



# รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕



โรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง  
(สำนักงานฉลากกินแบ่งสงเคราะห์ ๘๖)

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

## คำนำ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง (สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์ ๘๖) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดำเนินการภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ซึ่งสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ โดยเป็นไปตามแนวทางการจัดทำงบประมาณในลักษณะบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์ ประเด็นการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ภายใต้แนวทางหลัก ๓ แนวทาง ประกอบด้วย ๑) สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต ๒) สร้างกลไกป้องกันการทุจริต และ ๓) เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง (สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์ ๘๖) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วยสาระสำคัญ คือ ส่วนที่ ๑ บทนำเสนอความเป็นมาการป้องกันการทุจริต ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ส่วนที่ ๒ เป็นการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับยุทธศาสตร์ชาติ นโยบาย และคำสั่งที่เกี่ยวข้อง ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของโรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทองฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ขอขอบพระคุณหน่วยงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่ให้ความร่วมมือในการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทองฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จนสำเร็จตามวัตถุประสงค์

โรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง  
(สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์ ๘๖)

## สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
๑.๑ ความเป็นมา	๑
๑.๒ วัตถุประสงค์	๒
๑.๓ ระยะเวลาดำเนินการ	๒
ส่วนที่ ๒ เอกสารที่เกี่ยวข้อง	๓
๒.๑ บริบทสถานศึกษา	๓
๒.๒ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา	๖
๒.๓ แผนป้องกันการทุจริตของสถานศึกษาประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๘
ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันการทุจริต	๑๘
๓.๑ ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	๑๘
๓.๒ ผลการดำเนินงานภาพรวมของโครงการ	๒๐
- ปัญหา/อุปสรรค	๒๐
- ข้อเสนอแนะ	๒๐
ส่วนที่ ๔ ภาคผนวก	๒๒

## ส่วนที่ ๑

### บทนำ

#### ความเป็นมา

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาสำคัญลำดับต้นๆในการพัฒนาประเทศ ปัญหาดังกล่าวเกิดขึ้นมาช้านานจนฝังรากลึกและพบเกือบทุกกลุ่มอาชีพในสังคมไทย ส่งผลเสียต่อประเทศมหาศาลและเป็นอุปสรรคสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ในทุกมิติ รูปแบบการทุจริตจากเดิมที่เป็นทุจริตทางตรงไม่ซับซ้อน เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง การรับสินบน ในปัจจุบันได้มีการปรับเปลี่ยนรูปแบบของการทุจริตคอร์รัปชันมากขึ้น เช่น การทุจริตเชิงนโยบาย เป็นต้น

คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ ซึ่งกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทย ใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)” กำหนดพันธกิจหลักเพื่อสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปราม การทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากล ผ่านยุทธศาสตร์ทั้ง ๖ ด้าน ได้แก่ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ยกย่องเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต และยกระดับดัชนีการรับรู้ การทุจริตของประเทศไทย โดยเป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์ชาติ ระยะที่ ๓ คือ ประเทศไทยมีค่าดัชนีการรับรู้ CPI สูงกว่าร้อยละ ๕๐ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างสังคมที่มีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง และมีปัจจัยความสำเร็จในการบรรลุวัตถุประสงค์ คือ ทุกภาคส่วนร่วมส่งเสริมการกลมเกลียวทางสังคม และส่งเสริมการเรียนรู้ทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อร่วมเปลี่ยนสภาพแวดล้อมที่นำไปสู่สังคมที่มีค่านิยมร่วมต้านการทุจริต

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้สถานศึกษาแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติการประจำปี โดยให้ยึดกรอบยุทธศาสตร์หลักที่ใช้ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้คำนึงถึงความสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ แผนแม่บทบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) จึงนำมาสู่การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงเรียนบ้านขามป้อมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

โรงเรียนบ้านขามป้อมฯฯ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนบ้านขามป้อมฯฯประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และนำไปดำเนินการในกิจกรรมต่างๆ ตามเวลาที่กำหนดจนสิ้นสุดงบประมาณ ด้วยเหตุนี้จึงมีความจำเป็นที่จะต้องทำการศึกษา วิเคราะห์และประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงาน โครงการและกิจกรรมต่างๆ ว่าประสบผลสำเร็จมากน้อยเพียงใด มีปัญหา อุปสรรคใดบ้าง รวมทั้งมีแนวทางการพัฒนาการดำเนินงานในปีงบประมาณต่อไปอย่างไร

**วัตถุประสงค์**

เพื่อศึกษาผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ของโรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง (สำนักงานฉลากกินแบ่งสงเคราะห์ ๘๖)

**ระยะเวลาในการศึกษา**

๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

## ส่วนที่ ๒

### เอกสารที่เกี่ยวข้อง

#### ๒.๑ บริบทของสถานศึกษา

ข้อมูลของโรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทองฯ

ที่ตั้ง หมู่ที่ ๒ บ้านน้อยชานบึง ตำบลขามป้อม อำเภอพระยี่น จังหวัดขอนแก่น รหัสไปรษณีย์ ๔๐๓๒๐  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ โทรศัพท์ : ๐๔๓-๒๖๐๖๔๗ โทรสาร :  
๐๔๓-๒๖๐๖๔๗ E-Mail : [bankhampomkk๑@kkzone๑.go.th](mailto:bankhampomkk๑@kkzone๑.go.th)

#### วิสัยทัศน์ (VISION)

ภายในปี ๒๕๖๔ โรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง (สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์ ๘๖) เป็นโรงเรียนคุณภาพประจำตำบลที่น่าอยู่ ครูและนักเรียนมีคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐาน บริหารแบบมีส่วนร่วม มีความพร้อมสู่การเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ เป็นสถานศึกษาพอเพียงและต้นแบบการจัดการเรียนรวมอย่างมีคุณภาพ

#### อัตลักษณ์ของผู้เรียน

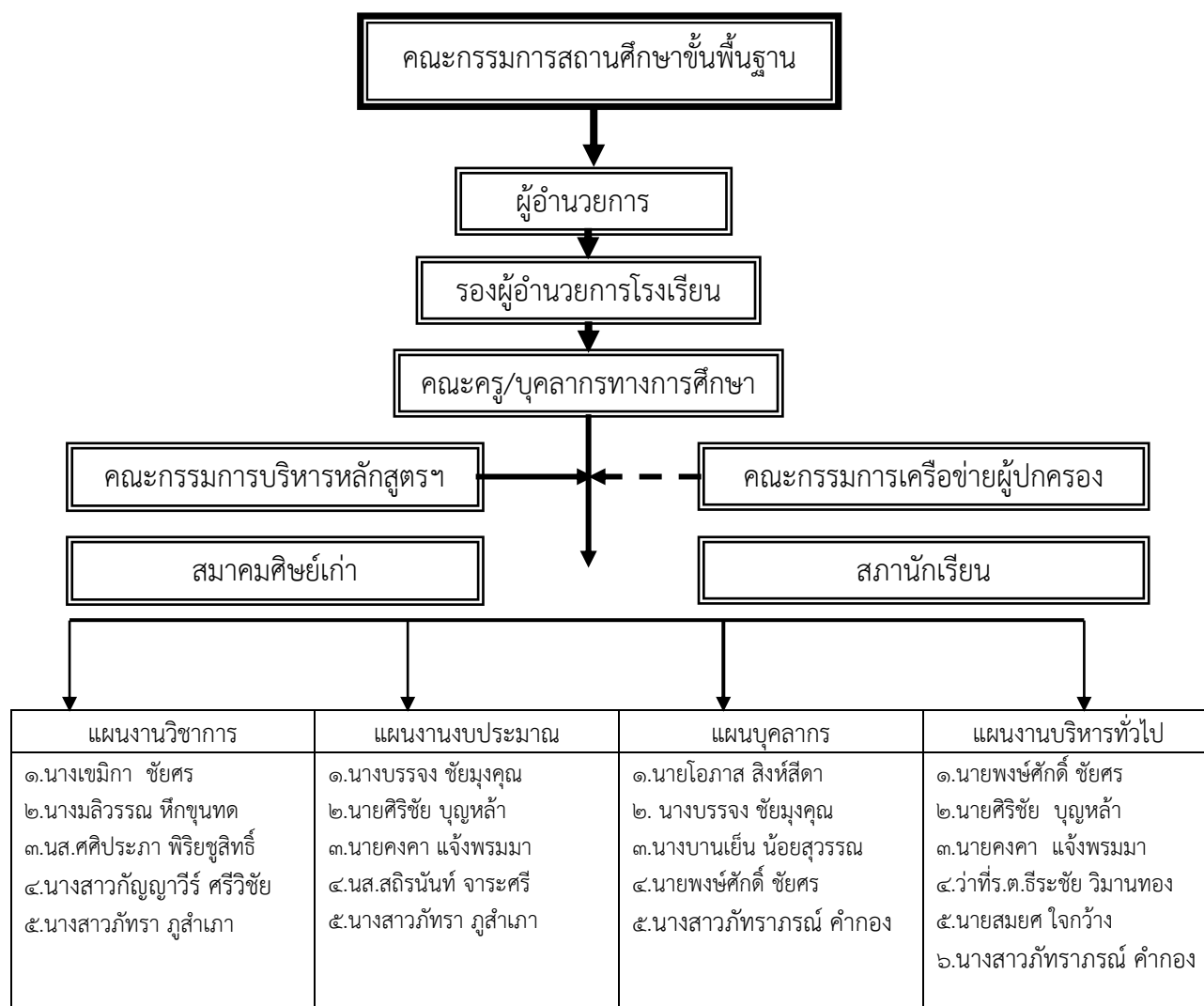
สุขนิสัยดี มีมารยาทงาม

#### เอกลักษณ์ของโรงเรียน

โรงเรียนมีภูมิทัศน์สวยสะอาดร่มรื่น สดชื่น สุขภาพดี มีมารยาทงาม

#### บทบาทอำนาจหน้าที่ของโรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง (สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์ 86)

1. จัดทำนโยบาย แผนพัฒนาการศึกษา ให้สอดคล้องกับนโยบายของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และกระทรวงศึกษาธิการ
2. จัดตั้งงบประมาณ และรับผิดชอบค่าใช้จ่ายงบประมาณ
3. พัฒนาหลักสูตรสถานศึกษา โดยใช้หลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช 2551 และปรับปรุงฉบับพุทธศักราช 2560 เป็นแนวทาง
4. จัดการเรียนการสอน จัดสภาพแวดล้อม บรรยากาศการเรียนการสอนที่เหมาะสม และส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ตลอดจนส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาตนเองของผู้เรียน
5. ออกระเบียบข้อบังคับต่างๆรวมทั้งระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวกับการบริหารจัดการศึกษา
6. กำกับ ติดตาม ประเมินผลงานตาม แผนงานโครงการ และประเมินผลการปฏิบัติงาน ตลอดจนการพิจารณาความดีความชอบ การพัฒนา และการดำเนินงานทางวินัยกับครูและบุคลากรทางการศึกษา
7. ประสานการระดมทรัพยากรเพื่อการศึกษา รวมทั้งปกครอง ดูแล บำรุงรักษา ใช้และจัดหาผลประโยชน์จากทรัพย์สินของโรงเรียน ทั้งที่เป็นราชพัสดุและทรัพย์สินอื่นๆตามระเบียบที่กระทรวงศึกษาธิการกำหนด
8. จัดให้มีระบบประกันคุณภาพภายในสถานศึกษาและให้ความร่วมมือในการประเมินคุณภาพการศึกษาจากหน่วยงานภายนอก รวมทั้งการรายงานผลการประเมินต่อคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน
9. ส่งเสริมความเข้มแข็งในชุมชน และสร้างความสัมพันธ์กับสถาบันอื่นๆในชุมชนและท้องถิ่น
10. ปฏิบัติหน้าที่อื่นเกี่ยวกับกิจการภายใน หรือตามที่ได้รับมอบหมาย และตามที่กฎหมายกำหนดให้



### ข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษา

ที่	ชื่อ	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษาสูงสุด/ วิชาเอก	ประจำชั้น/ กลุ่มสาระที่สอน	หมายเหตุ
๑	นายโอภาส สิงห์สีดา	ผู้อำนวยการ	ปริญญาโท/บริหารการศึกษา	ผู้อำนวยการโรงเรียน	
๒	นางบานเย็น น้อยสุวรรณ	ครูคศ.๓(๔)	ปริญญาโท/พัฒนาหลักสูตร	ภาษาอังกฤษ	
๓	นางบรรจง ชัยมุงคุณ	ครู คศ.๓	ปริญญาตรี/คหกรรม	การงาน ป.๔-ม.๓	
๔	นายพงษ์ศักดิ์ ชัยศร	ครู คศ.๒	ปริญญาตรี/วทบ.การกีฬา	สุขศึกษาระดับมัธยม	
๕	นายศิริชัย บุญหล้า	ครู คศ.๒	ปริญญาตรี/อุตสาหกรรม	สุขศึกษาระดับประถม	
๖	นางเขมิกา ชัยศร	ครู คศ.๒	ปริญญาโท/บริหารการศึกษา	สังคมระดับมัธยม	
๗	นายคงคา แจ้งพรมมา	ครู คศ.๑	ปริญญาตรี/ศิลปศึกษา	ศิลปะ/ประจำชั้นป.๖	
๘	นางสาวภัทรา ภูสำเภา	ครู คศ.๑	ปริญญาโท/บริหารการศึกษา	วิทย์ ป.๕-ม.๓ ประจำชั้น ม.๑	



ที่	ชื่อ	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษาสูงสุด/ วิชาเอก	ประจำชั้น/ กลุ่มสาระที่สอน	หมายเหตุ
๙	นางสกรีนันท์ จาระศรี	ครู คศ.๑	ปริญญาตรี/คณิตศาสตร์	คณิต/ประจำชั้นป.๔	
๑๐	นางศศิประภา พิริยชุสิทธิ์	ครู คศ.๑	ปริญญาตรี/ภาษาไทย	ประจำชั้น ป.๓	
๑๑	ว่าที่ ร.ต.ธีระชัย วิมานทอง	ครู คศ.๑	ปริญญาตรี/คณิตศาสตร์	คณิต ม.๑-๓/ประจำชั้นม.๑	
๑๒	นางสาวอมรรัตน์ จันทะคาม	ครูผู้ช่วย	ปริญญาตรี/ภาษาไทย	ประจำชั้น ป.๑	
๑๓	นางสาวกัญญาวีร์ ศรีวิชัย	ครูผู้ช่วย	ปริญญาตรี/วิทยาศาสตร์	ประจำชั้น ป.๓	
๑๔	นางสาวภัทราภรณ์ คำกอง	ครูผู้ช่วย	ปริญญาตรี/ภาษาอังกฤษ	ภาษาอังกฤษ ป.๕-ม.๓	
๑๕	นางพัชรีญา หินวิเศษ	ครูพี่เลี้ยง	ปริญญาตรี/การจัดการ	พี่เลี้ยงเด็กพิการ	
๑๖	นายสมยศ ใจกว้าง	ธุรการโรงเรียน	ปริญญาตรี/วิทยาศาสตร์ สุขภาพ	ธุรการ	
๑๗	นายนิพนธ์ ทองกุนา	นักการภารโรง	มัธยมศึกษาปีที่ ๓	นักการภารโรง	

### เขตพื้นที่บริการโรงเรียนบ้านขามป้อมขานบึงโพธิ์ทอง(สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์๘๖)

หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน/ตำบล/อำเภอ/จังหวัด
๑ ,	บ้านขามป้อม ตำบลขามป้อม อำเภอพระยีน จังหวัดขอนแก่น
๒	บ้านน้อยขานบึง ตำบลขามป้อม อำเภอพระยีน จังหวัดขอนแก่น
๕	บ้านหนองทุ่งมน ตำบลขามป้อม อำเภอพระยีน จังหวัดขอนแก่น
๗	บ้านโพธิ์ทอง ตำบลขามป้อม อำเภอพระยีน จังหวัดขอนแก่น
๘	บ้านขามป้อมตำบลขามป้อมอำเภอพระยีน จังหวัดขอนแก่น
๑๐	บ้านโพธิ์ทอง ตำบลขามป้อม อำเภอพระยีน จังหวัดขอนแก่น

### แผนที่เขตบริการ





**๒.๒ ผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA Online) ของโรงเรียนบ้านขามป้อมขานบึงโพธิ์ทอง (สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์ ๘๖)**

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA )” “ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๕) ซึ่งถือเป็น การยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้เป็น มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการโดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมิน ได้ทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม โดยสำนักงานพัฒนาวัตกรรมการจัดการศึกษาได้พัฒนานวัตกรรมและเครื่องมือการประเมินมาใช้ประเมินสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทั่วประเทศ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนได้เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นมา และมีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นการประเมินเชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐในทุกมิติ ตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหารและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน มีการประเมิน “ระบบงาน” และ “วัฒนธรรม” ในหน่วยงาน ตลอดจนประเมินผลการปฏิบัติงานในภาพรวม ที่สะท้อนได้จากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

**กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) แบ่งออกเป็น ๑๐ ตัวชี้วัด ดังนี้**

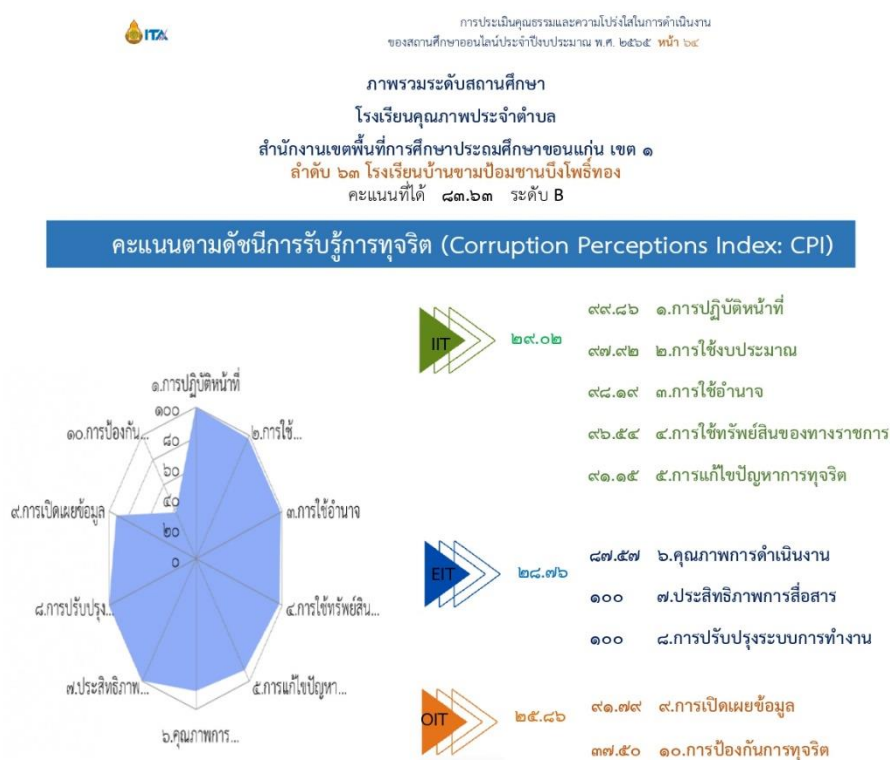
๑. การปฏิบัติหน้าที่
๒. การใช้งบประมาณ
๓. การใช้อำนาจ
๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต
๖. คุณภาพการดำเนินงาน
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร
๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน
๙. การเปิดเผยข้อมูล
๑๐. การป้องกันการทุจริต

เครื่องมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) มี ๓ เครื่องมือ ได้แก่

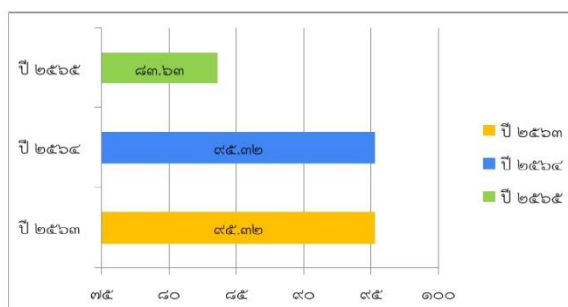
๑. แบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (แบบสำรวจ Evidence-Based)
๒. แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (แบบสำรวจ Internal)
๓. แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (แบบสำรวจ External)

### ๒.๒.๑ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทองฯ

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทองฯ ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๕ ได้คะแนน ๘๓.๖๓ ซึ่งถือว่ามีคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานอยู่ในระดับ B เป็นลำดับที่ ๖๓ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑



### ภาพรวมผลคะแนน ITA ปี ๒๕๖๓- ๒๕๖๕



## ๒.๓ แผนป้องกันการทุจริตของสถานศึกษาประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

1

### แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ของโรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง (สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์๘๖) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

แผนงาน บูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โครงการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา

กิจกรรม เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

กิจกรรม เสริมสร้างธรรมาภิบาลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ

กิจกรรม การพัฒนานวัตกรรมป้องกันการทุจริตเชิงรุก

หน่วยงาน โรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง (สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์๘๖)

#### ๑. เหตุผลความจำเป็น

ด้วย รัฐบาลได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ด้านที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ในการปลูกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์ และด้านที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สอดคล้องกับ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๐) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ นโยบายและแผนระดับชาติ ว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต รวมถึงการส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตของหน่วยงานในสังกัดเพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมค่านิยมที่ยึดประโยชน์สาธารณะมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ โดยเฉพาะการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตผ่านการจัดการศึกษา เพื่อปฏิรูป “พลเมืองไทยในอนาคต” ให้มีความเป็นพลเมืองเต็มขั้น สามารถทำหน้าที่เป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวมมีระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย

โรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง (สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์๘๖) ตระหนักในความสำคัญของการเตรียมการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อร่วมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัว ละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ เพื่อวางรากฐานการปลูกจิตสำนึก ซึ่งเป็นกลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศชาติ

#### ๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรของสถานศึกษามีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง ทั้งในระดับ สถานศึกษา และชุมชน

๒. เพื่อยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารการจัดการของสถานศึกษา

๓. เพื่อพัฒนานวัตกรรมป้องกันและยับยั้งการทุจริตเชิงรุก สถานศึกษาให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

### ๓. เป้าหมาย

โรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง (สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์๘๖) รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment: ITA) มีการปรับปรุงหรือพัฒนาในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน อีกทั้งมีการยกระดับความโปร่งใสในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

### ๔. กลุ่มเป้าหมายโครงการ

๑. ผู้บริหารสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียน จำนวน ๑๗ คน
๒. นักเรียนในโรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทองฯ จำนวน ๑๙๔ คน

### ๕. ค่าเป้าหมายและตัวชี้วัด แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

#### ๑. แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ปี ๒๕๖๖
๑. ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	๑. ร้อยละของนักเรียนในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต	ร้อยละ ๕๐
	๒. ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	ร้อยละ ๖๕ (๘๕ คะแนนขึ้นไป)



๗. ระยะเวลาดำเนินการ ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๘. สถานที่/พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง (สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์๘๖)

๙. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ (Impact)

๑. บุคลากรของโรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง (สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์๘๖) มีฐานความคิดในการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๒. โรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง (สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์๘๖)มีกลไกและกระบวนการป้องกันการทุจริตที่เข้มแข็งและเท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต

๓. ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยมีแนวโน้มที่ดีขึ้น

๑๐. การติดตามประเมินผล

๑. การนิเทศ กำกับ ติดตาม และการรายงานผลการดำเนินกิจกรรมของโรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง (สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์๘๖)

๒. การรายงานผลการดำเนินกิจกรรมของสถานศึกษา ด้วยวิธีการออนไลน์ ผ่านทางเว็บไซต์โรงเรียน

๓. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online: ITA Online)

**แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง (สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์๘๖)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

**วิสัยทัศน์ :** โรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง (สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์๘๖) ไสสะอาด ปราศจากคอร์รัปชัน

**พันธกิจ :**

๑. สร้างวัฒนธรรมและค่านิยมการต่อต้านการทุจริตในองค์กร
๒. เสริมสร้างระบบบริหารจัดการภายในองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล
๓. พัฒนาระบบและกลไกในการป้องกัน การควบคุม และการตรวจสอบการทุจริต

**เป้าประสงค์ :**

เพื่อผลักดันให้ดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (CPI) ของประเทศไทยเพิ่มสูงขึ้น

**แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ด้านป้องกันการทุจริต)**

**แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต**

**ตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ :**

๑. ร้อยละของนักเรียนในโรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง (สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์๘๖) ที่มีพฤติกรรมยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐)

๓. ร้อยละของโรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง (สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์๘๖) ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์(ITA Online) (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕)



เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)
๑. บุคลากรทุกระดับ มีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี มีคุณธรรมจริยธรรม สู้การเป็นบุคคลต้นแบบ	๑) การประกาศเจตนารมณ์งดรับของขวัญ (No Gift Policy) และการสร้างวัฒนธรรม (No Gift Policy)	๑) การประกาศเจตนารมณ์/กำหนดนโยบาย - เจตนารมณ์งดรับของขวัญ (No Gift Policy) และการสร้างวัฒนธรรม (No Gift Policy) - การออก/ติดตามแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการให้และรับของขวัญ เพื่อให้บุคลากรถือปฏิบัติให้เป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล และนโยบายกระทรวง ในการส่งเสริมการต่อต้านการทุจริต	ร้อยละของความสำเร็จในการปฏิบัติงานตามแนวทางปฏิบัติ	-
	๒) สร้างจิตสำนึกที่ตัวบุคคลให้ตระหนักรู้ถึงปัญหาและผลกระทบของการทุจริต ให้ดำรงตนอย่างมีศักดิ์ศรีและมีเกียรติภูมิ	๑) ปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกและค่านิยม การต่อต้านและไม่ทนต่อการทุจริต - เสวนา เพื่อทบทวนถอดบทเรียนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานฯ ปี ๒๕๖๔ ของโรงเรียนบ้านขามป้อมซานบึงโพธิ์ทอง (สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์๘๖) ๒) กิจกรรมประชุม/เสวนาการวิเคราะห์ความเสี่ยงและผลประโยชน์ทับซ้อน	ร้อยละของจำนวนบุคลากรผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความตระหนักรู้ และได้รับการปลูกฝังให้มีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต	ร้อยละของจำนวนบุคลากรผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความตระหนักรู้ และได้รับการปลูกฝังให้มีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)
	๔) ส่งเสริมการสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อต่อต้านการทุจริต	๑) กิจกรรมอบรมด้านกฎหมายและประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรมและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่	-
		๒) กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยให้กับบุคลากรในหน่วยงาน	ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรมและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่	-
๓.สถานศึกษาใสสะอาด	ผลการประเมิน ITA ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕.๐๐	๑) ศึกษาเกณฑ์มาตรฐานการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน - การเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของสถานศึกษา (ITA) - การประชุมเตรียมความพร้อมการเปิดเผยข้อมูล (Open Data) ประจำปี ๒๕๖๕ - การประชุมชี้แจงให้ปฏิบัติตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	๑) ค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสถานศึกษา (ITA)	
	๒) ขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสู่การปฏิบัติ	๒) การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงเรียน ประจำปี ๒๕๖๕	หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๕	-



11

**แบบสรุปโครงการ/กิจกรรม**  
**แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนบ้านขามป้อมซานบึงโพธิ์ทอง (สำนักงานฉลากกินแบ่งสงเคราะห์ ๘๖)**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ (ด้านป้องกันการทุจริต)	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและ พฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์งดรับของขวัญ (No Gift Policy) และการสร้างวัฒนธรรม (No Gift Policy)	-	ฝ่ายบริหารงาน บุคคล
	<b>โครงการปลุกฝังและสร้างจิตสำนึกและค่านิยมการต่อต้านและไม่ทนต่อการทุจริต</b>		
	- กิจกรรมเสวนา "ทบทวน ถอดบทเรียนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานฯ ปี ๒๕๖๔ ของสถานศึกษา	๒,๐๐๐	ฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป
	<b>โครงการปรับฐานความคิดบุคลากรให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม</b>	-	
	- กิจกรรมเสวนา "การวิเคราะห์ความเสี่ยงและผลประโยชน์ทับซ้อน"	-	ฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป
	<b>กิจกรรมคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อต่อต้านการทุจริต</b>		
	- กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยให้กับบุคลากรในหน่วยงาน	-	ฝ่ายบริหารงาน บุคคล
	- กิจกรรมอบรมด้านกฎหมายและประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	-	ฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป

12

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ (ด้านป้องกันการทุจริต)	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	<b>โครงการยกระดับการทำงานให้สอดคล้องกับกระบวนคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)</b>		ฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป
	- กิจกรรมประชุมชี้แจงให้ปฏิบัติตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ	-	
	- การจัดทำมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	-	
	- การจัดทำมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม	-	
	- การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	-	
	- การจัดทำมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	-	
	- การจัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบน	-	
	- การจัดทำมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม	-	
	- การจัดทำมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ	-	
	- การจัดทำมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	-	
	<b>สถานศึกษาใสสะอาด</b>		ฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป
	๑) ศึกษาเกณฑ์มาตรฐานการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน - การเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงานของสถานศึกษา (ITA) - การประเมินเตรียมความพร้อมการเปิดเผยข้อมูล (Open Data) ประจำปี ๒๕๖๕ - การประชุมชี้แจงให้ปฏิบัติตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	-	
	<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>๒,๐๐๐</b>	

ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ

( นายศิริชัย บุญหล้า )

ตำแหน่ง ครูชำนาญการ

ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ

( นายโอภาส สิงห์สีดา )

ตำแหน่ง ครูชำนาญการ

ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ

( นายอารยันต์ แสงนิกุล )

ตำแหน่ง ผอ.สพป.ขอนแก่น เขต ๑

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑

### ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันการทุจริตโรงเรียนบ้านขามป้อมซานบึงโพธิ์ทองฯ

โรงเรียนบ้านขามป้อมซานบึงโพธิ์ทองฯ ได้ดำเนินงานตามแผนงานบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติชอบโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา “ป้องกันการทุจริต” (โครงการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต) กิจกรรมหลักเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา โรงเรียนบ้านขามป้อมซานบึงโพธิ์ทองฯ ได้ขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในโรงเรียน เพื่อพัฒนาบุคลากรในสังกัดให้มีคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต ตามวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร โดยจัดกิจกรรมเสร็จสิ้นแล้ว และรายงานผลการดำเนินงาน ดังนี้

กิจกรรม	งบประมาณ	งบประมาณที่เบิกจ่ายแล้ว	รายละเอียดการดำเนินการและผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๑.๑ กิจกรรมประชุม เสวนา ถอดบทเรียน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	๑. ประชุมเพื่อถอดบทเรียนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านขามป้อมซานบึงโพธิ์ทอง (สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์๘๖)ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อหาจุดเด่นและจุดที่ควรพัฒนาอย่างเร่งด่วน ในวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมโรงเรียนบ้านขามป้อมซานบึงโพธิ์ทอง (สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์๘๖)	ฝ่ายบริหารงานบุคคล นางสาวภัทรา ภูสำเภา
๑.๒ การประกาศเจตนารมณ์งดรับของขวัญ (No Gift Policy)และการสร้างวัฒนธรรม (No Gift Policy)	-	-	๑. ประกาศเจตจำนงในการบริหารโรงเรียนบ้านขามป้อมซานบึงโพธิ์ทอง (สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์๘๖)ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ๒. ประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	ฝ่ายบริหารงานบุคคล นางสาวภัทรา ภูสำเภา
๑.๓ กิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติแสดงเจตนารมณ์ในการป้องกันการทุจริต	-	-	บุคลากรภายในโรงเรียนและนักเรียนเข้าร่วมกิจกรรมการเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ และกล่าวปฏิญญาเขตสุจริตทุกวันจันทร์ มีวินัยและจิตสำนึกในการปฏิบัติงานที่ดี	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ว่าที่ร้อยตรีธีระชัย วิมานทอง

กิจกรรม	งบประมาณ	งบประมาณที่เบิกจ่ายแล้ว	รายละเอียดการดำเนินการและผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๒.๑ กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยให้กับบุคลากรในหน่วยงาน	-	-	-ร่วมแต่งกายด้วยชุดขาวและ ปฏิบัติธรรมในวันอังคาร - กิจกรรมส่งเสริมให้ทำความดี รักษาศีล ในวันสำคัญทางศาสนาเพื่อปลูกฝังให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ว่าที่ร้อยตรีธีระชัย วิมานทอง
๒.๒ กิจกรรมอบรมด้านกฎหมายและประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	-	-	อบรมบุคลากรภายในโรงเรียน เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรม คุณธรรมในการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการที่ดี	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ว่าที่ร้อยตรีธีระชัย วิมานทอง
๓. ผลการประเมิน ITA ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕.๐๐	-	-	ประชุมเชิงปฏิบัติแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ และการดำเนินงานแต่ละปีงบประมาณในสถานศึกษา ๑. โรงเรียน มีเว็บไซต์ที่พร้อมสำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ๒. โรงเรียน มีเว็บไซต์ที่เปิดเผยข้อมูลสาธารณะอย่างเป็นทางการ ปัจจุบัน ๑. กิจกรรมการนำข้อมูลตัวชี้วัด OIT ขึ้นสู่เว็บไซต์	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ว่าที่ร้อยตรีธีระชัย วิมานทอง
รวมงบประมาณ	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐		



## ๓.๒ ผลการดำเนินการของโครงการ

### ๓.๒.๑ ผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย

๑. บุคลากรในสถานศึกษาเกิดความตระหนักรู้ในการป้องกันการทุจริต มีค่านิยมร่วมต้านทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ และสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม
๒. บุคลากรผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความตระหนักรู้มีทัศนคติและมีค่านิยมร่วมต้านทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ
๓. บุคลากรของสถานศึกษาได้รับการส่งเสริมค่านิยมความเข้าใจด้านการป้องกันและประพฤติมิชอบ
๔. บุคลากรของสถานศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมมีส่วนร่วมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม มีจิตสำนึกสาธารณะ
๕. บุคลากรมีคุณสมบัติที่พึงประสงค์ในการมีความรู้ ความเข้าใจ ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาของข้าราชการที่ดี นำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามาปรับใช้ในการ ปฏิบัติงาน ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

### ๓.๒.๒ ปัญหา อุปสรรค

๑. มีการปรับเปลี่ยนผู้รับผิดชอบใหม่ทำให้เกิดการดำเนินงานที่ขาดความต่อเนื่อง
๒. เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ระลอกใหม่ ทำให้การดำเนินงานเพื่อทำการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ไม่สามารถดำเนินงานอาจจะมีผลคลาดเคลื่อน ล่าช้า และปฏิบัติงานได้ไม่ เต็มที่เท่าที่ควร
๓. การจัดสรรงบประมาณมีความล่าช้า ทำให้การดำเนินงานบางกิจกรรมต้องเร่งรีบและเกินกำหนดระยะเวลา

### ๓.๓.๓ แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ

๑. หน่วยงานในการดำเนินการโครงการควรมีการจัดอบรมให้ความรู้แก่ผู้รับผิดชอบใหม่ในช่วงต้นปีงบประมาณ เพื่อให้ ผู้รับผิดชอบใหม่สามารถวางแผนและดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการได้
๒. ในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) การดำเนินงานในระบบต่างๆ ทั้งการจัดประชุม สัมมนา อบรม อาจจะมีข้อจำกัด ดังนั้นอาจจะใช้การบูรณา การในการดำเนินกิจกรรมหรืออาจจะมีการประชุมชี้แจงผ่านระบบออนไลน์
๓. จัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการในส่วนของกิจกรรมที่ไม่ได้ใช้งบประมาณหรืออาจยืมงบสำรอง จากโรงเรียน เพื่อให้การขับเคลื่อนตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตเป็นไปด้วยดีและบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้

๔. โครงการนี้ทำให้บุคลากรได้ตระหนักถึงการดำเนินงานให้ปราศจากการทุจริต การเรียกรับผลประโยชน์ จึงควรมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่องโดยไม่ต้องเน้นการนั่งอบรมสัมมนาเพียงอย่างเดียว ให้นั้นกิจกรรมที่สร้างความตระหนัก สำคัญกับผิชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความยินดี

๕. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่จัดทำขึ้นต้องมีความชัดเจน สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและเป็นไปตามแนวทางของการจัดทำงบประมาณในลักษณะบูรณาการได้และให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานด้วย

๖. องค์กรต้องมีการพัฒนาบุคลากรเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงานเรื่องการอบรมคุณธรรม จริยธรรมเพื่อพัฒนาจิตใจที่ใสซื่อ ให้ปราศจากการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับผิชอบ ซึ่งไม่จำเป็นต้องอบรมนั่งอบรมเฉพาะธรรมะหรือปฏิบัติธรรม สามารถเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ด้วยกิจกรรมที่สร้างความตระหนัก สำคัญกับผิชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความยินดี

๗. บุคลากรภายในสถานศึกษาควรจัดให้มีการประชุม ปรึกษา แลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับผลการประเมิน กรอบการประเมิน และแนวทางการดำเนินงานให้มากขึ้น รวมทั้งควรจัดให้มีการศึกษาดู งานเขตสุจริตต้นแบบหรือหน่วยงานที่มีวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศ

ภาคผนวก

### ภาพประกอบกิจกรรม

การประชุมคณะครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบ้านขามป้อมซานบึงโพธิ์ทองฯ เพื่อวางแผนและเตรียมการโครงการสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อต่อต้านการทุจริต





## ภาพประกอบกิจกรรม

การประกาศเจตจำนงในการบริหารโรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทองฯ



การประกาศเจตจำนงในการบริหารโรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทองฯ ผ่านทางเว็บไซต์  
และการเปิดเผยข้อมูล

โรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง(สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์86) โรงเรียนคุณภาพประจำตำบล สวป.ขอนแก่น เขต 1
หน้าบ้าน


## ต้อนรับ

**ข้อมูลพื้นฐาน**

- วิสัยทัศน์/พันธกิจ
- โครงสร้างการบริหาร
- บุคลากร
- หอเกียรติยศ ผลงาน
- กระดานสนทนา เว็บบอร์ด

**ภาพกิจกรรม ของโรงเรียน**

สวป. กชน.ตำบลขามป้อม



English Camp online

**English Camp online**

**BANKHAMPOMCHANBUENGPHOTONG SCHOOL KHONKAEN ZONE1**

7 September 2021

ผู้อำนวยการ โสภา สิงห์สิตา

ออฟไลน์

ACCESS เมเนจเม้นท์

Language: เลือกภาษา ▼

Access to management


User:

Password:

เข้าสู่ระบบ


**ข้อมูลสารสนเทศ**

- ข้อมูลนักเรียน
- ข้อมูลเขตบริการ
- ข้อมูลครูและบุคลากร
- ข้อมูลที่ดิน สิ่งก่อสร้าง
- ข้อมูลครุภัณฑ์
- AMSS+ESERVICE
- ระบบจัดเก็บข้อมูลนักเรียน DMC
- ระบบสารสนเทศ E-MIS



ประกาศเจตจำนงต่อต้นทุจริตกุฎรูปแบบ  
โรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทองฯ

โรงเรียนคุณภาพประจำตำบล  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระบบจัดการเรียนการสอน เขต 1



ประกาศโรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง(สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์ 86 )  
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารโรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง(สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์ 86 )

โรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง(สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์ 86 ) มีความมุ่งมั่นในการบริหารงานให้สำเร็จตามพันธกิจอย่างมีธรรมาภิบาล โดยให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อสร้างความศรัทธาเชื่อมั่นแก่สังคมว่า โรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง

ออฟไลน์