความ ภาคภูมิใจ ในตนเอง

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑. ดำเนินการส่งเสริม และสนับสนุนให้ได้รับรางวัลการยกย่องเชิดชูเกียรติต่างๆ
๒. ดำเนินโครงการเสริมสร้างและพัฒนาคุณภาพชีวิต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๓. มีการจัดสภาพแวดล้อม ในการทำงาน ตามโครงการ เช่น มีการปรับปรุงภูมิทัศน์บริเวณรอบ ๆ โรงเรียน
๔. ส่งเสริมให้มีการกิจกรรมเข้าแถว สวดมนต์ไหว้พระ กล่าวคำปฏิญาณ เขตสุจริต
๕. ส่งเสริมและเชิญชวน ให้บุคลากรในโรงเรียนแต่งชุดขาว ในวันอังคาร
๖. ส่งเสริมและสนับสนุน กิจกรรม นุ่งผ้าไทย

๕. นโยบายด้านการบรรจุและแต่งตั้ง

การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง ตามมาตรา ๕๓ คือ ศึกษานิเทศก์จังหวัดขอนแก่น

วัตถุประสงค์

เพื่อให้โรงเรียนได้รับการบรรจุ/รับย้าย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตรงตามตามตำแหน่งว่าง ความต้องการของสถานศึกษา บรรจุ และแต่งตั้งบุคคล เพื่อดำรงตำแหน่งที่โรงเรียน ได้ดำเนินการประกาศสรรหา

แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. ดำเนินการตามปฏิทินที่ศึกษานิเทศก์จังหวัดขอนแก่น กำหนด เช่น
 - แจ้งสัดส่วน จำนวนที่ต้องการ รับบรรจุ/ย้าย
 - แจ้งปฏิทินการดำเนินการให้ ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทราบทาง <http://kp.kkzone๑.go.th/>
 - แจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทราบ ทาง <http://kp.kkzone๑.go.th/>
๒. โรงเรียนดำเนินการ รับรายงานตัว ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา

๖. นโยบายด้านด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

โรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง(สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์๘๖) ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน

วัตถุประสงค์

เพื่อควบคุมการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรในสถานศึกษา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด และเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่

แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. แจ้งระเบียบ แนวทางปฏิบัติ ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ทราบ
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อประเมินผลการปฏิบัติงาน
๓. แจ้งผลการประเมินผลการปฏิบัติงานให้เจ้าตัวทราบ

๗. นโยบายด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

โรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง(สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์๘๖) มุ่งเน้นให้บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาระเบียบวินัย

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีคุณธรรม จริยธรรม และการรักษา ระเบียบวินัย มีความซื่อสัตย์ สุจริต

๒. เพื่อสร้างภาพลักษณ์ ให้แก่สถานศึกษา

แนวทางปฏิบัติ

๑. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการรักษาวินัยต่อตนเอง โดยสร้างความตระหนักให้ ข้าราชการ ในสังกัด ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสมอภาค และเที่ยงธรรม มีความ วิริยะ อุตสาหะ ขยันหมั่นเพียร ดูแลเอาใจ ใส่รักษาประโยชน์ของทางราชการและต้องปฏิบัติตาม มาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ อย่างเคร่งครัด

๒. ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัยต่อหน่วยงาน โดยการสร้างความตระหนักให้ ข้าราชการ ในสังกัด มีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ ทำงานเต็มความสามารถทั้งในเวลา ราชการ และนอก เวลาราชการ ด้วย ความขยัน อุตุน มีแนวคิดในการสร้างสรรค์งานต่าง ๆ ให้มี คุณภาพ มีการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ อย่างคุ้มค่าและเกิด ประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ โรงเรียนบ้านขามป้อมฯ จะดำเนินการบริหารทรัพยากร บุคคล และการพัฒนาทรัพยากรบุ คคล โดยยึดหลัก หลัก ธรรมาภิบาล สุจริต ความโปร่งใส คุณธรรม และ จริยธรรม ทั้งนี้ให้กลุ่มบริหารงานบุคคลรายงานผล การดำเนินการตามนโยบายดังกล่าวเพื่อเผยแพร่ให้หน่วยงานที่ เกี่ยวข้องทราบเป็นประจำทุกปี จึง ประกาศให้ทราบ และ ถือปฏิบัติ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๕



(นายโอภาส สิงห์สีดา)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง
สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์๘๖

การอบรมพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

สรุปการไปอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

โรงเรียนบ้านขามป้อมซานบึงโพธิ์ทองฯ

ที่	ชื่อ-สกุล	วันเดือนปี	ไปอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน	หมายเหตุ
๑	นางบรรจง ชัยมุงคุณ	๓๑ มี.ค. ๒๕๖๕	การคัดกรอง ป้องกัน แก้ไข ช่วยเหลือเด็กอ่านไม่ออก เขียนไม่ได้	ออนไลน์
		๓๑ มี.ค. ๒๕๖๕	การใช้สื่อนวัตกรรมช่วยแก้ปัญหา และพัฒนาการเรียนรู้สำหรับเด็ก LD ในยุค New Normal	ออนไลน์
		๑๐ เม.ย. ๒๕๖๕	เข้าร่วมการสัมมนาทางวิชาการ ด้านการศึกษาพิเศษ ความ เคลื่อนไหวในปัจจุบันและแนวโน้ม การวิจัยด้านการศึกษาพิเศษ	ออนไลน์
		๑๑ ก.ค. ๒๕๖๕	เข้าร่วมโครงการวิจัยเครื่องมือและ มาตรการด้านพฤติกรรมศาสตร์ เพื่อการปรับปรุงข้อมูลตัวชี้วัดเชิง ผลลัพธ์นักเรียนที่ได้รับทุนเสมอ ภาค	
๒	นางสาวสธิรนนท์ จาระศรี	๑๕ พ.ย. ๒๕๖๔	การจัดทำข้อตกลงในการพัฒนา งาน PA	
		๒๓ พ.ย. ๒๕๖๔	อบรมคณะกรรมการประจำหน่วย เลือกตั้ง (กปน.) และเจ้าหน้าที่ รักษาความปลอดภัยประจำหน่วย เลือกตั้ง	
		๑๑ พ.ค. ๒๕๖๕	อบรมการใช้ระบบปัจจัยพื้นฐาน นักเรียนยากจนและการใช้ วPA คู่มือการดำเนินการตามหลักเกณฑ์ และวิทยฐานะข้าราชการครูฯ	

		๒๓ ส.ค. ๒๕๖๕	อบรมโครงการชีวิตปลอดภัยใส่ใจ สุขภาพ (เรื่องเอดส์)	
		๒๔ ส.ค. ๒๕๖๕	อบรมโครงการชีวิตปลอดภัยใส่ใจ สุขภาพ (เรื่องจรรยาจร)	
๓	นางสาวกัญญาวิวี ศรีวิชัย	๑๒ ม.ค. ๒๕๖๕	อบรมการจัดการเรียนรู้วิทยาการ คำนวณครูประถมศึกษา	ออนไลน์
		๑๕ มี.ค. ๒๕๖๕	การพัฒนาการจัดการเรียนรู้เชิงรุก	ออนไลน์
		๒๔ มี.ค. ๒๕๖๕	การสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการ จัดทำ SAR	ออนไลน์
		๒๓ เม.ย. ๒๕๖๕	อบรมสื่อยุคใหม่ การศึกษา ออนไลน์	ออนไลน์
		๒๗ พ.ค. ๒๕๖๕	อบรมการพัฒนาครูผู้ช่วยสู่มือ อาชีพ	ออนไลน์
		๖ ส.ค. ๒๕๖๕	อบรม Play and Learn สนุกกับ การเรียนรู้ STEM & CODING	ออนไลน์
๔	นางสาวอมรรัตน์ จันทะคาม	๑๕ พ.ย. ๒๕๖๔	การจัดทำข้อตกลงในการพัฒนา งาน PA	
		๑๑ พ.ค. ๒๕๖๕	อบรมการใช้ระบบปัจจัยพื้นฐาน นักเรียนยากจนและการใช้ วPA คู่มือการดำเนินการตามหลักเกณฑ์ และวิทยฐานะข้าราชการครูฯ	
		๒๓ ส.ค. ๒๕๖๕	อบรมโครงการชีวิตปลอดภัยใส่ใจ สุขภาพ (เรื่องเอดส์)	
		๒๔ ส.ค. ๒๕๖๕	อบรมโครงการชีวิตปลอดภัยใส่ใจ สุขภาพ (เรื่องจรรยาจร)	
๕	นางสาวภัทรา ภูสำเภา	๑๓ ม.ค. ๒๕๖๕	อบรมการจัดการเรียนรู้วิทยาการ คำนวณสำหรับครูประถม ป.๔-๖	ออนไลน์
		๑๖ มิ.ย. ๒๕๖๕	อบรมการขับเคลื่อนการนำ หลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษาไปปรับใช้ ในการจัดการเรียนการสอน	
		๒๑ มิ.ย. ๒๕๖๕	อบรมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาการ วัดและประเมินผลทักษะ การ	

			แก้ปัญหาตามแนวทางการประเมิน PISA	
		๒๕ ธ.ค. ๒๕๖๕	Active Learning โครงการพัฒนา นวัตกรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพ การศึกษารูปแบบ Active Learning	
๖	นางพัชรีญา หินวิเศษ	๑๕ พ.ย. ๒๕๖๔	การจัดทำข้อตกลงในการพัฒนา งาน PA	
		๑๕ ก.พ. ๒๕๖๕	อบรมและผ่านการทดสอบการใช้งานระบบมาตรฐานด้านความปลอดภัย MOE	ออนไลน์
		๓๑ มี.ค. ๒๕๖๕	อบรมออนไลน์หลักสูตรการคัดกรอง ป้องกัน แก้ไข ช่วยเหลือเด็กอ่านไม่ออก เขียนไม่ได้	ออนไลน์
		๑ เม.ย. ๒๕๖๕	อบรมออนไลน์หลักสูตรการวางแผน IEP สำหรับเด็ก LD	ออนไลน์
		๑๐ เม.ย. ๒๕๖๕	สัมมนาทางวิชาการด้านการศึกษาพิเศษหัวข้อความเคลื่อนไหวในปัจจุบันและแนวโน้มการวิจัยด้านการศึกษาพิเศษ	ออนไลน์
		๓ พ.ค. ๒๕๖๕	สัมมนาพาน้องกลับห้องเรียนเตรียมความพร้อมของครูผู้ห้องเรียนคุณภาพ	ออนไลน์
๗	นางสาวภัทราภรณ์ คำกอง	๒๘ มี.ค. ๒๕๖๕	ร่วมการประชุมสรุปผลการดำเนินงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (PLC) ตามข้อตกลงในการพัฒนา งาน PA สำหรับครูสอนภาษาอังกฤษ	ออนไลน์
		๒-๓ พ.ค. ๒๕๖๕	อบรมเชิงปฏิบัติการโครงการวิจัยและพัฒนาสมรรถนะครูด้านการจัดการเรียนรู้	ออนไลน์
		๒๗ พ.ค. ๒๕๖๕	การพัฒนาครูผู้ช่วยสู่มืออาชีพด้วยระบบออนไลน์	ออนไลน์

ปัญหาและอุปสรรคด้านการบริหารงานบุคคล ดังนี้

๑) เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา-๑๙ทำให้การอบรมในหลายๆองค์กร เป็นการอบรมผ่านช่องทางออนไลน์บุคลากรบางท่านไม่มีความพร้อมในการใช้เทคโนโลยีใหม่ทำให้เกิดความยุ่งยาก และส่งผลให้การอบรมไม่ได้ประสิทธิภาพตามจุดประสงค์

๒) การอบรมเชิงปฏิบัติการ เป็นการอบรมในวันเสาร์ - อาทิตย์ ซึ่งเป็นวันหยุดราชการ ทำให้บุคลากรบางท่านไม่สามารถเข้าร่วมได้ เนื่องจากติดธุระส่วนตัว ส่งผลให้การอบรมไม่เกิดประสิทธิภาพทั่วถึงในองค์กร **ข้อเสนอแนะด้านการบริหารงานบุคคล ดังนี้**

๑) โรงเรียนบ้านขามป้อมซานบึงโพธิ์ทอง (สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์ ๘๖)ควรดำเนินการตรวจสอบคำสั่งทุกกรณี และตอบรับทราบ หรือทักท้วงให้แล้วเสร็จภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่รับคำสั่งจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๒) การตอบข้อหารือของเขตโรงเรียนควรดำเนินการอย่างรวดเร็ว และแจ้งเวียนในโรงเรียนทราบ เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติ

๓) กรณีที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออกหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินใหม่แล้วควรมีหนังสือข้อความเข้าใจ และยกตัวอย่างประกอบเพื่อให้ทุกเขตพื้นที่ปฏิบัติในแนวทางเดียวกัน

ภาคผนวก

โครงการอบรมคณะกรรมการประจำหน่วยเลือกตั้ง(กปน.)และเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยประจำหน่วยเลือกตั้งการเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อม
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ วันที่ ๒๓พฤศจิกายน ๒๕๖๔



เข้าร่วมอบรมการใช้ระบบปัจจัยพื้นฐานนักเรียนยากจน
และ การใช้ วPA คู่มือการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครู
โดยคุณครูเขมิกา ชัยสร และคุณครูคงคา แจ้งพรมมา
๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ณ ห้องประชุมโรงเรียนบ้านขามป้อมขามป้อมบึงโพธิ์ทองฯ



เข้าร่วมอบรมโครงการชีวิตปลอดภัยใส่ใจสุขภาพ(เรื่องเอตส์)

๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕

ณ โรงเรียนบ้านขามป้อมซานบึงโพธิ์ทองฯ อ.พระยีน จ.ขอนแก่น



เข้าร่วมอบรมโครงการชีวิตปลอดภัยใส่ใจสุขภาพ(เรื่องจราจร)

๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๕

ณ โรงเรียนบ้านขามป้อมซานบึงโพธิ์ทองฯ อ.พระยีน จ.ขอนแก่น



เกียรติบัตรการอบรม



ศ.๐๔๐๒๕๑๐/๕๖/๑๔

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑

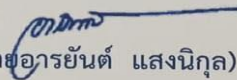
มอบเกียรติบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางสาวสธิรันทร์ จาระศรี

ได้ผ่านการอบรมการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA)

วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมโรงเรียนบ้านดงกลาง

ขอจงประสบแต่ความสุข ความเจริญก้าวหน้าต่อไป



(นายอารยันต์ แสงนิกุล)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปราจีนบุรี เขต ๒ ปฏิบัติราชการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑

เกียรติบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางสาวกัญญาวีร์ ศรีวิชัย

เข้าร่วมการประชุมสื่อสารและสร้างความเข้าใจ

เกี่ยวกับการจัดทำรายงานประเมินตนเองของสถานศึกษา (Self-Assessment Report : SAR)

ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔

วันที่ ๒๔ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๕ ผ่านระบบออนไลน์

ขอให้มีความสุขสวัสดิ์ ความเจริญก้าวหน้า และประสบความสำเร็จในชีวิตสืบไป

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๕



(นายอารยันต์ แสงนิกุล)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑

เลขที่ ๒๑๓/๒๕๖๕

เกียรติบัตรการอบรม

  **22** 

ขอมอบเกียรติบัตรฉบับนี้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางสาวกัญญาวีร์ ศรีวิชัย

ได้เข้าร่วมอบรม Online ในหัวข้อ
Play&Learn สนุกกับการเรียนรู้
STEM & CODING ด้วย **นิทาน**

ให้ไว้ ณ วันที่ 6 สิงหาคม พุทธศักราช 2565
รวม 2 ชั่วโมง

Kim. Chapp
(นางสาวกิม จงสถิตยวัฒนา)
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
บริษัท นานมีบุ๊คส์ จำกัด



 เลขที่ 9422

สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา
ขอมอบเกียรติบัตรฉบับนี้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางพัชรีญา หิณวิเศษ

ได้เข้าร่วมการประชุมสัมมนา เวทีนวัตกรรมการจัดการเรียนรู้:
พาน้องกลับห้องเรียน
เตรียมความพร้อมของครูผู้ห้องเรียนคุณภาพ

วันอังคารที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕
ขออำนวยการให้ประสบความสำเร็จ และความเจริญก้าวหน้าต่อไป
ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕


(นายอรตพล สังขาสี)
เลขาธิการสภาการศึกษา

เกียรติบัตรการอบรม

เลขที่ A9HQGU-CE000069/2565



คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น
ขอมอบเกียรติบัตรฉบับนี้ ให้ไว้เพื่อแสดงว่า
นางพัชรีญา หินวิเศษ
ได้เข้าร่วมการสัมมนาทางวิชาการ ด้านการศึกษาพิเศษ
หัวข้อ “ความเคลื่อนไหวในปัจจุบันและแนวโน้มการวิจัยด้านการศึกษาพิเศษ”
Current Movement and Research Trends in Special Education
วันที่ 10 เดือน เมษายน พ.ศ. 2565
ขออำนาจพรให้ประสบความสำเร็จ ก้าวหน้าสืบไป
ให้ไว้ ณ วันที่ 10 เดือน เมษายน พ.ศ. 2565


รศ.ดร.ปิยะวรรณ ศรีสุภักษ์
ประธานกรรมการบริหารหลักสูตรศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชาจิตวิทยาการศึกษาและการให้คำปรึกษา


รศ.ดร.สุมาลี ชัยเจริญ
คณบดีคณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น



AKSORN

ประกาศนียบัตรฉบับนี้ ให้ไว้เพื่อแสดงว่า
นางพัชรีญา หินวิเศษ
ได้เข้าร่วมอบรมออนไลน์หลักสูตร
การวางแผน IEP สำหรับเด็ก LD
วันศุกร์ที่ 1 เมษายน 2565 เวลา 09.00 – 12.00 น. (3 ชม.)
บริษัท อักษร เอ็ดดูเคชั่น จำกัด (มหาชน)


นายอนันต์ สอนกาน
กรรมการผู้จัดการ
บริษัท อักษร เอ็ดดูเคชั่น จำกัด (มหาชน)

เกียรติบัตรการอบรม



ประกาศนียบัตรฉบับนี้ ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางพัชรีญา หินวิเศษ

ได้เข้าร่วมอบรมออนไลน์หลักสูตร
**การใช้สื่อนวัตกรรมช่วยแก้ปัญหา
และพัฒนาการเรียนรู้สำหรับเด็ก LD ในยุค New Normal**

วันพฤหัสบดีที่ 31 มีนาคม 2565 เวลา 13.00 – 16.00 น. (3 ชม.)
บริษัท อักษร เอ็ดดูเคชั่น จำกัด (มหาชน)

นายชัยณรงค์ สิ้นปีศักดิ์สิน
กรรมการผู้จัดการ
บริษัท อักษร เอ็ดดูเคชั่น จำกัด (มหาชน)



ประกาศนียบัตรฉบับนี้ ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

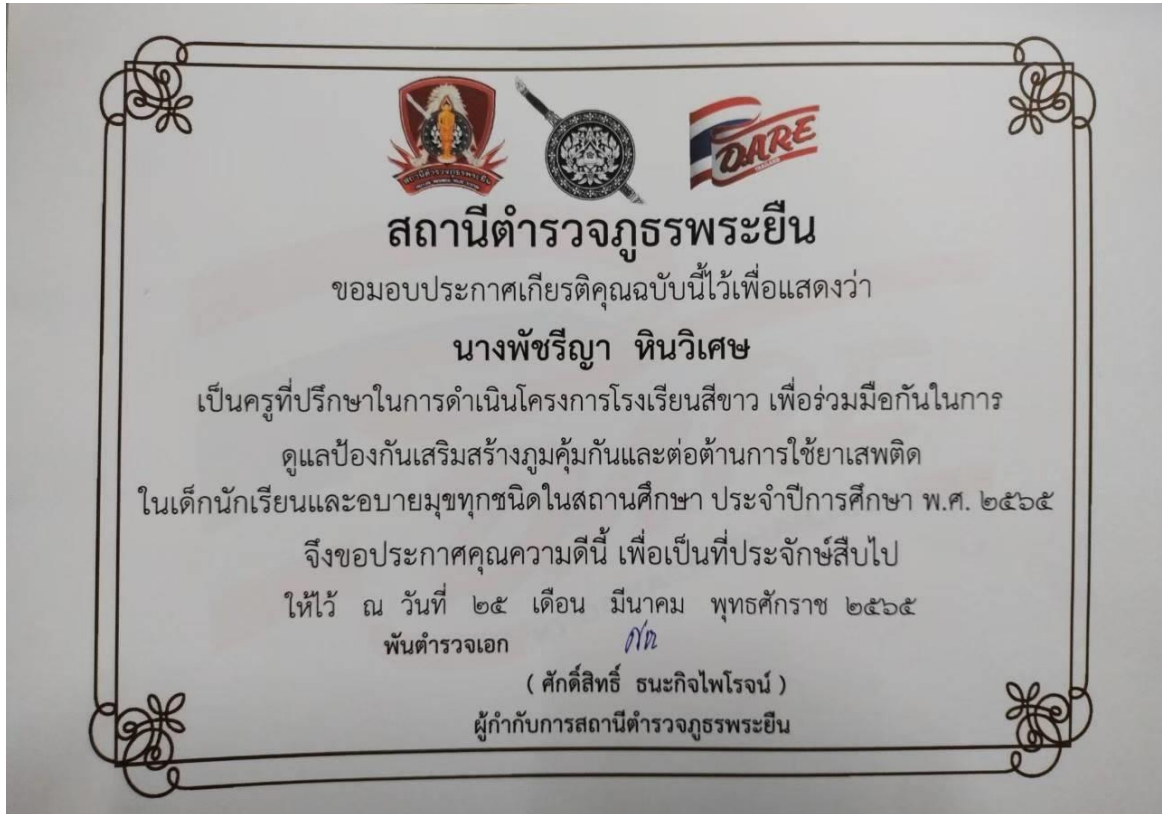
นางพัชรีญา หินวิเศษ

ได้เข้าร่วมอบรมออนไลน์หลักสูตร
**การคัดกรอง ป้องกัน แก้ไข
ช่วยเหลือเด็กอ่านไม่ออก เขียนไม่ได้ (LD)**

วันพฤหัสบดีที่ 31 มีนาคม 2565 เวลา 09.00 – 12.00 น. (3 ชม.)
บริษัท อักษร เอ็ดดูเคชั่น จำกัด (มหาชน)

นายชัยณรงค์ สิ้นปีศักดิ์สิน
กรรมการผู้จัดการ
บริษัท อักษร เอ็ดดูเคชั่น จำกัด (มหาชน)

เกียรติบัตรการอบรม



เกียรติบัตรการอบรม



เกียรติบัตรการอบรม



ศ.๐๔๐๒๕๑๐/๕๑/๑๔

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑

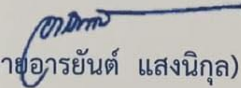
มอบเกียรติบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางสาวสธิรนนท์ จาระศรี

ได้ผ่านการอบรมการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA)

วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมโรงเรียนบ้านดงกลาง

ขอจงประสบแต่ความสุข ความเจริญก้าวหน้าต่อไป


(นายอรยันต์ แสงนิกุล)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปราจีนบุรี เขต ๒ ปฏิบัติราชการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑

econ

คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น
FACULTY OF ECONOMICS, KHON KAEN UNIVERSITY

คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ขอมอบเกียรติบัตรเพื่อแสดงว่า

นางบรรจง ชัยมุงคุณ

โรงเรียนบ้านขามป้อมซานบึงโพธิ์ทอง

ได้เข้าร่วมโครงการวิจัยเครื่องมือและมาตรการด้านพฤติกรรมศาสตร์
เพื่อการปรับปรุงข้อมูลตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์นักเรียนที่ได้รับทุนเสมอภาค

ให้ไว้ ณ วันที่ 11 กรกฎาคม 2565

ขอให้ประสบความสุขสวัสดิ์ และเจริญก้าวหน้าสืบต่อไป



(ศาสตราจารย์กัลปพฤกษ์ พ่วงองงาม)
คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์

เกียรติบัตรการอบรม



ประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางบรรจง ชัยมุงคุณ

ได้เข้าร่วมอบรมออนไลน์

หลักสูตร: การเขียนแผนการจัดการศึกษาเฉพาะบุคคล(IEP) เพื่อการ
พัฒนาการเรียนรวมเรียนร่วมในเด็กที่มีความต้องการพิเศษ(Special Needs)

วันที่ 11 กรกฎาคม 2564 เวลา 13.00 - 16.00 น. (3 ชั่วโมง)

(นายบรรจง ชัยมุงคุณ)

กรรมการผู้อำนวยการ
บริษัท อักษร เอ็ดดูเคชั่น จำกัด มหาชน

เลขที่ A9HQGU-CE000308/2565



คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ขอมอบเกียรติบัตรฉบับนี้ ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางสาวสธิรันทร์ จาระศรี

ได้เข้าร่วมการสัมมนาทางวิชาการ ด้านการศึกษาพิเศษ

หัวข้อ “ความเคลื่อนไหวในปัจจุบันและแนวโน้มการวิจัยด้านการศึกษาพิเศษ”

Current Movement and Research Trends in Special Education

วันที่ 10 เดือน เมษายน พ.ศ. 2565

ขออำนาจพรให้ประสบความสำเร็จ ความเจริญก้าวหน้าสืบไป

ให้ไว้ ณ วันที่ 10 เดือน เมษายน พ.ศ. 2565

รศ.ดร.ปิยะวรรณ ศรีสุกษ์

ประธานกรรมการบริหารหลักสูตรศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชาจิตวิทยาการศึกษาและการให้คำปรึกษา

รศ.ดร.สุมาลี ชัยเจริญ

คณบดีคณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

เกียรติบัตรการอบรม



AKSORN

ประกาศนียบัตรฉบับนี้ ให้ไว้เพื่อแสดงว่า
นางสาวสทิรนันท์ จาระศรี

ได้เข้าร่วมอบรมออนไลน์หลักสูตร

การวางแผน IEP สำหรับเด็ก LD

วันศุกร์ที่ 1 เมษายน 2565 เวลา 09.00 – 12.00 น. (3 ชม.)

บริษัท อักษร เอ็ดดูเคชั่น จำกัด (มหาชน)

นายชัยบงก์ สิมปิกิตติสิน
กรรมการผู้จัดการ
บริษัท อักษร เอ็ดดูเคชั่น จำกัด (มหาชน)



โรงเรียนบ้านขามป้อมขานบึงโพธิ์ทอง (สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์ ๘๖)
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑
ขอมอบวุฒิบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า
นางสาวสทิรนันท์ จาระศรี
ผ่านการอบรมการพัฒนาสมรรถนะการจัดการเรียนรู้ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล
สำหรับผู้เรียนในศตวรรษที่ ๒๑
ในวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๔ ณ โรงเรียนบ้านขามป้อมขานบึงโพธิ์ทอง
ขอจงประสบแต่ความสุข ความเจริญก้าวหน้าต่อไป
ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายเอกาส สิงห์สีตธา)
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านขามป้อมขานบึงโพธิ์ทอง(สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์ ๘๖)

เกียรติบัตรการอบรม

ศ.๐๔๐๒๕๑๐/๕๖/๑๔



กลุ่มเครือข่ายพัฒนาคุณภาพ
การศึกษา 10 (พระยา)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑
มอบเกียรติบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางสาวสธิรนนท์ จาระศรี

ได้ผ่านการอบรมการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA)
วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมโรงเรียนบ้านดงกลาง

ขอจงประสบแต่ความสุข ความเจริญก้าวหน้าต่อไป


(นายอารยันต์ แสงนิกุล)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปราจีนบุรี เขต ๒ ปฏิบัติราชการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑

๕๕๔/๒๕๖๔





สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑
มอบเกียรติบัตรนี้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางสาวสธิรนนท์ จาระศรี

ผ่านการอบรมออนไลน์เพื่อติดตามการเตรียมข้อมูล OIT และการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ
ผ่านทางเว็บไซต์ของสถานศึกษา
ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๐ เดือน กันยายน พุทธศักราช ๒๕๖๔
ขออำนาจพรให้ประสบความสุข ความเจริญก้าวหน้าตลอดไป


(นายบุญเย็น โทวสงคราม)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑

เกียรติบัตรการอบรม

เลขที่สป.ศก.๑ ๑๒๔๐ /๒๕๖๔



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑
มอบเกียรติบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางสาวสทรินันท์ จาระศรี

ผ่านการอบรมเชิงปฏิบัติการการสร้างสื่อการสอนด้วยโปรแกรม Canva
วันที่ ๓๑ เดือน มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๖๕
ขอให้มุ่งมั่นในการพัฒนาตนเอง และประสบความสำเร็จด้วยสติปัญญา
ให้ไว้ ณ วันที่ ๓๑ เดือน มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๖๕

ว่าที่ร้อยตรี 
(ดร.ทวิศักดิ์ นามศรี)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑



สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
ขอมอบวุฒิบัตรฉบับนี้เพื่อแสดงว่า

นางบรรจง ชัยมุงคุณ

ได้ผ่านการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะการจัดการเรียนรู้รูปแบบออนไลน์
สำหรับครูสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
ระหว่างวันที่ ๑๔-๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๔
(จำนวน ๑๕ ชั่วโมง)
ขออำนวยการให้มีความสุข ความเจริญก้าวหน้าตลอดไป
ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๕ สิงหาคม พุทธศักราช ๒๕๖๔


(นายอัมพร พิณะสา)
เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน



obec-12-012217/2564

เกียรติบัตรการอบรม



เกียรติบัตรการอบรม

