รายงานผลการบริหาร
และพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปี 2564

โรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง

(สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์๘๖)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

ตามที่ได้มีคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ คำสั่งที่ 10/2559 ลงวันที่ 21มีนาคม 2559 เรื่องการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค และคำสั่งที่11/2559ลงวันที่ 21 มีนาคม 2559 เรื่อง การบริหารราชการของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาคซึ่งกำหนดให้ มีคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค และให้ยุบเลิก อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รวมทั้งให้โอนอำนาจหน้าที่ของ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไปเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดซึ่งต่อมาได้มีคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ คาสั่งที่ 19/2560 ลงวันที่ 3 เมษายน 2560 เรื่องการปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ปรับปรุงองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาคและคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ นั้นโรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง (สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์86) จึงได้จัดทำรายงานผลการบริหารงานบุคคลและพัฒนาทรัพยากรบุคคลรอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม2563–30 กันยายน 2564) โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีการและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องที่ถูกต้อง ชัดเจนและเป็นมาตรฐานเดียวกันต่อไป โดยหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานชุดนี้จะเป็นประโยชน์แก่โรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง (สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์86) และบุคคลทั่วไป

สารบัญ

คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ข้อมูลทั่วไป	1
วิสัยทัศน์ (Vision)	1
โครงสร้างการบริหารงาน	2
ข้อมูลการบริหารงานบุคคล	3
ข้อมูลนักเรียน	4
นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	5
ผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2564	10
ปัญหาอุปสรรค	12
ข้อเสนอแนะ	12

ข้อมูลทั่วไป

ข้อมูลพื้นฐาน โรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง (สำนักงานฉลากกินแบ่งสงเคราะห์ ๘๖) หมู่ที่ ๒ บ้านน้อยชานบึง ตำบลขามป้อม อำเภอพระยืน จังหวัดขอนแก่น รหัสไปรษณีย์ ๔๐๓๒๐ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ โทรศัพท์ : ๐๔๓-๒๖๐๖๔๗ โทรสาร : ๐๔๓-๒๖๐๖๔๗ E-Mail : bankhampomkk1@kkzone1.go.th

จัดตั้งและเปิดทำการสอนเมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๔๖๘ โดยอาศัยศาลาวัดสระโนนบ้านขามป้อมเป็นสถานที่เปิดทำการเรียนการสอน ชื่อเดิมของโรงเรียนคือ **"โรงเรียนประชาบาลตำบลพระบุ ๑ (วัดสระโนน)"** และได้ย้ายมาตั้งอยู่ในสถานที่ปัจจุบัน เมื่อปี พ.ศ. ๒๔๘๒ โดยชาวบ้านและคณะครูช่วยกันก่อสร้างอาคารเรียนชั่วคราว ปลูกเป็นรูปศาลาวัด กว้าง ๓๑ ฟุต ๘ นิ้ว ยาว ๔๑ ฟุต ๘ นิ้ว ๓ เซนติเมตร จำนวน ๕ ห้องเรียน พื้นกระดาน หลังคามุงด้วยแฝก ไม่มีฝากั้น เป็นห้องโถง พื้นห้องสูงจากพื้นดิน ๑ เมตร ห้องสูง ๓.๕๐ เมตร เฉลียงสูง ๒.๕๐ เมตร สิ้นเงินในการก่อสร้างทั้งสิ้น ๘๐ บาท (คัดลอกจากต้นฉบับเดิม) ที่ตั้งของโรงเรียนมีอาณาเขต ดังนี้ ทิศเหนือ จรดกับบ้านน้อยชานบึง หมู่ที่ ๒ ทิศใต้ จรดกับบ้านน้อยชานบึง หมู่ที่ ๒ ทิศตะวันออก จรดกับบ้านขามป้อม หมู่ที่ ๑ ทิศตะวันตก จรดกับ หนองปันน้ำ ในพื้นที่เขตบริการประกอบด้วย ๕ หมู่บ้าน คือ บ้านขามป้อม หมู่ที่ ๑, หมู่ที่ ๘, บ้านน้อยชานบึงหมู่ที่ ๒, บ้านโพธิ์ทอง หมู่ที่ ๗ และหมู่ที่ ๑๐ ภาพรวมชุมชนในพื้นที่การบริหารมีสภาพปัจจุบันปัญหาและความต้องการด้านการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนให้ผู้เรียนมีความรู้ดี ใฝ่เรียนรู้ และมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ อยู่ในเขตบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตำบลขามป้อม มีพื้นที่ ๙ ไร่ ๒ งาน ๙๗ ตารางวา เปิดสอนระดับชั้นอนุบาลปีที่ ๓ ถึงระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓

ชื่อผู้อำนวยการโรงเรียน นายโอภาส สิงห์สีดา อายุ ๕๗ ปี โทรศัพท์ ๐๙๔-๒๙๑๔๑๒๙ วุฒิการศึกษาสูงสุด ปริญญาโทสาขาการบริหารการศึกษา

วิสัยทัศน์ (VISION)

โรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง (สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์ ๘๖) เป็นโรงเรียนคุณภาพประจำตำบลที่น่าอยู่ ครูและนักเรียนมีคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐาน บริหารแบบมีส่วนร่วม มีความพร้อมสู่การเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ เป็นสถานศึกษาพอเพียงและต้นแบบการจัดการเรียนรวมอย่างมีคุณภาพ

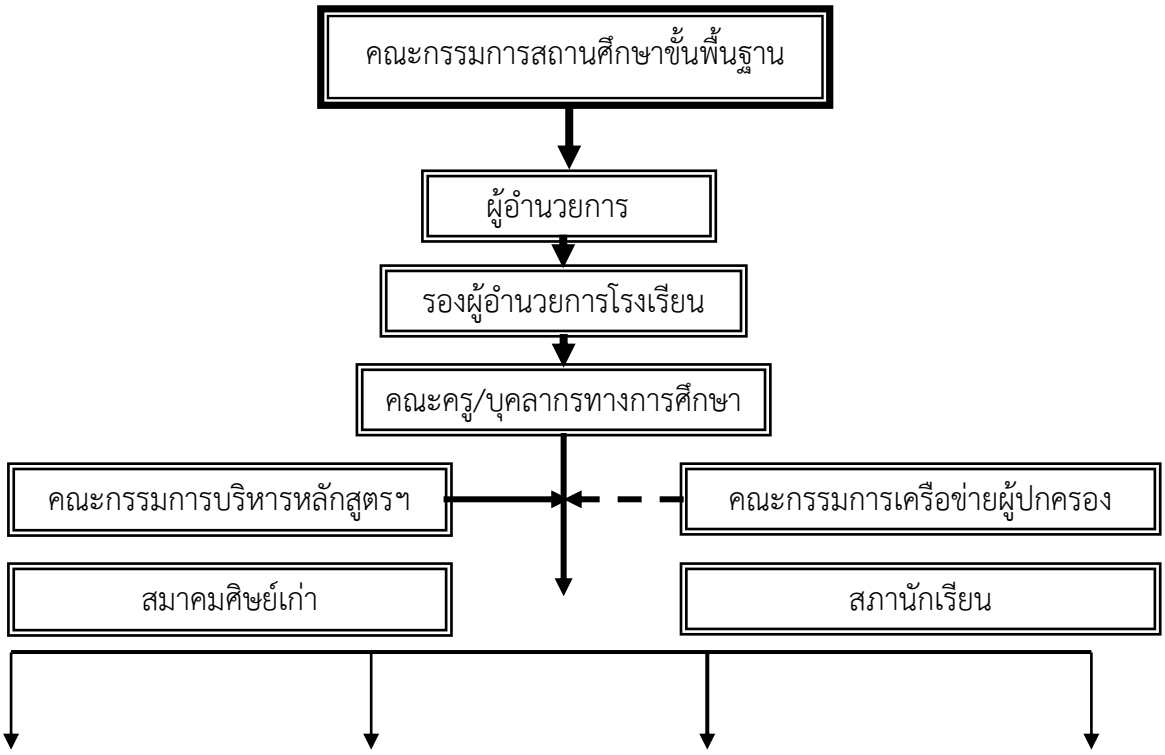
อัตลักษณ์ของผู้เรียน

สุขนิสัยดี มีมารยาทงาม

เอกลักษณ์ของโรงเรียน

โรงเรียนมีภูมิทัศน์สวยสะอาดร่มรื่น สดชื่น สุขภาพดี มีมารยาทงาม

โครงสร้างการบริหาร



แผนงานวิชาการ	แผนงานงบประมาณ	แผนบุคลากร	แผนงานบริหารทั่วไป
๑.นางเขมิกา ชัยศร ๒.นางวาสนา เหล็กโชติ ๓.นส.ศศิประภา พิริยชูสิทธิ์ ๔.ว่าที่ร.ต.ธีระชัย วิมานทอง ๕.นางสาวภัทรา ภูสำเภา	๑.นางบรรจง ชัยมุงคุณ ๒.นายศิริชัย บุญหล้า ๓.นายคงคา แจ้งพรมมา ๔.นส.สถิรนันท์ จาระศรี ๕.นางสาวภัทรา ภูสำเภา	๑.นายโอภาส สิงห์สีดา ๒.นางปัทมานันท์ หินวิเศษ ๓.นางบานเย็น น้อยสุวรรณ ๔.นายพงษ์ศักดิ์ ชัยศร ๕.นางบรรจง ชัยมุงคุณ	๑.นางปัทมานันท์ หิวิเศษ ๒.นายพงษ์ศักดิ์ ชัยศร ๓.นายศิริชัย บุญหล้า ๔.นายคงคา แจ้งพรมมา ๕.ว่าที่ร.ต.ธีระชัย วิมานทอง ๖.นายสมยศ ใจกว้าง

ข้อมูลการบริหารงานบุคคล

โรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง (สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์ ๘๖)

ข้อมูลด้านอัตรากำลังของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ที่	ชื่อ	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษาสูงสุด/วิชาเอก	ประจำชั้น/กลุ่มสาระที่สอน	หมายเหตุ
๑	นายโอภาส สิงห์สีดา	ผู้อำนวยการ	ปริญญาโท/บริหารการศึกษา	ผู้อำนวยการโรงเรียน	
๒	นางปัทมานันท์ หินวิเศษ	ครูคศ.๓(๔)	ปริญญาโท/ไทยศึกษา	ประจำชั้นป.๒	
๓	นางบานเย็น น้อยสุวรรณ	ครูคศ.๓(๔)	ปริญญาโท/การพัฒนาหลักสูตร	ภาษาอังกฤษ	
๔	นางบรรจง ชัยมุงคุณ	ครู คศ.๓	ปริญญาตรี/คหกรรม	การงาน ป.๔-ม.๓	
๕	นายพงษ์ศักดิ์ ชัยศร	ครู คศ.๒	ปริญญาตรี/วทบ.การกีฬา	สุขศึกษาระดับมัธยม	
๖	นายศิริชัย บุญหล้า	ครู คศ.๒	ปริญญาตรี/อุตสาหกรรม	สุขศึกษาระดับประถม	
๗	นางเขมิกา ชัยศร	ครู คศ.๒	ปริญญาโท/บริหารการศึกษา	สังคมฯระดับมัธยม	
๘	นางวาสนา เหล็กโชติ	ครู คศ.๑	ปริญญาตรี/ประถม/ปฐมวัย	อนุบาล	
๙	นายคงคา แจ้งพรมมา	ครู คศ.๑	ปริญญาตรี/ศิลปศึกษา	ศิลปะ/ประจำชั้นป.๖	
๑๐	นางสาวภัทรา ภูสำเภา	ครู คศ๑.	ปริญญาโท/บริหารการศึกษา	วิทย์ ป.๕-ม.๓	
๑๑	นางสถิรนันท์ จาระศรี	ครูผู้ช่วย	ปริญญาตรี/คณิตศาสตร์	คณิต/ประจำชั้นป.๔	
๑๒	นางศศิประภา พิริยชูสิทธิ์	ครูผู้ช่วย	ปริญญาตรี/ภาษาไทย	ประจำชั้น ป.๓	
๑๓	ว่าที่ ร.ต.ธีระชัย วิมานทอง	ครูผู้ช่วย	ปริญญาตรี/คณิตศาสตร์	คณิตม.๑-๓/ประจำชั้นม.๑	
๑๔	นางสาวอมรรัตน์ จันทะคาม	ครูผู้ช่วย	ปริญญาตรี/ภาษาไทย	ประจำชั้น ป.๑	
๑๕	นางพัชรีญา หินวิเศษ	ครูพี่เลี้ยง	ปริญญาตรี/การจัดการ	พี่เลี้ยงเด็กพิการ	
๑๖	นายสมยศ ใจกว้าง	ธุรการโรงเรียน	ปริญญาตรี/วิทยาศาสตร์สุขภาพ	ธุรการ	
๑๗	นายนิพนธ์ ทองกุนา	นักการภารโรง	มัธยมศึกษาปีที่ ๓	นักการภารโรง	

ข้อมูลนักเรียน ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ (๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔)

จำนวนนักเรียน ปีการศึกษา ๒๕๖๔ ทั้งหมด ๑๖๕ คน แยกเป็น

ชั้น	จำนวนวันที่จัดการเรียนการสอน	รายการ			หมายเหตุ
		จำนวนนักเรียน (คน)	จำนวนห้องเรียน (ห้อง)	จำนวนครู	
ระดับปฐมวัย	(๒๐๐)				ครูครบชั้น
อนุบาล ๑					สอนรวมชั้นอนุบาล ๑-๓
อนุบาล ๒					
อนุบาล ๓	(๒๐๐)	๑๐	๑	๑	
รวม	(๒๐๐)	๑๐	๑	๑	
ระดับประถมศึกษา	(๒๐๐)				ครูครบชั้น
ประถมศึกษาปีที่ ๑	(๒๐๐)	๑๕	๑	๑	ครูครบชั้น
ประถมศึกษาปีที่ ๒	(๒๐๐)	๒๓	๑	๑	ครูครบชั้น
ประถมศึกษาปีที่ ๓	(๒๐๐)	๑๙	๑	๑	ครูครบชั้น
ประถมศึกษาปีที่ ๔	(๒๐๐)	๑๖	๑	๒	ครูครบชั้น
ประถมศึกษาปีที่ ๕	(๒๐๐)	๒๒	๑	๒	ครูครบชั้น
ประถมศึกษาปีที่ ๖	(๒๐๐)	๒๒	๑	๒	
รวม		๑๑๗	๖	๙	
ระดับมัธยมศึกษา	(๒๐๐)				ครูครบชั้น
มัธยมศึกษาปีที่ ๑	(๒๐๐)	๑๗	๑	๒	ครูครบชั้น
มัธยมศึกษาปีที่ ๒	(๒๐๐)	๑	๑	๒	ครูครบชั้น
มัธยมศึกษาปีที่ ๓	(๒๐๐)	๒๐	๑	๒	ครูครบชั้น
รวม		๓๘	๓	๑๕	ครูครบชั้น
รวมทั้งสิ้น	(๒๐๐)	**๑๖๕**	**๑๐**	**๑๕**	ครูครบชั้น

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

โรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง(สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์๘๖) มีภารกิจหลักในการส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานให้มีคุณภาพ บุคคลสำคัญที่จะทำให้การดำเนินงานตามภารกิจสำเร็จตามภารกิจ ดังกล่าว คือ ครูและบุคคลาทางการศึกษา เพราะคนเป็นปัจจัยสำคัญที่สุดในปัจจัยการบริหารจากเหตุผล ดังกล่าว โรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง(สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์๘๖) จึงประกาศนโนบายการบริหารทรัพยากรบุคคลดังนี้

๑. จัดระบบบริหารงานบุคคลให้เกิดความเสมอภาค เท่าเทียม เป็นธรรม โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม คำนึงถึงระบบคุณธรรม โดย

๑.๑ การรับบุคคลเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการครูและบุคคลทางการศึกษาและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต้องคำนึงถึงความรู้ความสามารถของบุคคล ความเสมอภาค ความเป็นธรรมและประโยชน์ของ ทางราชการ

๑.๒ การบริหารงานบุคคล ต้องคำนึงผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพขององค์กร ลักษณะงานโดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม มีความเป็นกลางทางการเมือง

๑.๓ พิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนตำแหน่งและการให้ประโยชน์อื่นแก่ข้าราชการครูและบุคคลกรทางการศึกษา ต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรม โดยพิจารณาจากผลงาน ศักยภาพ และ ความประพฤติ

๑.๔ การดำเนินการทางวินัย ต้องเป็นไปด้วยความยุติธรรมและโดยปราศจากอคติตลอดจนป้องกันการกระทำผิดวินัยและเสริมสร้างพัฒนาข้าราชการครูและบุคคลการทางการศึกษาให้เป็นผู้มีวินัย

๒. เพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการครูและบุคคลกรทางการศึกษาให้มีคุณภาพ คุณธรรมจริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์

๓. ส่งเสริมสนับสนุน พัฒนาและกำกับดูแลให้ข้าราชการครูและบุคคลกรทางการศึกษาปฏิบัติราชการตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ

๔. ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาข้าราชการครูให้เป็นข้าราชการที่ดีมีเกียรติและมีศักดิ์ศรี ความเป็นข้าราชการที่ดีโดยมุ่งเน้นการประพฤติปฏิบัติและเป็นแบบอย่างที่ดีในเรื่องต่อไปนี้

๔.๑ การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง

๔.๒ ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ

๔.๓ การปฏิบัติหน้าที่หรือความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

๔.๔ การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

๔.๕ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศโรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง(สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์๘๖)
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

โรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง(สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์๘๖) ได้กำหนดนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล และการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ภายใต้แผนแม่บทยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) และ แผนปฏิรูปประเทศด้าน การศึกษาเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่า ด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ เพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในการกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยยึดหลักธรรมมาภิบาล หลัก ความสุจริต หลักคุณธรรม และความโปร่งใส นำมาใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล และการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

<u>๑. นโยบายด้านวางแผนกำลังคน</u>

โรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง(สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์๘๖) ดำเนินการวางแผนอัตรากำลังคน ในสถานศึกษา ให้เป็นไปตาม หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยมี วัตถุประสงค์เพื่อบริหารอัตรากำลังสอดคล้องกับภารงาน สถานศึกษา

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมของกำลังคนล่วงหน้าว่า ต้องการอัตรากำลังประเภทใด ระดับ ใด จำนวนเท่าใด และต้องการเมื่อใด

๒. เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่ามีจำนวนและประเภทบุคคลตรงตามความต้องการ โดยคุณสมบัติบุคคลนั้นต้องตรงตามความจำเป็นของงาน

๓. เพื่อจัดสรรอัตรากำลังคนให้เหมาะสมกับปริมาณงาน คุณภาพของงาน

๔. สามารถจัดสรรกำลังคน ในระยะเวลาตามความต้องการของสถานศึกษา แนวทางปฏิบัติดังนี้

๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๑ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษา รองรับภารกิจของสถานศึกษาที่เปลี่ยนแปลง เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายสำนักงานคณะกรรมการ การศึกษา ขั้นพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕- ๒๕๖๖ แผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

๒. จัดทำแผนการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษาประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ เพื่อใช้ในการสรรหาไปดำรงตำแหน่ง ให้เพียงพอต่อการ จัดการเรียนการสอนส่งผลให้ผู้เรียนมีความรู้ มีทักษะการเรียนรู้ และทักษะที่จำเป็นของโลก ศตวรรษที่ ๒๑

๒. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

โรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง(สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์๘๖)ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากร เตรียมความพร้อมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะ และ สมรรถนะ ในการปฏิบัติหน้าที่ โดยใช้เครื่องมือ และวิธีการที่หลากหลาย ตามวิธีการพัฒนาบุคลากร ตามบริบท ของโรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง(สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์๘๖) เพื่อรองรับภารกิจของโรงเรียนและนโยบาย ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ชั้นพื้นฐาน ภายใต้แผนการปฏิรูประเทศ และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ได้ข้าราชการครูเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะ และสมรรถนะในการปฏิบัติหน้าที่ ส่งผลให้มีการพัฒนาคุณภาพของผู้เรียน

๒. เพื่อให้บุคลากร ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ กระบวนการ ในการทำงาน เพื่อส่งเสริม และสนับสนุน การทำงานของสถานศึกษา และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้น พื้นฐาน เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผล สูงสุด

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑. จัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ให้สอดคล้องตามความจำเป็น และ ความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในสังกัด

๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางศึกษา พัฒนาตนเองตามความต้องการ

๓. นโยบายด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

โรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง(สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์๘๖) ดำเนินการส่งเสริมและสนับสนุนให้ ข้าราชการครู และบุคลากรใน สังกัด โรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง(สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์๘๖) มีก้าวหน้าหน้าใน สายชีพของตนเอง วัตถุประสงค์ เพื่อให้ข้าราชการครู และ บุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะ และระดับ ตำแหน่งที่สูงขึ้น และ มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑. จัดทำแผนการขอมีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะ ข้าราชการครูและบุคลการทางการศึกษาในสถานศึกษา และในโรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง(สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์๘๖) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕- ๒๕๖๗

๒. จัดทำและประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคลากรไปดำรงตำแหน่งที่ว่าง หรือตำแหน่ง ที่สูงขึ้น(เลื่อน) ให้รับทราบอย่างทั่วถึง โดยประกาศทางเว็บไซต์ของโรงเรียน และแจ้งเวียน ทุกกลุ่มภายในโรงเรียนเพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าถึงข้อมูลการรับสมัครได้อย่างเท่าเทียม กัน ตลอดจนจัดให้มีการคัดเลือกอย่างโปร่งใส และเป็นธรรม

๓. สนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีและเลื่อนวิทยาฐานะตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด เพื่อสิทธิ ประโยชน์และความก้าวหน้า เป็นการให้ขวัญและกำลังใจของข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด

๔. นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

โรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง(สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์๘๖) ดำเนินการพัฒนาคุณภาพชีวิต บุคลากร

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรในโรงเรียนมีขวัญและ กำลังใจ มีความพึงพอใจต่อสภาพการ ทำงาน ระบบงาน และบรรยากาศในการทำงาน

๒. เพื่อให้บุคลากรในโรงเรียนมีแนวทางใน การดำเนินชีวิต ที่ถูกต้อง เหมาะสม เช่น ประหยัดและอดออม พึ่งพาตัวเอง มีระเบียบวินัย เคารพกฎกติกา ปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา มีความ รักชาติ และสถาบันพระมหากษัตริย์

๓. เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ มีความภาคภูมิใจ ในตนเอง

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑. ดำเนินการจัดกิจกรรม ส่งเสริม และสนับสนุนให้ได้รับรางวัลการยกย่องเชิดชูเกียรติต่างๆ

๒. ดำเนินโครงการเสริมสร้างและพัฒนาคุณภาพชีวิต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๓. มีการจัดสภาพแวดล้อม ในการทำงาน ตามโครงการ เช่น มีการปรับปรุงภูมิทัศบริเวณรอบ ๆ กิจกรรมการคัดแยกขยะ

๔. ส่งเสริมให้มีการกิจกรรมเข้าแถว สวดมนต์ไหว้พระ กล่าวคำปฏิญาณ เขตสุจริต

๕. ส่งเสริมและเชิญชวน ให้บุคลากรในโรงเรียนแต่งชุดขาว ในวันอังคาร

๖. ส่งเสริมและสนับสนุน กิจกรรม นุ่งผ้าไทย ใช้ถุงผ้า ถือตะกร้า No พลาสติก

<u>๕. นโยบายด้านการบรรจุและแต่งตั้ง</u>

การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง ตามมาตรา ๕๓ คือ ศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น วัตถุประสงค์ เพื่อให้โรงเรียนได้รับการบรรจุ/ รับย้าย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตรงตามตามตำแหน่งว่าง ความต้องการของสถานศึกษา บรรจุ และแต่งตั้งบุคคล เพื่อดำรงตำแหน่งที่โรงเรียน ได้ดำเนินการประกาศสรรหา

แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. ดำเนินการตามปฏิทินที่ศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น กำหนด เช่น

- แจ้งสัดส่วน จำนวนที่ต้องการ รับบรรจุ/ย้าย
- แจ้งปฏิทินการดำเนินการให้ ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทราบ ทางhttp://kp.kkzone1.go.th/
- แจ้งผลการดำเนินการ ให้ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทราบ ทาง http://kp.kkzone1.go.th/

๒. โรงเรียนดำเนินการ รับรายงานตัว ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น ตามขั้นตอนและแนว ปฏิบัติ เช่น จัดปฐมนิเทศ ให้ความรู้ เกี่ยวกับปฏิบัติงาน และแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครูผู้ช่วย

๓. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อจัดทำข้อมูลฯ เสนอต่อ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาขอนแก่น เขต ๑

<u>๖. นโยบายด้านด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา</u>

โรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง(สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์๘๖) ดำเนินการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน วัตถุประสงค์ เพื่อ ควบคุมการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรในสถานศึกษา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. สำนักงานก.พ. และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติหน้าที่

แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. แจ้งระเบียบ แนวทางปฏิบัติ ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ทราบ

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อประเมินผลการปฏิบัติงาน

๓. แจ้งผลการประเมินผลการปฏิบัติงานให้เจ้าตัวทราบ

<u>๗. นโยบายด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน</u>

โรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง(สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์๘๖) มุ่งเน้นให้บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาระเบียบวินัย

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาระเบียบวินัย มีความซื่อสัตย์ สุจริต

๒. เพื่อสร้างภาพลักษณ์ ให้แก่สถานศึกษา

แนวทางปฏิบัติ

๑. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการรักษาวินัยต่อตนเอง โดยสร้างควาตระหนักให้ข้าราชการ ในสังกัด ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสมอภาค และเที่ยงธรรม มีความ วิริยะอุตสาหะ ขยันหมั่นเพียร ดูแลเอาใจใส่รักษาประโยชน์ของทางราชการและต้องปฏิบัติตาม มาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ อย่างเคร่งคัด

๒. ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัยต่อหน่วยงาน โดยการสร้างความตระหนักให้ข้าราชการในสังกัด มีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ ทำงานเต็มความสามารถทั้งในเวลา ราชการ และนอก เวลาราชการ ด้วยความขยัน อดทน มีแนวคคิดในการสร้างสรรค์งานต่าง ๆ ให้มี คุณภาพ มีการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ อย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ โรงเรียนบ้าน โนนท่อนวิทยาจะดำเนินการบริหารทรัพยากร บุคคล และการพัฒนาทรัพยากรบุคล โดยยึดหลัก หลัก ธรรมาภิบาล สุจริต ความโปร่งใส คุณธรรม และ จริยธรรม ทั้งนี้ให้กลุ่มบริหารงานบุคคลรายงานผล การดำเนินการตามนโยบายดังกล่าวเพื่อเผยแพร่ให้หน่วยงานที่ เกี่ยวข้องทราบเป็นประจำทุกปี จึง ประกาศให้ทราบ และถือปฏิบัติ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๔

(นายโอภาส สิงห์สีดา)
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง
(สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์๘๖)

ผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2564

<u>๑. นโยบายด้านวางแผนกำลังคน</u>

โรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง(สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์๘๖) ได้รับการบรรจุครูผู้ช่วยและรับย้ายในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงมีบุคคากรเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดและเป็นไปตาม หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

<u>๒. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร</u>

โรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง(สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์๘๖)ดำเนินการพัฒนาบุคลากร เตรียมความพร้อมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะ และ สมรรถนะ ในการปฏิบัติหน้าที่ โดยใช้เครื่องมือ และวิธีการที่หลากหลาย ตามวิธีการพัฒนาบุคลากร ตามบริบท ของโรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง(สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์๘๖) เพื่อรองรับภารกิจของโรงเรียนและนโยบาย ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ชั้นพื้นฐาน

<u>๓. นโยบายด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ</u>

โรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง(สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์๘๖) ดำเนินการส่งเสริมและสนับสนุนให้ ข้าราชการครู และบุคลากรใน สังกัด โรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง(สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์๘๖) มีก้าวหน้าหน้าใน สายชีพของตนเอง วัตถุประสงค์ เพื่อให้ข้าราชการครู และ บุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะ และระดับ ตำแหน่งที่สูงขึ้น และ มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

<u>๔. นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต</u>

โรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง(สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์๘๖) ดำเนินการพัฒนาคุณภาพชีวิต บุคลากร โดยจัดให้มีสวัสดิการภายในโรงเรียนเพื่อช่วยเหลือเพื่อนครู

<u>๕. นโยบายด้านการบรรจุและแต่งตั้ง</u>

การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง ตามมาตรา ๕๓ คือ ศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น เพื่อให้โรงเรียนได้รับการบรรจุ/ รับย้าย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตรงตามตามตำแหน่งว่าง ตามความต้องการของสถานศึกษา เพื่อดำรงตำแหน่งที่โรงเรียน เมื่อมีอัตราว่างโรงเรียนได้ดำเนินการทำการขออัตราเพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์อยู่เสมอ

<u>๖. นโยบายด้านด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา</u>

โรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง(สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์๘๖) ดำเนินการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน วัตถุประสงค์ และ ควบคุมการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรในสถานศึกษา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. สำนักงานก.พ. และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติหน้าที่

<u>๗. นโยบายด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน</u>

โรงเรียนบ้านขามป้อมชานบึงโพธิ์ทอง(สำนักงานสลากกินแบ่งสงเคราะห์๘๖) มุ่งเน้นให้บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาระเบียบวินัย

ปัญหาอุปสรรคในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2564

๑. เมื่อโรงเรียนมีอัตราว่างจากกการที่มีบุคลากรเกษียณอายุราชการ และใช้เวลาในการสรรหา จึงเป็นอุปสรรคในการบริหารจัดการ

๒. บุคลากรหลายท่านมีปัญหาเรื่องหนี้สิน

ข้อเสนอแนะในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2565

๑. ควรจัดให้มีการอบรมการบริหารทรัพย์สิน และหนี้สิน