



การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

โรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง
(สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์๘๖)



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร
โรงเรียนบ้านขามป้อมซานบึงโพธิ์ทอง (สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์ 86)
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

1. การมีส่วนร่วม (Participation) : การที่จะนำพาองค์กรไปสู่ความยั่งยืนหรือมีวัฒนธรรมองค์กรที่เด่นชัดหรือชัดเจนได้นั้น การมีส่วนร่วมในองค์กรของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาทุกคนตั้งแต่ผู้อำนวยการโรงเรียน รองผู้อำนวยการโรงเรียน ตลอดจนครูในโรงเรียนล้วนแล้วแต่มีความสำคัญและความจำเป็นอย่างยิ่ง เพราะหากขาดซึ่งความร่วมมือจากทุกฝ่ายในองค์กร แล้วก็ยากที่จะพบเจอกับคำว่าองค์กรแห่งความยั่งยืน

2. การเปิดใจกว้าง (Openness / Candor) : สิ่งจำเป็นอีกประการหนึ่งในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้แข็งแกร่ง คือการมีคณะครู และบุคลากรทางการศึกษา ที่มีทัศนคติ ในการเปิดใจกว้าง ยอมรับความเปลี่ยนแปลง และพร้อมจะยอมรับสิ่งใหม่ๆ หรือสิ่งที่เป็นนโยบายขององค์กร นำไปปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล เกิดความยั่งยืนในองค์กร

3. ความไว้วางใจ และการยอมรับ (Trust and Respect) : การขับเคลื่อนองค์กรสู่ความยั่งยืนหรือมีวัฒนธรรมองค์กรที่เด่นชัด คือ ความไว้วางใจ และการยอมรับในตัวบุคลากรในองค์กร ผู้บริหารควรไว้วางใจและยอมรับในความสามารถของบุคลากรภายในองค์กร ที่ตนเองได้สัมภาษณ์หรือร่วมงานกับองค์กรด้วยตนเอง ต้องสร้างมิตรภาพที่ดีในหมู่ของพนักงานไม่แบ่งชนชั้นในการทำงาน

4. ข้อผูกพันหรือพันธะสัญญา (Commitment) : เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรอย่างยั่งยืนนั้น ครูทุกคนทุกระดับในองค์กรจะต้องมีข้อผูกพันหรือพันธะสัญญาร่วมกัน ว่าทุกคนจะมุ่งมั่นไปสู่เป้าหมายหรือวัตถุประสงค์ที่องค์กรได้จัดตั้งไว้อย่างต่อเนื่องและไม่ล้มเลิกข้อผูกพันหรือพันธะสัญญา

5. ปณิธานในการขจัดข้อขัดแย้ง (Conflict Resolution) : ยุคอดีต ยุคปัจจุบัน หรือยุคอนาคต ความขัดแย้งในองค์กรหรือในสังคม ก็ยังคงเป็นอุปสรรคประการสำคัญประการหนึ่ง ในการนำพาองค์กร ให้ฝ่าฟันไปพบกับความสำเร็จในการเป็นองค์กรที่มีวัฒนธรรมแห่งความยั่งยืนได้ดังนั้น ผู้บริหารและคณะครูทุกคนจะต้องร่วมแรงร่วมใจ และร่วมด้วยช่วยกันที่จะขจัดปัดเป่าความขัดแย้งที่มีอยู่ในทุกหนทุกแห่งในองค์กร ให้กลับกลายมาเป็นพลังแห่งความคิดสร้างสรรค์หรือความคิดเห็นต่างแต่ไม่แตกแยกหรือแตกความสามัคคี

6. ความเป็นเอกฉันท์หรือฉันทามติ (Consensus) : ผู้บริหารหรือนักบริหารงานบุคคลสามารถขจัดความขัดแย้งหรือเปลี่ยนความขัดแย้งให้เป็นความคิดที่สร้างสรรค์ให้เกิดขึ้นภายในองค์กรได้แล้วนั้น ความเป็นเอกฉันท์หรือฉันทามติต่างๆ ทำให้การบริหารจัดการภายในองค์กรที่เกี่ยวกับการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร เป็นไปอย่างง่ายดาย เพราะครูส่วนใหญ่ในองค์กรเห็นชอบและพูดเป็นเสียงเดียวกันหรือ ปฏิบัติในแบบอย่างเดียวกัน

7. การตัดสินใจ (Decision Making) : การที่ผู้บริหารล้าที่จะบอกกับครูทุกๆ คนหรือล้าที่จะแสดงพฤติกรรมต้นแบบ (Role Model) ให้กับครูได้เห็นเป็นตัวอย่างเป็นตัวอย่างได้ มิใช่เพียงติดประกาศ หรือแกลงเป็นนโยบายเท่านั้น รวมไปถึง การล้าที่จะตัดสินใจ พิจารณาบริหารจัดการกับครูซึ่งไม่ปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับวัฒนธรรมองค์กรที่ทุกคนได้มุ่งมั่นทุ่มเทในการแสดงพฤติกรรมให้สอดคล้องกับวัฒนธรรมขององค์กร

8. การรวมพลัง (Synergy) : การเสริมสร้างความเป็นประชาธิปไตย คือ การรวมพลังของทุกคนในองค์กร หากรวมพลังกันหรือผนึกพลังกันหลายๆคนแล้ว ก็สามารถมีพลังที่สามารถจะทำอะไรให้ประสบความสำเร็จได้อย่างยอดเยี่ยม

9. จุดมุ่งหมายและวัตถุประสงค์ (Goal and Objective) : องค์กรต้องมีจุดมุ่งหมายและวัตถุประสงค์ที่ชัดเจนในการกำหนดแนวทางหรือทิศทางในการบริหารองค์กร หรือวิสัยทัศน์ (Vision) การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ต้องมีการกำหนดจุดมุ่งหมายและวัตถุประสงค์ที่ชัดเจนซึ่งรวมไปถึงการสื่อสารและกิจกรรมที่ต่อเนื่องภายในองค์กร เพื่อหาทางออกหรือหลุดพ้นอุปสรรคที่เกิดขึ้น

10. การเปลี่ยนแปลงและการพัฒนา (Change and Development) : องค์กรย่อมที่จะต้องมีการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาต่อไปตามกาลเวลาที่เปลี่ยนแปลงไป ตามยุคเศรษฐกิจที่เปลี่ยนแปลงไป ผู้บริหารที่ต้องการจะเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรก็ต้องปรับเปลี่ยนรูปแบบและพัฒนาการบริหารงานภายในองค์กร และการบริหารคนองค์กรให้มีองค์ประกอบครบทั้ง 9 ประการดังที่ได้กล่าวมาข้างต้นนี้ เพื่อองค์กรแห่งความยั่งยืน (Sustainable Organization)

ดุคขามขามดี



โรงเรียนบ้านขามป้อมซานบึงโพธิ์ทองฯ
2 พฤศจิกายน 2564



**ยินดี
ต้อนรับ**

**ครูมลิวรรณ
หิکشุนทด**

ตำแหน่ง ครู
วิทยฐานะ ชำนาญการพิเศษ

**เข้าสู่โรงเรียนบ้านขาม
ป้อมซานบึงโพธิ์ทองฯ**

**ขอแสดงความ
ยินดี**

**กับครูวาสนา
เหล็กโชติ**

ที่ได้ย้ายไปดำรง
ตำแหน่งครู ณ โรงเรียน
บ้านม่วงโป้ ต.สาวลิ
อ.เมืองขอนแก่น





ปฏิบัติตามมาตรฐานสาธารณสุขอำเภอพระยีน

นายโอกาส สิงห์สีดา ผู้อำนวยการโรงเรียน ได้นำครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคน รับการตรวจ ATK โดยได้รับการอนุเคราะห์จาก รพ.สต.ขามป้อม ในกระบวนการตรวจทุกขั้นตอนอย่างถูกต้องปลอดภัย และมีผลการตรวจทุกคนเป็น "ลบ"

ประชุมคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

26 ตุลาคม 2564

นายสมัย ใจะบุตตา ประธานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานโรงเรียนบ้านขามป้อมซานบึงโพธิ์ทองฯ ได้เปิดประชุมก่อนเปิดภาค ประเด็นปัญหาของการเปิดภาคเรียน 2/2564 ในช่วงสถานการณ์โควิด-19 ว่าเป็นไปได้มากน้อยเพียงใด และมีมติที่ประชุม ให้รื้อหนังสืออนุญาตจากสาธารณสุขอำเภอพระยีนต่อไป



สรุปการประชุม

วันพุธที่ 27 ตุลาคม 2564



1.การจัดการเรียนการสอน

แบ่งเป็น 2 กลุ่ม
 1.On-Site (มัธยมศึกษาเต็มรูปแบบ)
 2.On-site (ประถม สลับวันเรียน)
 2.1 ป.1,3,6 เรียนวันจันทร์,พุธ ,ศุกร์
 2.2 ป.2,4,5 เรียนวันอังคาร,พฤหัสบดี
 * เดือนถัดไปให้สลับวันเรียน
 การแต่งกาย : จ. นักเรียน อ.ชุดขาว
 พ.พละ พุ.ลูกเสือ ศ.อนุลักษณ์

2. อาหารกลางวันนักเรียน

-จ่ายเป็นเงินสด 21 บาท /วัน
 -นักเรียนนำอาหารและน้ำดื่ม มารับ
 ประทานที่โรงเรียนเอง

9. การตรวจเชื้อโควิดบุคลากร

ให้ครูและบุคลากรในโรงเรียนทุกคน
 ทำการตรวจโควิดก่อนเปิดเรียน
 2/2564 โดยใช้ ATK ในวันศุกร์ที่
 29 ต.ค. 2564

8. การรับ-ส่งครูที่ย้าย

ส่งครูวานวันที่ 2 พ.ย.64
 ออกจาก รร. 13.30 น. ณ
 รร.ม่วงโป้ให้นักเรียนกลับบ้าน
 ป้าย การแต่งกายเสื้อขาวสูท
 ฟ้า จากนั้นมารับประทาน
 อาหารที่ร้าน สมสมัย(บ้านห่ม)

3.เชิญผู้ปกครองที่ไม่รับวัคซีน

ทำหนังสือเชิญผู้ปกครอง เสารที่ 31
 ต.ค.64 เพื่อรับฟังชี้แจงการจัดการ
 เรียนการสอน กรณี นักเรียนไม่ได้รับ
 วัคซีน

4. รูปแบบการสอน

- ระดับ มัธยม เรียนตามปกติ
 - ระดับประถม ครูประจำชั้น
 ควบคุมดูแล การเรียน กิจกรรม
 ต่างๆ ให้อยู่ในมาตรการป้องกัน
 ตลอดวัน รวมทั้งกินข้าวเที่ยง
 งดกิจกรรมที่สัมผัสใกล้ชิด

7. ปัญหาเร่งด่วน

ระบบน้ำโรงเรียนใช้ไม่ได้
 เนื่องจากมีการอุดตัน ให้อฝ่าย
 ช่างเร่งดำเนินการแก้ไขโดยเร็ว

5. กำหนดคาบโฮมรูม

ให้มีคาบโฮมรูม เวลา 08.25 น. ทุกวัน
 หลังจากกิจกรรมหน้าเสาธง เพื่อให้
 นักเรียนได้พบครูที่ปรึกษา

6. รร.ได้รับบุคลากร 1 ตำแหน่ง

โรงเรียนฯได้รับบุคลากร บรรจุใหม่
 1อัตรา ภายในเดือนพฤศจิกายน คือเอก
 วิทยาศาสตร์ และสำรอง เอกภาษาอังกฤษ



โรงเรียนบ้านขามป้อมซานบึงโพธิ์ทองฯ




ข่าวประชาสัมพันธ์

โรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทองฯ โรงเรียนคุณภาพประจำตำบล

สํานักงานเขตพื้นที่การศึกษาระยองศึกษาชอญญู่เขต 1

ฉบับที่ 2 ประจำเดือนพฤษภาคม 2564
วันที่ 24 เดือนพฤษภาคม พ.ศ. 2564

วันที่ 24 เดือนพฤษภาคม พ.ศ. 2564 โรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทองฯ ประชุมคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ครั้งที่ 2/2564 ณ ห้องประชุมโรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทองฯ เพื่อเตรียมความพร้อมในการเปิดภาคเรียนที่ 1/2564 เนื่องในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) โดยมีนายสมัย ไร่บุคดา เป็นประธานคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานโรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทองฯ









โรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทองฯ
โรงเรียนคุณภาพประจำตำบล



094 291 4129

ข่าวประชาสัมพันธ์

โรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทองฯ โรงเรียนคุณงามน้อมเกล้าฯ

สัปดาห์งานฉลองวันครูรื้อฟื้นประเพณีกินข้าวชอญญู่กัน เขต 1

ฉบับที่ 3 ประจำเดือนพฤษภาคม 2564
วันที่ 28 เดือนพฤษภาคม พ.ศ. 2564

วันที่ 28 เดือนพฤษภาคม พ.ศ. 2564 โรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทองฯ จัดประชุมผู้ปกครอง ประจำปีการศึกษา 2564 เพื่อชี้แจงการเปิด-ปิดภาคเรียน การจัดการเรียนการสอนและการเตรียมความพร้อมก่อนเปิดเรียนเนื่องในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) พร้อมกับแจกค่าเครื่องแบบนักเรียน แจกอุปกรณ์การเรียน ณ ห้องประชุมโรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทองฯ

โรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทองฯ
โรงเรียนคุณงามน้อมเกล้าฯ
094 291 4129



จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์ โรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทองฯ

โรงเรียนคุณภาพประจำตำบล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระถมศึกษาขอนแก่น เขต 1

ฉบับที่ 2 ประจำเดือนมิถุนายน 2564
วันที่ 25 เดือนมิถุนายน พ.ศ. 2564



วันที่ 25 เดือนมิถุนายน พ.ศ. 2564 โรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทองฯ จัดกิจกรรมส่งเสริมประชาธิปไตยในโรงเรียน เพื่อให้นักเรียนได้ตระหนักถึงความสำคัญของระบอบประชาธิปไตย ซึ่งเป็นพื้นฐานสำหรับการนำไปใช้ในสังคมและชุมชน โรงเรียนได้นำรูปแบบประชาธิปไตยมาใช้ในโรงเรียน เพื่อพัฒนาเด็กให้มีความเป็นประชาธิปไตย รู้จักปฏิบัติตนให้ถูกต้องตามภาระหน้าที่ และมีวิถีชีวิตตามหลักประชาธิปไตย สามารถดำรงตนให้อยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข



094-2914129



โรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทองฯ
โรงเรียนคุณภาพประจำตำบล

ENGLISH CAMP
ONLINE

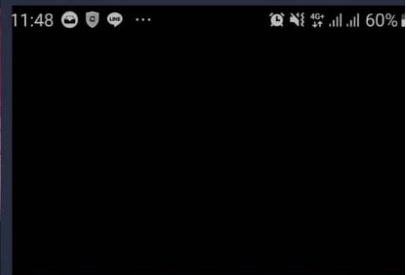


BANKHAMPOM CHANBUENGPHOTONG SCHOOL

9 September 2564



You should go to see
the doctor



โครงสร้าง Should...(ควรจะ...)

01 Subject + should + verb 1 + object

> ประธานของประโยค + should + กริยาช่องที่ 1 + กรรม (ส่วนขยาย)

I should take some medicine.
(ฉันควรจะไปกินยา)

What can we say?+

- What's the matter?
- What's happening?
- What's the problem?
- What's wrong?



ผู้อำนวยการ โอกาส สิงห์สีดา

English Camp online

BANKHAMPOMCHANBUENGPHOTONG SCHOOL KHONKAEN ZONE1



7 September 2021
ผู้อำนวยการ โอบาส สิงห์สีดา



เอกสาร
การประชาสัมพันธ์ "การใช้ภาษาในชีวิตจริงผ่านกิจกรรม Active Learning"
สำหรับนักเรียนชั้นประถมศึกษา โรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์ 86
ฉบับลงวันที่ 15 กันยายน 2564

ร.ร.	ชื่อครู	ชื่อคุณครูที่ปรึกษา	ชื่อผู้เข้า	เวลา	เวลาเริ่ม
1	ครูสุวิมล นันทิยา	โรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง	สุวิมล	9:00	10:00
2	ครูสุวิมล นันทิยา	โรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง	สุวิมล	10:00	11:00
3	ครูสุวิมล นันทิยา	โรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง	สุวิมล	11:00	12:00
4	ครูสุวิมล นันทิยา	โรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง	สุวิมล	13:00	14:00
5	ครูสุวิมล นันทิยา	โรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง	สุวิมล	15:00	16:00
6	ครูสุวิมล นันทิยา	โรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง	สุวิมล	17:00	18:00
7	ครูสุวิมล นันทิยา	โรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง	สุวิมล	19:00	20:00
8	ครูสุวิมล นันทิยา	โรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง	สุวิมล	21:00	22:00
9	ครูสุวิมล นันทิยา	โรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง	สุวิมล	23:00	24:00

หน้า 1 จาก 1 หน้า
เอกสารนี้เป็นเอกสารลิขสิทธิ์ของโรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง
(สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์ 86)



ครูบานเย็น น้อยสุวรรณ
ผู้ควบคุม
ครูคงคา แจ่มพรมมา
ผู้จัดทำ




จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์ โรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทองฯ

โรงเรียนคุณภาพประจำตำบล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระถมศึกษาขอนแก่น เขต 1

ฉบับที่ 4 ประจำเดือนเมษายน 2564
วันที่ 13 เดือนเมษายน พ.ศ. 2564




วันที่ 13 เดือนเมษายน พ.ศ. 2564 โรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทองฯ นำโดยนายโอกาส สิงห์สีดา ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทองฯ รับมอบทุนการศึกษานักเรียน จาก พ.ท.อนุชา ดาวิงป่า ผู้บังคับกองพันทหารปืนใหญ่ที่ 6 กรมทหารปืนใหญ่ที่ 6 จังหวัดอุบลราชธานี พ.ต.ต.ไพศาล ศุภโกศล สว.จร.สภ.เมืองอุบลราชธานี พ.ต.ต.สุพล หรือยศ คุณพ่อสุริยะ ประภามณฑล นายประมุข หาแก้วจิ้งรุ่งเรือง คุณพ่อสุรพล ศรีบุญตา ร.ต.อ.อุตร หรือยศ คุณกิตติชัย พิมพ์ดี คุณพ่อบำรุง แต้ินเขาเม็ง คุณแม่คำปุย ดาวิงป่า ต.ท.ชวรินทร์ ออบสุกลิ่น พ.ต.ต.เกรียงศักดิ์ อุ่นม่วง สว.สส.สภ.วังสะพุง จังหวัดเลย และผอ.เสน่ห์ โง๊ะบุญตา ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลปิ่นทิพย์พร้อมครอบครัวโง๊ะบุญตา จำนวนเงิน 42,000 บาท ณ อาคารอเนกประสงค์ โรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทองฯ



094-2914129



โรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทองฯ
โรงเรียนคุณภาพประจำตำบล