



การดำเนินตาม  
นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕



โรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง  
(สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์๘๖)  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑

## ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

โรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง(สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์๘๖) ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลดังนี้

๑. จัดระบบบริหารงานบุคคลให้เกิดความเสมอภาค เท่าเทียม เป็นธรรม โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม คำนึงถึงระบบคุณธรรม โดย

๑.๑ การรับบุคคลเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการครูและบุคคลทางการศึกษาและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต้องคำนึงถึงความรู้ความสามารถของบุคคล ความเสมอภาค ความเป็นธรรมและประโยชน์ของ ทางราชการ

๑.๒ การบริหารงานบุคคล ต้องคำนึงผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพขององค์กร ลักษณะงานโดย ไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ความเป็นกลางทางการเมือง

๑.๓ พิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนตำแหน่งและการให้ประโยชน์อื่นแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรม โดยพิจารณาจากผลงาน ศักยภาพ และ ความประพฤติ

๑.๔ การดำเนินการทางวินัย ต้องเป็นไปด้วยความยุติธรรมและโดยปราศจากอคติตลอดจน ป้องกันการกระทำผิดวินัยและเสริมสร้างพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นผู้มีวินัย

๒. เพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพ คุณธรรมจริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์

๓. ส่งเสริมสนับสนุน พัฒนาและกำกับดูแลให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติราชการตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ

๔. ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาข้าราชการครูให้เป็นข้าราชการที่ดีมีเกียรติและมีศักดิ์ศรี ความเป็นข้าราชการที่ดีโดยมุ่งเน้นการประพฤติปฏิบัติและเป็นแบบอย่างที่ดีในเรื่องต่อไปนี้

๔.๑ การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง

๔.๒ ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ

๔.๓ การปฏิบัติหน้าที่หรือความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

๔.๔ การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

๔.๕ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

โรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง(สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์๘๖) ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

### ๑. นโยบายด้านวางแผนกำลังคน

โรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง(สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์๘๖) ได้ดำเนินการวางแผนอัตรากำลังคน ในสถานศึกษา ให้เป็นไปตาม หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยมี วัตถุประสงค์เพื่อบริหารอัตรากำลังสอดคล้องกับภาระงาน สถานศึกษา

## วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมของกำลังคนล่วงหน้า ต้องการอัตรากำลังประเภทใด ระดับ ใด จำนวนเท่าใด และต้องการเมื่อใด

๒. เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่ามีจำนวนและประเภทบุคคลตรงตามความต้องการ โดยคุณสมบัติ บุคคลนั้นต้องตรงตามความจำเป็นของงาน

๓. เพื่อจัดสรรอัตรากำลังคนให้เหมาะสมกับปริมาณงาน คุณภาพของงาน

๔. สามารถจัดสรรกำลังคน ในระยะเวลาตามความต้องการของสถานศึกษา แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๑ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รองรับภารกิจของสถานศึกษาที่เปลี่ยนแปลง เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายสำนักงานคณะกรรมการ การศึกษา ขั้นพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕- ๒๕๖๖ แผนการปฏิรูปประเทศและ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

๒. จัดทำแผนการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ เพื่อใช้ในการสรรหาไปดำรงตำแหน่ง ให้เพียงพอต่อการ จัดการเรียนการสอน ส่งผลให้ผู้เรียนมีความรู้ มีทักษะการเรียนรู้ และทักษะที่จำเป็นของโลก ศตวรรษที่ ๒๑



ภาพการประชุมคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน และการดำเนินการวางแผนอัตรากำลังคน ในสถานศึกษา



โรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทองฯ  
2 พฤศจิกายน 2564



ยินดี  
ต้อนรับ

ครูลิวรรณ  
หิกลขุนทด

ตำแหน่ง ครู  
วิทยฐานะ ชำนาญการพิเศษ  
เข้าสู่โรงเรียนบ้านขาม  
ป้อมชานบึงโพธิ์ทองฯ

ขอแสดงความ  
ยินดี

กับครูวาสนา  
เหล็กโชติ

ที่ได้ย้ายไปดำรง  
ตำแหน่งครู ณ โรงเรียน  
บ้านม่วงไข่ ต.สาวลิ  
อ.เมืองขอนแก่น



## ๒. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

โรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง(สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์๘๖) ได้ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากร เตรียมความพร้อมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ มีทักษะ และ สมรรถนะ ในการปฏิบัติหน้าที่ โดยใช้เครื่องมือ และวิธีการที่หลากหลาย ตามวิธีการพัฒนาบุคลากร ตามบริบท ของโรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง(สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์๘๖) เพื่อรองรับภารกิจของโรงเรียนและนโยบาย ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐาน ภายใต้อำนาจการปฏิรูปประเทศ และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ข้าราชการครูเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะ และสมรรถนะในการปฏิบัติหน้าที่ ส่งผลให้มีการพัฒนาคุณภาพของผู้เรียน

๒. เพื่อให้บุคลากร ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ กระบวนการ ในการทำงาน เพื่อส่งเสริม และสนับสนุน การทำงานของสถานศึกษา และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้น พื้นฐาน เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผล สูงสุด

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑. จัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ให้สอดคล้องตามความจำเป็น และ ความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในสังกัด

๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พัฒนาดตนเองตามความต้องการ



### จดหมายข่าว

ประชาสัมพันธ์  
โรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง  
(สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์ 86)  
โรงเรียนคุณภาพประจำตำบล  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1

ฉบับที่ 1 ประจำเดือนมกราคม 2565 วันที่ 10 เดือนมกราคม พ.ศ. 2565



วันที่ 10 เดือนมกราคม พ.ศ. 2565 โรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทองฯ นำโดยนายโอกาส สิงห์สีดา ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทองฯ และคณะครู รับชมการถ่ายทอดสดกิจกรรมงานเสวนา “โอมีครอนร้ายจริงหรือ? ถึงต้องปิดโรงเรียน” ผ่านทาง Obec Channel โดยมี ท่านครีนุช เทียนทอง ร.มว.ศส. นพ.สรวิชัย บุญสุข รองอธิบดีกรมอนามัย รศ.(พิเศษ) นพ.ทวี โชติพิทยสุนนท์ นายกลสมาคมโรคติดต่อเชื้อเด็กแห่งประเทศไทย นพ.ทรงเกียรติ อุดมพรวิวัฒน์ Admin Facebook จากเพจตั้ง “Infectious ง่ายนิดเดียว” ร่วมเสวนา



094-2914129

โรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทองฯ  
โรงเรียนคุณภาพประจำตำบล

หน้า 2 ตำบลขามป้อม อำเภอพระยืน  
จังหวัดขอนแก่น 40320



### จดหมายข่าว

ประชาสัมพันธ์  
โรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง  
(สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์ 86)  
โรงเรียนคุณภาพประจำตำบล  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1

ฉบับที่ 3 ประจำเดือนมกราคม 2565 วันที่ 18 เดือนมกราคม พ.ศ. 2565



วันที่ 18 เดือนมกราคม พ.ศ. 2565 โรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทองฯ ได้เข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการสำหรับครู ในการดำเนินการโครงการวิจัย ตัวชีวิตทุนเสมอภาค (กสศ.) ผ่านช่องทางออนไลน์โดยใช้โปรแกรม zoom ดำเนินการโดยมหาวิทยาลัยขอนแก่น



และเข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการการบริหารจัดการระบบมาตรฐานความปลอดภัยกระทรวงศึกษาธิการ (MOE Safety Platform) ดำเนินการโดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1

094-2914129

โรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทองฯ  
โรงเรียนคุณภาพประจำตำบล

หน้า 2 ตำบลขามป้อม อำเภอพระยืน  
จังหวัดขอนแก่น 40320

### ๓. นโยบายด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

โรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง(สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์๘๖) ได้ดำเนินการส่งเสริมและสนับสนุนให้ข้าราชการครู และบุคลากรในสังกัด โรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง(สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์๘๖) มีก้าวหน้าในสายอาชีพของตนเอง วัตถุประสงค์ เพื่อให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะ และระดับ ตำแหน่งที่สูงขึ้น และมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑. จัดทำแผนการขอมีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา และในโรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง(สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์๘๖) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕- ๒๕๖๗

๒. จัดทำและประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคลากรไปดำรงตำแหน่งที่ว่าง หรือตำแหน่ง ที่สูงขึ้น(เลื่อน) ให้รับทราบอย่างทั่วถึง โดยประกาศทางเว็บไซต์ของโรงเรียน และแจ้งเวียน ทุกกลุ่มภายในโรงเรียนเพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าถึงข้อมูลการรับสมัครได้อย่างเท่าเทียม กัน ตลอดจนจัดให้มีการคัดเลือกอย่างโปร่งใส และเป็นธรรม

๓. สนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีและเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด เพื่อสิทธิ ประโยชน์และความก้าวหน้า เป็นการให้ขวัญและกำลังใจของข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด

## การลงนามบันทึกข้อตกลง ในการพัฒนางาน

(PERFORMANCE AGREEMENT : PA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2564 ถึง 30 กันยายน 2565

โรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทองฯ



นายโอกาส สิงห์สีดา ผู้อำนวยการ  
โรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทองฯ พร้อมด้วย  
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ได้จัดทำบันทึกข้อตกลงในการพัฒนางาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ระหว่างวันที่  
1 ตุลาคม 2564 ถึง 30 กันยายน 2565

**จดหมายข่าว** ประชาสัมพันธ์  
**โรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง**  
(สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์ 86)  
**โรงเรียนคุณภาพประจำตำบล**  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1  
ฉบับที่ 5 ประจำเดือนมกราคม 2565 วันที่ 20 เดือนมกราคม พ.ศ. 2565



วันที่ 20 เดือนมกราคม พ.ศ. 2565 โรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทองฯ ได้เข้าร่วมการประชุมออนไลน์ การยกระดับคุณภาพการศึกษา โรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา ตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) ดำเนินการโดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1 ในวันที่ 20 มกราคม พ.ศ. 2565 เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับนวัตกรรม/องค์ความรู้ ที่ครูใช้ชิ้นเครื่องมือในการจัดการเรียนรู้ และสร้างชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ



#### ๔. นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

โรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง(สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์๘๖) ได้ดำเนินการพัฒนาคุณภาพชีวิต บุคลากร

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรในโรงเรียนมีขวัญและ กำลังใจ มีความพึงพอใจต่อสภาพการ ทำงานระบบงาน และบรรยากาศในการทำงาน

๒. เพื่อให้บุคลากรในโรงเรียนมีแนวทางใน การดำเนินชีวิต ที่ถูกต้อง เหมาะสม เช่น ประหยัดและอดออม พึ่งพาตัวเอง มีระเบียบวินัย เคารพกฎกติกา ปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา มีความ รักชาติ และสถาบันพระมหากษัตริย์

๓. เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ มีความภาคภูมิใจ ในตนเอง

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑. ดำเนินการจัดกิจกรรม ส่งเสริม และสนับสนุนให้ได้รับรางวัลการยกย่องเชิดชูเกียรติต่างๆ

๒. ดำเนินโครงการเสริมสร้างและพัฒนาคุณภาพชีวิต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๓. มีการจัดสภาพแวดล้อม ในการทำงาน ตามโครงการ เช่น มีการปรับปรุงภูมิทัศน์บริเวณรอบ ๆ กิจกรรมการคัดแยกขยะ

๔. ส่งเสริมให้มีการกิจกรรมเข้าแถว สวดมนต์ไหว้พระ กล่าวคำปฏิญาณ เขตสุจริต

๕. ส่งเสริมและเชิญชวน ให้บุคลากรในโรงเรียนแต่งชุดขาว ในวันอังคาร

๖. ส่งเสริมและสนับสนุน กิจกรรม นุ่งผ้าไทย ใช้ถุงผ้า ถือตะกร้า No พลาสติก



#### ปฏิบัติตามมาตรฐานสาธารณสุขอำเภอพระยืน

นายโอกาส สิงห์สุดา ผู้อำนวยการโรงเรียน ได้นำครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคน รับการตรวจ ATK โดยได้รับการอนุเคราะห์จาก รว.สต.ขามป้อม ในกระบวนการตรวจทุกขั้นตอนอย่างถูกต้องปลอดภัย และมีผลการตรวจทุกคนเป็น "ลบ"

วันที่ 11 เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. 2565 สนมสอบโรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง (สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์ 86) นำโดยนายโอกาส สิงห์สุดา หัวหน้าสนามสอบ ดำเนินการจัดห้องทดสอบทางการศึกษาระดับชาติขั้นพื้นฐาน (O-NET) ปีการศึกษา2564 ระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 และชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 จำนวน 8 ห้องสอบ

#### ประชุมคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

26 ตุลาคม 2564

นายสมัย ใจะมุดตา ประธานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานโรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทองฯ ได้เปิดประชุมก่อนเปิดภาค ประเด็นปัญหาของการเปิดภาคเรียน 2/2564 ในช่วงสถานการณ์โควิด-19 ว่าเป็นไปได้มากน้อยเพียงใด และมีมติที่ประชุม ให้ร่อนหนังสือขออนุญาตจากสาธารณสุขอำเภอพระยืนต่อไป



## ๕. นโยบายด้านการบรรจุและแต่งตั้ง

การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง ตาม มาตรา ๕๓ คือ ศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น วัตถุประสงค์ เพื่อให้โรงเรียนได้รับการบรรจุ/รับย้าย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตรงตามตามตำแหน่งว่าง ความต้องการของสถานศึกษา บรรจุ และแต่งตั้ง บุคคล เพื่อดำรงตำแหน่งที่โรงเรียน ได้ดำเนินการประกาศสรรหา

แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. ดำเนินการตามปฏิทินที่ศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น กำหนด เช่น

- แจ้งสัดส่วน จำนวนที่ต้องการ รับบรรจุ/ย้าย
- แจ้งปฏิทินการดำเนินการให้ ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทราบ ทาง<http://kp.kkzone1.go.th/>
- แจ้งผลการดำเนินการ ให้ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทราบ ทาง <http://kp.kkzone1.go.th/>

๒. โรงเรียนดำเนินการ รับรายงานตัว ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตามคำสั่ง สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น ตามขั้นตอนและแนว ปฏิบัติ เช่น จัดปฐมนิเทศ ให้ความรู้ เกี่ยวกับ ปฏิบัติงาน และแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครูผู้ช่วย

๓. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อจัดทำข้อมูลฯ เสนอต่อ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาขอนแก่น

เขต ๑



๖. นโยบายด้านด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

โรงเรียนบ้านขามป้อมขานบึงโพธิ์ทอง(สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์๘๖) ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน วัตถุประสงค์ เพื่อ ควบคุมการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรในสถานศึกษา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. สำนักงานก.พ. และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติหน้าที่

แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. แจ้งระเบียบ แนวทางปฏิบัติ ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ทราบ

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อประเมินผลการปฏิบัติงาน

๓. แจ้งผลการประเมินผลการปฏิบัติงานให้เจ้าตัวทราบ





## ๗. นโยบายด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

โรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง(สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์๘๖) ได้มุ่งเน้นให้บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาระเบียบวินัย

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาระเบียบวินัย มีความซื่อสัตย์ สุจริต

๒. เพื่อสร้างภาพลักษณ์ ให้แก่สถานศึกษา

แนวทางปฏิบัติ

๑. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการรักษาวินัยต่อตนเอง โดยสร้างความตระหนักให้ข้าราชการ ในสังกัด ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสมอภาค และเที่ยงธรรม มีความ วิริยะอุตสาหะ ขยันหมั่นเพียร ดูแลเอาใจใส่รักษาประโยชน์ของทางราชการและต้องปฏิบัติตาม มาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ อย่างเคร่งครัด

๒. ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัยต่อหน่วยงาน โดยการสร้างความตระหนักให้ข้าราชการในสังกัด มีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ ทำงานเต็มความสามารถทั้งในเวลา ราชการ และนอก เวลาราชการ ด้วยความขยัน อุตุน มีแนวคิดในการสร้างสรรค์งานต่าง ๆ ให้มี คุณภาพ มีการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ อย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ โรงเรียนบ้าน โนนท่อนวิทยาสงเคราะห์จะดำเนินการบริหารทรัพยากร บุคคล และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยยึดหลัก หลัก ธรรมาภิบาล สุจริต ความโปร่งใส คุณธรรม และ จริยธรรม ทั้งนี้ให้กลุ่มบริหารงานบุคคลรายงานผล การดำเนินการตามนโยบายดังกล่าวเพื่อเผยแพร่ให้หน่วยงานที่ เกี่ยวข้องทราบเป็นประจำทุกปี จึง ประกาศให้ทราบ และถือปฏิบัติ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

**จดหมายข่าว ประชาสัมพันธ์**  
**โรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง**  
(สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์ 86)  
**โรงเรียนคุณภาพประจำตำบล**  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระดมศึกษาขอนแก่น เขต 1  
ณ วันที่ 9 ประจำเดือนกุมภาพันธ์ 2565 วันที่ 21 เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. 2565

วันที่ 21 เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. 2565 โรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทองฯ นำโดยนายโอกาส สิงห์สีดา ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทองฯ นำคณะครู บุคลากรและนักเรียน ร่วมงานประเพณีรำลึก หลวงปู่พระครูญาณสารโสภิต ประจำปีพุทธศักราช 2565 ณ วัดสระโนน บ้านขามป้อม ตำบลขามป้อม อำเภอพระยืน จังหวัดขอนแก่น และร่วมทำบุญจำนวน 50 กอง เป็นเงิน 5,000 บาท

โรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง (สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์ 86)

094-2914129

โรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง  
โรงเรียนคุณภาพประจำตำบล

หน้า 2 ตำบลขามป้อม อำเภอพระยืน  
จังหวัดขอนแก่น 40320



# จดหมายข่าว ประชาสัมพันธ์

## โรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง

(สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์ 86)

### โรงเรียนคุณภาพประจำตำบล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1

ฉบับที่ 2 ประจำเดือนมกราคม 2565 วันที่ 16 เดือนมกราคม พ.ศ. 2565



วันที่ 16 เดือนมกราคม พ.ศ. 2565 โรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทองฯ นำโดยนายโอกาส สิงห์สีดา ประธานกลุ่มเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาที่ 10 อำเภอพระยืน นำคณะครูโรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทองฯ เข้าร่วมกิจกรรมวันครู ครั้งที่ 66 พ.ศ.2565 ภายใต้แนวคิด “พลังครูยุคใหม่ สร้างคุณภาพคนไทยสู่สากล” จัดโดยกลุ่มเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาที่ 10 อำเภอพระยืน ณ โรงเรียนชุมชนบ้านไต้นครพิทมลวิทยา โดยมีกิจกรรมรับชมการถ่ายทอดสด อาทิ กิจกรรมพิธีคารวะครูอาวุโสของนายกรัฐมนตรื การประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ที่ได้รับรางวัลของคุรุสภา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ กิจกรรมสาธารณประโยชน์บริจาคสิ่งของให้ศูนย์พักคอย



094-2914129



โรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทองฯ  
โรงเรียนคุณภาพประจำตำบล



หมู่ที่ 2 ตำบลขามป้อม อำเภอพระยืน  
จังหวัดขอนแก่น 40320